

# LIDERANÇA CRISTÃ

## Liderança Cristã: Sumário

Notas -

### AULA Nº 1:

- I. Introdução ao curso.
- II. O que é liderança cristã?
  - A. A definição de liderança cristã.
  - B. A chave para a liderança cristã.
  - C. Declarações acerca da liderança cristã.
  - D. Passagens das Escrituras acerca da liderança cristã.
  - E. Tipos de liderança.

### AULA Nº 2:

- II. O que é liderança cristã?
  - F. Faces da liderança.
  - G. Folha de exercícios sobre a liderança.
- III. O “quando” e o “onde” da liderança cristã.
- IV. Porque escolhe Deus certas pessoas para serem líderes?
  - A. Introdução.

### AULA Nº 3:

- IV. Porque escolhe Deus certas pessoas para serem líderes?
  - B. O líder é puro.
  - C. O líder é humilde.
  - D. O líder é um servo.
  - E. O líder busca e conhece a Deus.
  - F. Conclusão e resumo.
  - G. Qualidades suplementares de um bom líder.
  - H. Formas de aumentar e desenvolver as suas capacidades de liderança.

### AULA Nº 4:

- V. Como liderar?
  - A. Liderar por serviço, humildade e exemplo - Jo 13:1-17.
  - B. Como tornar-se o maior?
  - C. Os discípulos tinham uma percepção carnal de grandeza.

### AULA Nº 5:

- V. Como lideramos? (cont.)
  - Percepção mundana de grandeza;
  - Avaliação.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## **Liderança cristã : Avaliação**

### **Perguntas possíveis de 20 valores**

- 1) Discuta acerca da “chave” para a liderança cristã (págs. 4, 5).
- 2) Cite os três diferentes “tipos” de liderança e descreva-os (págs. 10-12) (Inclua as referências sobre a acção, o objecto da acção e a posição de Cristo).
- 3) Utilizando o conceito das estações da igreja, mostre como os diferentes tipos de liderança são necessários para a igreja. Inclua uma discussão do conceito de pluralidade de lideranças e como os líderes devem trabalhar juntos (págs. 12, 17).
- 4) Responda à pergunta “O que é permitido?...Está certo fazer isto?...Está certo fazer aquilo?” (págs. 28, 29).
- 5) Use Jo 13:1-3 para explicar a motivação do método de liderança de Jesus (págs. 43-45).
- 6) Explique como tornar-se o maior (págs. 50-51).

### **Perguntas possíveis de 10 valores**

- 1) Apresente uma definição clara de liderança cristã (pág. 3, 4).
- 2) Explique a afirmação “Não se pode liderar ninguém até se poder ir a algum lugar sozinho” (pág. 6).
- 3) Porque é verdade que Deus precisa da atitude do líder mais do que os seus talentos ou capacidades (pág. 8).
- 4) Defina igreja orientada para a realização citando a sua ênfase e apresentando a palavra e versículo chave (pág. 12).
- 5) Quais são as quatro faces da liderança e os respectivos evangelhos e tipos de liderança? (págs. 17, 18).
- 6) Discuta sobre a autoridade bíblica para ter filhos, citando um versículo que mostre quem tem autoridade e um exemplo de como algumas pessoas tentam erradamente usar de autoridade nesta área (pág. 24).
- 7) Com base em Mt 5:8, indique a importância da pureza na vida de um líder (págs. 27, 28).
- 8) Explique com breves palavras os problemas de raiz na vida e no ministério de um líder produzidos pela falta de humildade (págs. 32, 33).
- 9) Discuta como a “visão” é uma qualidade de um bom líder (pág. 38).
- 10) Os líderes nascem ou fazem-se? (pág. 39)
- 11) Como se mede a grandeza? Refira Jo 13 (págs. 47, 48).
- 12) Desenvolva com breves palavras sobre um dos doze segredos de uma boa liderança (pág. 52).

# LIDERANÇA CRISTÃ

## I. Introdução ao curso.

Notas -

### Ilustração do autor

Um carro à minha frente trazia um auto-colante que dizia: “Porque me estás a seguir? Também estou perdido”. Movimento nem sempre significa propósito (alvo). Portanto, não devemos sempre seguir as multidões. A maioria não sabe aonde vai!

Por esta razão, este curso não se chama simplesmente ‘liderança’. Há muitos líderes no mundo (e, conseqüentemente, muitas multidões) que não sabem para onde vão (Mt 15:14). Precisamos de liderança cristã. A nossa primeira pergunta é: “O que é liderança cristã?”

