

PETITS GROUPES

La Dynamique des Petits Groupes: Programme

Remarques

CLASSE #1:

- I. Introduction aux Petits Groupes.
- II. Petits Groupes comme Facilités de la Communauté.

CLASSE #2:

- III. Pourvoir aux Besoins à travers les Petits Groupes.
- IV. Idées pratiques pour la Dynamique des Petits Groupes:
 - A. Une Lettre aux Petits Groupes.

CLASSE #3:

- IV. Idées pratiques pour la Dynamique des Petits Groupes:
 - B. Suggestions pour les Dirigeants des Petits Groupes.

CLASSE #4:

- IV. Idées pratiques pour la Dynamique des Petits Groupes:
 - B. Suggestions pour les Dirigeants des Petits Groupes. (à suivre)

CLASSE #5:

- IV. Idées pratiques pour la Dynamique des Petits Groupes:
 - B. Suggestions pour les Dirigeants des Petits Groupes. (à suivre)
 - C. Suggestions pour les Activités des Petits Groupes.
- Examen.

PETITS GROUPES

Remarques —

La Dynamique des Petits Groupes: Examen

Questions: 20 Points Possibles

- 1) Décrivez l'emploi: des petits groupes par les méthodistes des anciens temps (p. 215).
- 2) Choisissez deux besoins qui sont résolus par avoir des petits groupes et expliquez chacun (p. 216-218).
- 3) Utilisez trois points pour montrer comment créer un bon climat pour la communication ouverte dans un petit groupe (p. 224-227).

Questions: 10 Points Possibles

- 1) Listez quatre besoins qui sont résolus par avoir des petits groupes (p. 216-218).
- 2) Listez trois des cinq "commandements" pour les dirigeants des petits groupes (p. 219-220).
- 3) Expliquez un moyen à retenir un membre du groupe de parlant trop (p. 221-222).
- 4) Listez quatre types de questions qu'un dirigeant d'un groupe pourrait utiliser pour promouvoir la participation (p. 223-224).
- 5) Listez trois moyens dans lesquels l'humour pourrait bénéficier le petit groupe (p. 230).
- 6) Quelle est la signification du devoir de "la chaise vide" pour les petits groupes (p. 232)?

PETITS GROUPES

I. Introduction aux Petits Groupes.

Remarques —

A. L'Importance des Petits Groupes dans l'Histoire de l'Église.

1. C'est vrai qu'à n'importe quel moment que les réveils spirituels se sont arrivés partout l'histoire de l'Église, ils ont été accompagnés toujours par une restauration de l'idée de communauté ou de camaraderie.
 - a. "Koinonia" devient un centre. Koinonia veut dire "camaraderie" ou "le partage des rapports d'une maison à une autre."
 - b. La confession de péché devient un centre.
 - c. Porter les fardeaux les uns les autres devient un centre.
2. Donc, l'emploi du petit groupe devient un centre.
 - a. Par exemple, le réveil provoqué par John Wesley dans la 18^{ième} siècle a utilisé la dynamique des petits groupes pour nourrir sa croissance.
 - b. Pendant ce temps, le grand évangéliste George Whitefield a écrit à ses convertis le récit suivant:

"Mes frères, allons déclarer pleinement et librement les uns les autres ce que Dieu a fait pour nos âmes. À ce bout, vous feriez bien, comme les autres ont fait, de former vous-mêmes dans **petites compagnies** de quatre ou cinq personnes chacune, et se réunir une fois par semaine pour dire l'un à l'autre ce qui est dans vos coeurs; afin que vous puissiez alors aussi prier pour et donner du confort l'un à l'autre comme les besoins exigeront. Personne sauf ceux qui l'ont éprouvé, pourrait raconter les avantages indicibles de telle union et communion des âmes. Celui, je pense, qui vraiment aime sa propre âme et ses frères comme lui-même, ne manquera pas d'ouvrir son coeur, afin d'avoir leur conseil, leur reproche, leur avertissement et leurs prières, comme il faudrait. Une personne sincère l'estimera comme une des plus grandes bénédictions." ¹

PETITS GROUPES

Remarques —

B. L'Importance des Petits Groupes Aujourd'hui.

1. Aujourd'hui, ces **petites compagnies** s'appellent "les groupes de maison" ou "les groupes cellulaires".
2. Surtout dans l'âge de "l'église énorme," (les églises avec plus de 1.000 personnes) ces groupes sont essentiels. Ils fournissent l'occasion pour avoir la vraie communauté (communion).
3. La plus grande église du monde dans Seoul, Corée utilise la dynamique du petit groupe comme un de ses éléments essentiels pour nourrir, maintenir, et croître ce mouvement.

Ajouter Votre Illustration:

II. Petits Groupes comme Facilités de la Communauté.

A. Introduction à la Communauté.

1. "Voici, oh! qu'il est agréable, qu'il est doux pour des frères de demeurer ensemble!" (Psaumes 133.1).
 - a. Malheureusement, beaucoup de personnes se forcent d'abandonner les bénédictions joyeuses de communauté, surtout dans les sociétés au pas rapide du monde de l'ouest.
 - 1) Nous rationalisons nos actions en disant que la communauté est une partie facultative du Christianisme.
 - 2) Cependant, la communauté n'est pas facultative pour le Christianisme, parce que le Christianisme ne peut pas exister sans la communauté.