### Insira a sua ilustração:

## II. O que é liderança cristã?

### A. A definição de liderança cristã.

1. Liderança.
  - a. A ideia principal é exercer influência sobre outros.
  - b. Liderar é guiar ou dirigir.
2. Cristã.
  - a. A ideia principal é uma pessoa. Cristo. Jesus Cristo.
  - b. Um cristão é alguém centrado em Cristo ou direccionado para Cristo. Jesus é o centro da sua vida.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## 3. Liderança cristã.

- a. Orientação centrada em Cristo.
- b. Orientação para Cristo.
- c. Dar orientação para Cristo.

Ponto para discussão

Discuta sobre a diferença entre liderança cristã e liderança mundana.

## B. A chave para a liderança cristã.

- 1. A chave é pegar em alguém onde ele/ela se encontra em Cristo e levá-lo/la um passo mais próximo do Senhor.
  - a. Levar alguém para mais próximo de Jesus é aproximar alguém do Reino de Deus. Há outros líderes que fazem o contrário (ver Mt 15:14 e Mt 23:13).
  - b. Esta chave contém dois pressupostos:
    - 1) “Pegar em alguém onde ele/ela se encontra em Cristo” - isto pressupõe que o líder conhece a pessoa. Ele pode conversar com essa pessoa e saber mais ou menos onde ela se encontra. Ele tem sabedoria e discernimento.

# LIDERANÇA CRISTÃ

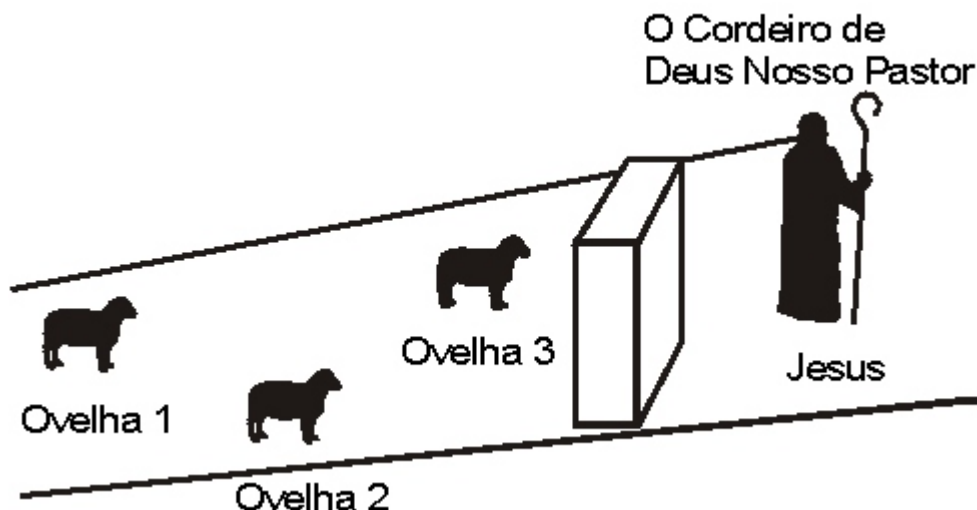
2) “Um passo mais próximo” - Isto pressupõe que o líder não é uma pessoa de extremos.

Notas -

- a) Ele não espera demasiado das pessoas. Ele é paciente. Ele vai passo a passo. Ele está disposto a esperar que o fruto cresça. Ele não tenciona transformar imediatamente um novo convertido num líder. Ele não tenta sobrecarregar alguém com responsabilidades demasiadamente cedo.
- b) Ele está disposto a deixar que as pessoas cresçam. Ele tem segurança suficiente no seu próprio ministério ao ponto de desejar ver outros a caminhar em direcção de posições de liderança. Ele não vê a estagnação nas vidas das suas ovelhas como uma forma de obter mais controlo pessoal. Ele **deseja** ver as pessoas aproximarem-se de Cristo.

## Ponto para discussão

Utilize o seguinte diagrama para explicar a chave para a liderança cristã.



2. O líder cristão deve ajudar as suas ovelhas a aproximarem-se de Jesus.

- a. No caso da ovelha nº 1, o bom líder cristão sabe onde estão as suas ovelhas e leva-as para mais perto de Jesus.
- b. No caso da ovelha nº 2, o mau líder cristão tenta empurrar as ovelhas com muita força ou muito depressa.
- c. No caso da ovelha nº 3, o mau líder cristão é inseguro. Ele teme que as ovelhas estejam a crescer demasiadamente depressa. Elas poderão já não precisar dele. Ele tenta impedir que as ovelhas cresçam.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

**Insira a sua ilustração:**

Ponto para discussão

Como líderes, devemos reconhecer os diferentes níveis de maturidade das pessoas que lideramos. Discuta maneiras como reconhecer melhor o nível de maturidade das pessoas a quem lidera e como trataria cada um distintamente.