PETITS GROUPES

Discussion

Remarques —

La communauté est assumée dans la définition du mot "**église**."

Est-ce qu'une église pourrait être une église sans la communauté?

Souvenez-vous, une église est le **rassemblement** de ces personnes qui sont appelées d'être à part. Discutez ces questions.

2. Dans le deuxième chapitre d'Actes, nous voyons que les croyants ont été formés dans une famille. Ils "rompaient le pain dans les maisons, et prenaient leur nourriture avec joie et simplicité de coeur" (Actes 2.46).
 - a. Immédiatement après la naissance de l'Église de Jésus-Christ, elle a commencé à se réunir dans les petits groupes.
 - b. Ils se réunissaient dans les maisons. Ils louaient Dieu tous ensemble.
 - c. Les résultats étaient incroyables. Ils trouvaient grâce auprès de tout le peuple et l'Église grandissait de jour en jour (Actes 2.46, 47).
3. Aujourd'hui, comme toujours, la vraie camaraderie devrait être une priorité dans l'Église.
 - a. Nous devons comprendre la nécessité Biblique de la communauté, (Pour une discussion plus détaillée de ce sujet, voir le cours qui est intitulé "La Camaraderie de l'Église").
 - b. Nous devons développer une stratégie biblique pour faciliter la communauté.

Discussion

Discutez les moyens pour faciliter la communauté dans vos églises locales.

PETITS GROUPES

Remarques —

B. Petits Groupes comme Facilités.

1. Nous avons besoin d'avoir la vraie communauté comme un corps de l'église.
 - a. Notre communion avec nos frères et nos soeurs devraient être aussi intime que notre communion avec notre Père.
 - b. Nous ne pouvons pas avoir simplement un type superficiel de communauté qui est trouvée souvent dans des clubs sociaux. Notre communauté devrait être plus semblable à laquelle d'une famille.
2. Comment est-ce que nous pourrions éviter un type superficiel de communauté?
 - a. Premièrement, nous devons rendre compte et accepter que la communauté chrétienne est un peuple qui sont appelé à part dans **l'alliance** avec leur Père et dans l'alliance les uns avec les autres.
 - b. Nous devrions agir alors sur cette croyance. Elle devrait être faite pratique et spécifique.
 - 1) Le meilleur moyen à faire cela est faire une alliance avec un petit groupe particulier de croyants.
 - 2) Il n'est pas réaliste de penser que nous pouvons prier efficacement pour 250 personnes. Il n'est pas salulaire de porter les fardeaux de 300 personnes. Il est improbable qu'une personne sentira assez confortable de confesser ses péchés devant 750 personnes. Bâtir un sens de communauté pourrait devenir même peu réaliste si nous essayons d'en pratiquer au milieu d'un grand groupe de personnes. Afin que la communauté soit pratique et vraie, nous devons la pratiquer dans un petit groupe.
 - 3) Dans l'Église du Nouveau Testament, la communauté était pratiquée dans des petits groupes. Ils organisaient des petites églises de la maison. La communauté était vraie et solide.

PETITS GROUPES

Discussion

Remarques

Quelles sont les barrières pour avoir la communauté d'alliance dans votre église?
Comment est-ce que ces barrières pourraient être surmontées?

Un Exemple d'Histoire:

Le mouvement méthodiste original fournit un bon exemple de la communauté. Cet exemple n'est pas projeté à montrer la partialité à aucune dénomination, mais à montrer comment les principes de Dieu travaillent en actualité.

John Wesley était le dirigeant d'un des plus grands réveils dans l'histoire de l'Église. Le mouvement méthodiste a grandi hors de l'entendement de Wesley du besoin pour des petits groupes.

Wesley a compris que les tentatives de l'Église de son jour pour avoir la communauté étaient très superficielles. Il a rendu compte que sans l'organisation des petits groupes, la communauté serait uniquement une théorie (et donc elle ne serait pas vraie). L'église ranimée a eu besoin d'avoir un vrai sens fort de rapport et communauté.

Dans 1742 Wesley a commencé à organiser ce qui a été appelé "les réunions de classe." Ces réunions étaient réellement les églises de maison.

Chaque groupe avait habituellement environ 12 membres du même voisinage. Chacun était mené par un dirigeant pastoral ou par plusieurs dirigeants. Dedans cette forme de communauté, il est devenu une réalité (pas simplement une théorie abstraite) pour:

- Porter les fardeaux les uns aux autres.
- Encourager et exhorter les uns les autres.
- Commencer à former des rapports qui permettraient l'atmosphère nécessaire à dire la pure vérité dans une attitude de charité.

Cette structure et cette habitude de communauté ont permis le groupe de commencer à fonctionner comme une église. Le groupe s'est devenu vraiment (pas seulement en théorie) le corps du Christ.

PETITS GROUPES

Remarques —

III. Pourvoir aux Besoins à travers des Petits Groups.²

A. Le Besoin pour des Rapports Intimes et Interpersonals.

1. Comme les êtres humains, nous avons un besoin d'avoir des rapports intimes.
2. Le monde offre beaucoup de rapports "peu profonds" (rapports qui ne satisfont point) pour essayer de remplir ce besoin.
3. Le petit groupe chrétien pourrait remplacer le vide de ces rapports peu profonds avec la plénitude de vrais rapports intimes. Ces rapports devraient être basés sur un engagement de veiller, aimer, et servir l'un l'autre.

Discussion

Discutez comment le petit groupe pourrait aider à créer plus de rapports intimes.

B. Le Besoin pour l'Expression Individuelle.

1. Tout le monde a un besoin de sentir comme ils sont une partie de quelque chose. Ils ont besoin d'être participants.
 - a. C'est particulièrement vrai dans l'Église. Il faut que chaque membre du corps participe.
 - b. Cependant, beaucoup de chrétiens ne peuvent pas trouver leur endroit (emploi ou position) dans le corps.
 - c. Dans un petit groupe, les ministères et les dons individuels pourraient être découverts, employés et développés.
2. Le petit groupe pourrait être là où on pourrait exprimer et pratiquer les dons de l'Esprit.
3. Le petit groupe donne l'occasion à chaque chrétien pour trouver son endroit dans le corps. Cela devrait promouvoir et multiplier le ministère.

PETITS GROUPES

Discussion

Remarques —

Discutez comment ces petits groupes ont aidé les ministères à développer, et comment ils ont permis les individus à exprimer leurs dons.

C. Le Besoin pour le Rendement Efficace.

1. Dans l'Église du Nouveau Testament, le corps de croyants ("les brébis") pas les bergers (les pasteurs), ont enfanté les "agneaux."
 - a. Le petit groupe fournit un endroit naturel pour instruire et développer des nouveaux ministères.
 - b. Le centre devrait être sur instruire et motiver pour l'évangélisme.
2. Le petit groupe pourrait aussi fournir un endroit pour inviter ceux qui sont intéressés mais qui ne sont pas encore croyants. Un incroyant intéressé répondra souvent à une invitation à venir à la maison de quelqu'un avant qu'il répondra à une invitation à venir à une église.

Discussion

Discutez comment un petit milieu du groupe était capable d'être utilisé efficacement pour l'évangélisme.

D. Le Besoin pour l'Instruction des Dirigeants Futurs.

1. Le dirigeant devrait être formé en dedans l'église.
2. Le petit groupe pourrait fournir un endroit où des dirigeants potentiels pourraient être instruits et donnés l'occasion de mener.
3. Les petits groupes pourraient être multipliés comme les dirigeants sont multipliés. C'est une stratégie très efficace pour l'augmentation de l'Église.

PETITS GROUPES

Remarques —

Discussion

Discutez comment vous avez vu que le dirigeant est multiplié et développé à travers les réunions des petits groupes.

E. Le Besoin pour la Surveillance Améliorée.

1. C'est impossible pour un seul pasteur de veiller efficacement 350 personnes. Il faut que le pasteur travaille avec une équipe de dirigeants. Il faut qu'il délègue la responsabilité et l'autorité aux autres. Ces autres dirigeants peuvent veiller efficacement 10-15 personnes dans un petit groupe.
2. Pour que l'augmentation de l'église arrive en quantité et en qualité, il faut qu'elle ait une multiplication continue des dirigeants. Les brébis et les bergers doivent être divisés en petits groupes.
 - a. Si non, alors l'augmentation sera limitée.
 - b. En plus, les brébis ne seront pas veillés, et le berger se lassera ou il deviendra frustré et inefficace à cause du travail excessif.

Discussion

Discutez les résultats de ne pas avoir assez de dirigeant pastoral dans une église.

F. Le Besoin Pour une Alternative en cas d'Urgence.

1. Quand il y a une crise dans votre vie, vous avez besoin d'invoquer un ami intime.
 - a. Un petit groupe pourrait fournir ces amis de coeur.
 - b. Il pourrait fournir aussi un dirigeant pastoral qui a un rapport fort avec ses membres.
2. Un pasteur de l'église ne peut pas répondre aux besoins et urgences de 500 personnes. Un dirigeant de petit groupe peut répondre aux besoins et urgences de 15 personnes.

PETITS GROUPES

Discussion

Remarques

Discutez des situations où un dirigeant d'un petit groupe a ministré dans une circonstance critique.

IV. Idées Pratiques pour la Dynamique des Petits Groupes.

A. Une Lettre aux Petits Groupes.

1. La plupart des suggestions suivantes sont adaptées des articles d'une publication qui s'appelle Une Lettre aux Petits Groupes.³
2. C'est un périodique qui centres sur la dynamique des petits groupes. Il contient des articles par plusieurs auteurs. Nous noterons l'auteur quand il est approprié.

B. Suggestions pour les Dirigeants des Petits Groupe.

1. Cinq règles pour les dirigeants des petits groupes (basées sur un article par David Trembley).⁴
 - a. Maintenir une atmosphère qui est sans intimidation et sans crainte.
 - 1) Ne poussez pas les membres du groupe. Allez lentement. Les personnes sont effrayées des nouvelles choses. Elles n'aiment pas sentir de la tension.
 - 2) Par conséquent, continuez lentement avec les idées et les projets qui sont nouveaux. Au commencement, déléguez les responsabilités que vous êtes sûr qu'elles peuvent être complétées. Permettez les membres d'être simplement spectateurs de temps en temps.
 - b. Soyez spécifique à l'égard du temps que les membres devraient s'accorder à servir.
 - 1) La plupart des gens participeront dans quelque chose, s'ils savent qu'il y a une fin déterminée.
 - 2) Spécifiez le nombre des semaines que vous ferez une étude biblique particulière.

PETITS GROUPES

Remarques —

- 3) Spécifiez les heures de l'étude biblique.
- 4) Maintenez un programme strict.
- c. Gardez confidentiel les choses confidentielles.
 - 1) Il faut que les membres en conviennent que les choses personnelles seront gardées confidentielles.
 - 2) Si un membre du groupe pense que les autres membres du groupe diront ses "secrets" aux autres, alors il ne pourrait pas être ouvert à l'égard de sa vie.
- d. Faites autre chose que parler tout le temps. Faites quelque chose pratique qui a un but.
 - 1) Une réunion devrait avoir un temps pour parler et un temps pour une activité.
 - 2) Prenez le temps dans la réunion de faire quelque chose pratique. Quelques suggestions incluent:
 - a) Faites des jouets pour des enfants pauvres.
 - b) Écrivez des cartes aux gens qui sont en prison, aux hôpitaux, etc.
 - c) Écrivez une lettre d'encouragement à un missionnaire.
- e. Divisez le groupe.
 - 1) C'est important de restructurer le groupe après une certaine période de temps.
 - 2) Cela peut garder les choses "nouvelles" et intéressantes.
 - 3) Cela peut aider à éviter les "cliques" (formations des petits groupes à l'intérieur d'un autre groupe).
 - 4) Cela est nécessaire quand il y a de l'augmentation. Un petit groupe devrait toujours grossir. Donc, un petit groupe devrait toujours se diviser en autres petits groupes.

PETITS GROUPES

- 5) Cela donne une occasion pour les nouveaux dirigeants d'agir comme dirigeants.

Remarques

Discussion

Discutez des vraies situations de vie qui entraînent ces suggestions.

2. Comment retenir un membre du groupe de parlant trop (Paul Thigpen).⁵
 - a. L'arrangement des sièges. Les études ont démontrées que l'arrangement des sièges pourrait affecter la dynamique du groupe.
 - 1) Dans un cercle, celui qui est assis directement de l'autre côté du dirigeant reçoit la plus de surveillance du dirigeant. Cette surveillance encouragera souvent cette personne à parler. Celui qui est assis à côté du dirigeant reçoit la moindre de surveillance et donc, la moindre d'encouragement à parler.
 - a) Attendez jusqu'à ce que le "parleur" de votre groupe est assis. Asseyez-vous à côté de lui. Essayez d'obtenir quelqu'un qui ne parle pas beaucoup de s'asseoir de l'autre côté de vous.
 - b) Par asseyant à côté de celui qui parle trop, vous pouvez utiliser aussi votre corps si vous auriez besoin de l'interrompre.
 - 2) À une table rectangulaire, les personnes qui s'asseyent aux extrémités, seront les plus possibles à dominer la discussion.
 - a) Le dirigeant devrait s'asseoir à une extrémité de la table. Une personne qui ne parle pas trop devrait s'asseoir à l'autre extrémité.
 - b) La personne qui parle trop devrait être assise à côté du dirigeant.

PETITS GROUPES

Remarques —

Expérience de Classe:

Formez des petits groupes. Une personne est le dirigeant. Une personne devrait faire le rôle du "parleur." Premièrement, arrangez les sièges dans un cercle. Ensuite, arrangez-les dans une formation rectangulaire.

Le dirigeant devrait essayer de retenir le "parleur" de parlant trop .

Permettez les personnes différentes d'être le dirigeant. Permettez les personnes différentes de s'asseoir dans les places différentes. Comment est-ce que cela semble vous affecter?

b. L'usage des questions.

- 1) Dirigez les questions spécifiques aux individus au lieu du groupe entier. Cela ne donne pas le "parleur" l'occasion de répondre à chaque question.
- 2) Demandez des questions qui ont une réponse simple (oui or non, vrai or faux, etc.) au "parleur."
 - a) Si vous jamais devez interrompre le "parleur," vous pourriez utiliser une question de oui ou non. Ce genre d'interruption ne sera pas très évident.
 - b) Quand le "parleur" répond avec oui ou non, vous pouvez immédiatement avancer la discussion à quelqu'un autre en disant quelque chose comme: Est-ce que tu es d'accord, Marie?

Expérience de Classe:

Reformez la classe dans des groupes. Quelqu'un doit être le dirigeant et quelqu'un doit être le "parleur." Pratiquez l'emploi des questions pour retenir le "parleur" de parlant trop .

c. Prendre les remarques.

- 1) Demandez au parleur de prendre les remarques à la réunion.
- 2) Le parleur est trop occupé pour parler tout le temps.

PETITS GROUPES

3) Cela le force à écouter aux autres. C'est quelque chose qui pourrait être très bon pour quelqu'un qui parle trop .

Remarques

3. Comment utiliser des questions pour promouvoir la participation.

a. Un problème commun dans les petits groupes (surtout au commencement) est le manque de participation du groupe. Le dirigeant prépare l'étude de la Bible et il essaye d'envelopper chaque membre du groupe. Mais plusieurs des gens ne sont pas disposés à participer à la discussion. Par conséquent, le dirigeant pourrait devenir frustré.

b. Un dirigeant peut utiliser quatre types de questions pour promouvoir la discussion. Les questions sont les outils pour les dirigeants qui veulent inclure tous les gens dans une discussion.

1) Questions d'Observation.

a) Que dit ce passage à l'égard de la foi?

b) Un membre du groupe doit donner plus qu'un oui ou un non pour leur réponse.

2) Questions Interprétives.

a) Que veut dire "La foi est une ferme assurance des choses qu'on espère?"

b) Quelqu'un pourrait répondre qu'elle est la réalité présente de quelque chose qui n'est pas encore arrivée.

c) Le dirigeant peut utiliser la réponse à la question interprétive pour promouvoir plus de discussion: Est-ce que cela veut dire que la foi nie la réalité?

3) Questions sommaires.

a) Est-ce que quelqu'un pourrait résumer ce que nous avons dit à l'égard de la foi?

b) Après une longue discussion il est important de donner un sommaire de ce qui a été dit. Permettez les membres du groupe de faire cela.

PETITS GROUPES

Remarques —

4) Questions d'application.

- a) Avez-vous ce type de foi? Est-ce que quelqu'un pourrait donner un exemple d'une situation actuelle dans laquelle vous pratiquez la foi?
- b) A ce point, vous voudriez permettre le Saint-Esprit de travailler. Demandez aux gens d'être ouverts. Peut-être vous pourriez aider par l'action de donner votre propre réponse premièrement. Soyez personnel.
- c) Aussitôt que la crainte initiale ou l'hésitation est cassée, la plupart des gens voudrait partager quelque chose qui s'applique à eux. Selon le sujet de discussion, ce pourrait être la véritable chose que quelqu'un devrait partager avec un autre. C'est son occasion. Cela pourrait aboutir à un temps de ministère.

Expérience de Classe:

Reformez la classe en groupes. Permettez les personnes différentes d'agir comme le dirigeant du groupe. Choisissez un passage à étudier. Le dirigeant doit utiliser toutes les questions pour promouvoir une discussion de groupe.

4. Comment créer une bonne atmosphère pour communiquer ouvertement dans votre groupe (Thigpen).⁶

a. L'évaluation contre la description de la part du dirigeant.

- 1) Un dirigeant qui évalue beaucoup pourrait détruire le consentement des personnes d'être ouverts dans leur communication. Certainement, il y a un temps pour l'évaluation. Cependant, initialement, un dirigeant devrait décrire simplement ce qui la personne a dit.
 - a) Par exemple, un dirigeant descriptif pourrait répondre à un membre du groupe par demander la question: Est-ce que vous dites que l'Église devrait être embrouillée dans le processus du salut? Le dirigeant pourrait utiliser la description à créer un climat ouvert pour la communication.

PETITS GROUPES

- b) Un dirigeant qui évalue beaucoup pourrait dire: C'est une déclaration très dangereuse. Le salut est par la foi. L'Église ne peut sauver personne.
- 2) Soyez patient. Si une évaluation est nécessaire. Faites-la alors dans une manière douce et non-menaçante. N'évaluez rien immédiatement. N'évaluez pas s'il n'est pas nécessaire. Utilisez la description. Permettez aux gens d'avoir leurs propres opinions sans évaluer chacune de ces options.

Discussion

Utilisez Proverbes 18.13 pour promouvoir une discussion à l'égard de l'évaluation contre la description.

- b. Le Conseil contre l'expérience de la part du dirigeant.
- 1) Ecouragez l'expérience au lieu de conseil. Si quelqu'un mentionne un problème, alors le dirigeant ne doit pas toujours donner son conseil. Il pourrait dire au groupe: Est-ce qu'il y a quelqu'un ici qui pourrait partager une expérience pareille et comment vous avez résolu le problème?
- 2) Au lieu d'indiquer aux personnes ce que vous pensez qu'ils devraient faire, racontez-les ce qui s'est passé à vous. Cela comptera pour beaucoup. Cela crée aussi un meilleur climat pour la communication ouverte.

Discussion

Utilisez 2 Corinthiens 1.4 pour promouvoir une discussion au sujet de donner du conseil contre partager vos expériences.

- c. Le Dogmatisme contre la disposition à apprendre de la part du dirigeant.
- 1) Comme un dirigeant, essayez d'éviter des paroles comme "toujours," "jamais," et "le pire." Certainement, il y a des choses qui sont absolues. Jésus est toujours Dieu. Cependant, on emploie ces absolues trop souvent et avec les sujets qui nécessitent pas ce genre de perspective.

Remarques

PETITS GROUPES

Remarques —

- 2) Ce n'est pas à dire que nous ne devons pas avoir des persuasions. Nous ne voulons pas être dirigeants qui semblent avoir beaucoup de doutes. Nous ne parlons ici qu'au sujet de la manière dont vous présentez vos opinions. Les expressions comme: "Il me paraît" et "de mon expérience" pourraient être utilisées à créer un climat ouvert de communication.

Discussion

Utilisez 1 Corinthiens 13.9 pour promouvoir une discussion concernant le dogmatisme contre la disposition à apprendre.

d. L'Expert contre l'Apprenti de la part du dirigeant.

- 1) Évitez d'utiliser les mots, "les experts" comme une arme pour gagner une discussion ou comme une excuse à ne pas étudier la matière vous-même.
- 2) Les expressions comme: "les scientifiques disent" et "la plupart des gens consentiront" inhibent la communication ouverte. Qui voudrait être en désaccord avec les scientifiques ou avec "la plupart des gens?"
- 3) Soyez un apprenti. Menez un groupe des apprentis. Nous pouvons être aidés par le renseignement que les autres sources croyables pourraient offrir. Cependant, nous devons apprendre premièrement pour nous-mêmes.

Discussion

Utilisez 1 Corinthiens 1.20 pour promouvoir une discussion au sujet de l'expert contre l'apprenti.

- e. L'accessibilité en hâte, contre l'accessibilité relâchée de la part du dirigeant.

PETITS GROUPES

- 1) Ne soyez pas pressé d'obtenir une réponse à une question. Délasssez. Donnez le temps à quelqu'un à penser. Permettez un temps de silence. Attendez!
- 2) Si les personnes sentent qu'elles sont dépêchées à répondre à une question, alors elles ne seront pas très ouvertes dans leur communication. Un climat de communication ouverte est souvent un climat de communication détendue.

Remarques

Discussion

Utilisez Jacques 1.19 pour promouvoir une discussion au sujet de l'usage d'une approche détendue contre laquelle qui est en hâte.

f. L'Indifférence contre l'empathie de la part du dirigeant.

- 1) Un dirigeant doit montrer du support et de l'intérêt dans la personne, même s'il n'est pas intéressé dans le commentaire de cette personne.
- 2) La communication Ouverte pourrait être détruite si un commentaire n'est pas reconnu.
- 3) Chaque commentaire devrait être reconnu, parce que chaque personne devrait être reconnue.

Discussion

Utilisez Proverbes 20.5 pour promouvoir une discussion concernant l'indifférence contre l'empathie.

5. Les moyens pour développer les ministères des membres des petits groupes (Hannelore Bozeman).⁷
 - a. Déléguez la responsabilité et l'autorité pour diriger l'éloge et l'adoration du groupe.

PETITS GROUPES

Remarques —

- b. Encouragez des membres du groupe à faire eux-mêmes la majorité des prières pendant le temps fixe que le groupe prie.
- c. Permettez les membres du groupe de résoudre des problèmes et faire des décisions.
- d. Encouragez le ministère d'hospitalité. Déléguez la responsabilité et l'autorité à être l'hôte de la réunion. La réunion pourrait être dans une maison différente chaque semaine.
- e. Limitez votre parlant à un temps bref d'enseignement, en demandant de bonnes questions de discussion, et en offrant un sommaire et une conclusion. Permettez les autres à parler la plupart du temps.
- f. Choisissez les dirigeants potentiels. Enseignez-les comment organiser et préparer pour une réunion. Permettez-les de mener des parties spécifiques de la réunion.
- g. Priez spécifiquement pour chaque membre du groupe.

Discussion

Discutez les articles ci-dessus.

Est-ce que vous pourriez en penser d'autres articles?

- 6. Qu'est-ce que vous avez accompli?
 - a. Nous pouvons dire que **sans une vision, un but, un objectif, ou un sens de réalisation, le petit groupe périra.**
 - b. Un dirigeant du groupe pourrait éviter cet échec, en faisant très spécifiques et clairs l'objectif et le but pour la réunion. Si un membre du groupe demanderait: "Que faisons-nous ici?" Alors un autre membre du groupe devrait être capable de répondre spécifiquement: "Le dirigeant a dit que ce soir nous considérerons des chemins dans lesquels nous pouvons porter les fardeaux les uns des autres."

PETITS GROUPES

- c. Un dirigeant du groupe pourrait aussi éviter cet échec par définir clairement ce qui a été accompli. À la fin de la réunion, le dirigeant devrait résumer ce qui s'est passé dans la réunion. Il pourrait dire: "Donc nous avons décidé d'engager à prier l'un pour l'autre 10 minutes chaque jour. Nous avons décidé aussi de recevoir des demandes spéciales pour l'aide, au commencement de chaque réunion, et comme un groupe nous déciderons comment répondre à chaque demande."
7. Comment commencer une session de petit groupe. Choisissez une activité qui préparera et encouragera le groupe à se réunir ensemble.
- a. L'activité devrait commencer à l'heure précise.
 - b. L'activité devrait être amusante et énergique.
 - c. L'activité devrait avoir l'effet d'inviter des autres d'être partie de la réunion. Elle devrait promouvoir un sens d'amitié.
 - d. L'activité devrait être expliquée clairement. Donnez de bonnes directions.
 - e. Définissez combien du temps l'activité prendra.
 - f. L'activité devrait être bien organisée. Le restant de la réunion sera affecté par une activité qui au commencement, avait abouti à la confusion.
 - g. L'activité devrait diriger le centre du groupe vers le thème ou le sujet de la réunion.
 - h. L'activité devrait inclure chaque membre du groupe.
 - i. L'activité devrait encourager l'interaction du groupe. Chaque membre devrait réagir réciproquement avec au moins un autre membre.

Remarques

Discussion

Discutez des activités de succès qui vous avez vu dans le milieu d'un petit groupe.

PETITS GROUPES

Remarques —

8. Autorisez les membres de votre groupe à aider les uns les autres.

a. Aidez les membres à s'entraider.

- 1) Quand la Bible dit que nous devons porter les fardeaux les uns des autres, elle ne veut dire pas que devons faire toutes choses pour cette personne.
- 2) Nous devons nous garder de ne pas créer des situations où les autres personnes dépendent sur nous pour tout. Cela n'aide point la personne. Cela handicape la personne. Nous devons concentrer toujours sur secourir quelqu'un à aider lui-même. Cela les autorise.

b. Aidez les membres à aider les autres. Dans Galatians 6.2, Paul instruit les Galates à "porter les fardeaux les uns des autres." Nous devons apprendre quels fardeaux à porter, et lesquels sont appropriés pour cette personne à porter lui-même.

- 1) Cela veut dire que nous devrions aider un autre chrétien de porter un poids exceptionnel, avant qu'il pourrait créer une crise physique, émotive, ou spirituelle. Cela ne fait pas allusion aux tâches ordinaires chaque personne.
- 2) Paul explique fortement ce point. Dans Galates 6.5, il dit "chacun portera son propre fardeau." Le mot "fardeau" fait allusion au poids que chaque personne doit porter. Il faut que nous dépendions sur Dieu afin de porter nos poids individus.

Discussion

Discutez des expériences qui sont apparentées à aider quelqu'un à s'entraider.

9. Ne soyez pas trop sérieux tout le temps. Permettez et utilisez l'humeur (Thigpen).⁸

a. L'humeur pourrait bénéficier le petit groupe dans les chemins suivants:

- 1) L'humeur crée un sens de camaraderie. La recherche démontre que le rire partagé augmentera le sens d'unité dans un groupe.

PETITS GROUPES

- 2) L'humeur pourrait arrêter ou adoucir la tension. Qu'est-ce que le dirigeant pourrait faire quand des membres se mettent en colère? Si c'est la bonne situation, le dirigeant pourrait utiliser l'humeur pour détruire la tension.
- 3) L'humeur pourrait créer une esprit tranquille pour accepter les vérités qui ne sont pas faciles à accepter. L'humeur a un chemin de diminuer la menace d'un enseignement dur ou franc (direct).
- 4) L'humeur pourrait être utilisée à créer un climat de communication ouverte. Elle pourrait arracher les murs que les gens font pour se protéger. Le groupe sera plus détendu et plus disposé à être intime les uns avec les autres.
- 5) L'humeur pourrait mettre les choses en perspective. Elle pourrait apporter la balance à ou situation lourde et décourageante.
- 6) L'humeur pourrait apporter du soulagement. Dans un temps de chagrin, de tension émotive, ou de dépression, quelquefois les gens ont besoin d'un temps à rire.
- 7) L'humeur pourrait faire amusante la réunion. Les réunions des petits groupes ne doivent pas être ennuyantes. On ne devrait pas toujours inclure du travail et de la discussion sérieuse.

Remarques —

Discussion

Utilisez Proverbes 17.22 pour discuter l'usage d'humeur dans une réunion de petit groupe.

Ajouter Votre Illustration:

PETITS GROUPES

Remarques —

b. Des directives pour utiliser l'humeur.

- 1) Comme le dirigeant, vous devez établir comment l'humeur sera utilisée. Est-ce que vous pouvez rire à vous-même? Est-ce que vous savez quand utiliser l'humeur?
- 2) Utilisez les exercices de petit groupe qui promouvront la discussion humoristique.
 - a) Parlez de vous-même à travers des histoires ou des expériences (ce pourrait être utilisé pour permettre les membres du groupe de mieux connaître les uns les autres et souvent ce sera très humoristique aussi).
 - b) Racontez quelques événements les plus gênants ou les plus drôles de votre vie.
- 3) La recherche démontre que le sens d'humeur d'un groupe est affecté par la dimension de la pièce. Si la pièce est trop grande le groupe de personnes probablement riront moins.
- 4) Répétez les histoires drôles qui se sont passées dans la vie du groupe. C'est amusant et ces histoires encouragent un sens d'identité du groupe.

c. Avertissements concernant l'humeur.

- 1) Soyez sensible. Utilisez l'humeur que tout le monde comprendra. Évitez les plaisanteries qu'uniquement quelques personnes comprendront. Rier ensemble promeut l'unité, mais rier individuellement pourrait promouvoir la division.
- 2) N'utilisez pas l'humeur qui discrimine contre des autres ou qui humilie une autre personne. Ne dépréciez pas ou ne moquez pas de quelqu'un.
- 3) Ne forcez pas l'usage d'humeur. Elle devrait être naturelle.

PETITS GROUPES

Discussion

Remarques —

Discutez des bons et des mauvais usages d'humeur concernant un milieu d'un petit groupe.

C. Suggestions pour les Activités de Petits Groupes.

L'Activité #1:

La chaise vide (pour agrandir le groupe).

Mettez une chaise de plus dans la pièce. Si le groupe a sept membres, employez alors huit chaises pour la réunion.

À chaque réunion priez que Dieu remplira la chaise vide:

- Cela met un centre sur l'évangélisme.
- Cela promeut l'idée de la multiplication des petits groupes.
- Cela garde le but du groupe concentré sur croître le royaume de Dieu.

PETITS GROUPES

Remarques —

L'Activité #1:

C'est une activité pour promouvoir l'unité et l'intimité. Utilisez les questions suivantes et ayez les membres écrire leurs réponses.

Nommez deux problèmes dans votre vie.

Comment est-ce qu'ils vous affectent? Comment est-ce qu'ils affectent votre rapport avec Dieu?

Comment est-ce qu'ils affectent les autres?

Encouragez des membres du groupe d'être ouverts avec le groupe entier. Permettez assez de temps pour que chaque membre du groupe écrivent ses réponses.

Un par un, chaque membre du groupe devrait partager ses réponses avec le groupe:

- Le dirigeant devrait encourager chacun à répondre.
- Les autres membres du groupe devraient fournir les suggestions et le support.
- Le groupe devrait prier pour celui qui a partagé sa lutte avec son problème.

Les membres du groupe devraient découvrir que les autres ont des luttes similaires. Ils recevront des suggestions serviables. Ils seront capables de laisser partir de quelque chose qu'ils ont gardé secrète. Le groupe sentira l'unité qui est développée quand quelqu'un partage un problème, une crainte ou une blessure secrète.

PETITS GROUPES

Une Activité pour Évaluer le Groupe:

Décidez qui devrait évaluer le groupe. Tout le monde devrait avoir une occasion à donner quelque sorte d'évaluation.

Décidez quand on fera l'évaluation:

- Quelques groupes voudraient avoir un temps d'évaluation après chaque réunion.
- Autres groupes décideraient de faire une évaluation après une longue période de temps.

Décidez qu'est-ce qu'on devrait inclure dans l'évaluation. Voilà des exemples de détails à évaluer:

- 1) Est-ce que nos objectifs sont évidents?
- 2) Avons-nous complété nos objectifs? Quels nouveaux objectifs devrions-nous faire?
- 3) Est-ce que nos méthodes pour compléter ces objectifs ont été efficaces? Quels autres méthodes pourrions-nous employer?
- 4) Sommes-nous en commun? Comment est-ce que nous pouvons promouvoir l'unité dans le groupe?
- 5) Le groupe est-il organisé? Comment est-ce que nous pouvons être plus organisés?
- 6) Est-ce que nous nous communiquons bien les uns avec les autres? Comment est-ce que nous pourrions communiquer plus efficacement et plus effectivement?
- 7) Le dirigeant est-il efficace? Comment est-ce qu'il pourrait être plus efficace?
- 8) Est-ce que tous les membres participent? Est-ce qu'ils sont permis et encouragés à participer? Comment est-ce que le groupe pourrait promouvoir plus de participation?

Remarques

PETITS GROUPES

Remarques —

Évaluation d'un Membre du Groupe:

Développez une feuille ou un imprimé d'évaluation pour chaque membre individuel à s'évaluer lui-même. Les membres pourraient partager les résultats avec le groupe entier ou ils pourraient simplement être défiés à considérer des chemins pour s'améliorer.

Voilà des questions suggérées.

- 1) Est-ce que je viens avec une attitude d'attente? Est-ce que je suis disposé à apprendre des autres?
- 2) Est-ce que j'écoute bien? Est-ce que je donne mon attention aux autres?
- 3) Est-ce que je suis sensible aux besoins et opinions d'autres?
- 4) Est-ce que je parle trop? Est-ce que je parle assez? Est-ce que ce que je dis ajoute à la discussion dans une manière de valeur?
- 5) Est-ce que j'aide à résoudre un problème? Est-ce que ma participation va au-delà de mes paroles?
- 6) Est-ce que je suis honnête et ouvert avec le groupe?
- 7) Est-ce que j'encourage les autres dans leurs ministères ou suis-je jaloux de leurs ministères?
- 8) Est-ce que j'accepte de l'aide, l'encouragement, et la correction d'autres dans le groupe?
- 9) Est-ce que j'accepte ma portion de responsabilité et d'autorité dans le groupe? Est-ce que je me suis engagé au groupe?

PETITS GROUPES

La Dynamique des Petits Groupes: Bibliographie

Remarques

¹Pris d'une portion d'un sermon donné par George Whitefield.

²Adapté des remarques de classe, du cours, Church and Ministry à Regents University, donné par Dr. Joe Umidi, 1987. Avec permission.

³Plusieurs des idées ont été adaptées de plusieurs articles dans "The Small Group Letter" (Colorado Springs, Colorado: The Navigators, 1985).

⁴David Trembly, "The Small Group Letter"(Vol. 2, Issue 5), p. 1.

⁵Paul Thigpen, "The Small Group Letter"(Vol. 2, Issue 5), 1, 2.

⁶Paul Thigpen, "The Small Group Letter" (Vol. 2, Issue 6), p. 5.

⁷Hannelore Bozeman, "The Small Group Letter" (Vol. 2, Issue 6), p. 5.

⁸Paul Thigpen, "The Small Group Letter" (Vol. 2, Issue 1), pp. 1, 2.

PETITS GROUPES

Remarques —