## **C. Afirmações acerca da liderança.**

1. Não se pode liderar alguém até se poder ir a algum lugar sozinho.
  - a. Um líder dirige. Por isso, o líder deve saber em que direcção se deve ir. Ele deve saber para onde vai a fim de poder guiar a outros.
  - b. Um líder deve ser uma pessoa de visão. Ele deve poder olhar adiante.
  - c. Um líder deve ser uma pessoa dedicada. Ele deve ter um compromisso com os seus alvos.
  - d. Um líder deve ter energia. Ele deve estar a caminhar para frente. Ele não é preguiçoso. Ele deve fazer aquilo que os outros não estão dispostos a fazer.

# LIDERANÇA CRISTÃ

2. Um líder cristão tem a capacidade única de manter a perspectiva da visão global (ser um visionário), mas também de ser prático no dia a dia.
  - a. Ele é espiritual e prático.
  - b. Ele vive com Deus e com os homens.
  - c. Ele não é tão “santo” que não possa relacionar-se com as pessoas.
  - d. Ele não está tão preocupado em ser aceito que se esqueça das coisas de Deus.
  - e. Ele está no mundo, mas não é do mundo (Jo 17:14-16).
  - f. Ele é um homem (ou mulher) de Deus. Ao mesmo tempo, ele é uma pessoa real. Ele é aberto (vulnerável) com os seus. Ele identifica-se com o povo e o povo pode identificar-se com ele.
3. Quem está um passo adiante do seu povo é um líder. Se alguém está muitos passos adiante do seu povo, então está separado e torna-se numa espécie de mártir.
  - a. Sim, o líder deve estar bem à frente. Todavia, deve permanecer perto o suficiente para não se separar do seu povo.
  - b. Pode haver separação física e ideológica.
  - c. O líder deve permanecer perto do seu povo para o proteger, e a si próprio.

Notas -

**Insira a sua ilustração:**

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

Ponto para discussão

Utilize o conceito anterior para discutir sobre liderança cristã com relação ao líder: Ser um exemplo a caminhar para o alvo. Ser um visionário e prático ao mesmo tempo. Estar perto do seu povo

## **D. Passagens das Escrituras acerca da liderança.**

Ponto para discussão

Quais são as capacidades (talentos naturais) que os líderes devem ter?  
Quais são as atitudes (qualidades interiores) que os líderes devem ter?  
(ver Ex 18:21, At 6:3-5, 1Tm 3:1-7, Ti 1:5-9, 1Pe 5:1-3).

1. Muitas pessoas pensam que é preciso ter muitos talentos naturais para se ser um líder (É verdade que há um talento de liderança - Rm 12:8).
  - a. Todavia, a maior parte das exigências bíblicas para os líderes têm a ver com o coração.
  - b. São atitudes. De facto, a liderança cristã é mais atitude do que capacidade.
2. Porquê? Porque a liderança cristã é, na verdade, a liderança de Jesus através dos eleitos. Jesus não precisa dos seus talentos naturais (ainda que seguramente os usará se os mesmos estiverem subordinados ao Seu senhorio). Ele precisa do seu coração, pois é nele que Ele entrará.
3. Os líderes precisam das beatitudes (atitudes do ser). Assim, Jesus poderá guiá-los. Isto é liderança cristã.



# LIDERANÇA CRISTÃ

## Ponto para discussão

Notas -

Complete o seguinte diagrama estudando passagens das Escrituras - **Ex 18:21, At 6:3-5, 1Tm 3:1-7, Ti 1:5-9 e 1Pe 5:1-3** - e considerando cada exigência. A exigência é ter algum talento natural que só alguns possuem? Ou é uma atitude que qualquer um pode escolher ter.

Capacidades (Talentos naturais)	Atributos (Decisões do coração)
moral)	<b>Êxodo 18:21</b> Homens capazes (Hebraico= homem com força)  Homens tementes a Deus Homens da verdade (Hebraico=com sinceridade) Homens que aborrecem a avareza Homens de boa reputação Homens cheios do Espírito
	<b>Actos 6:3-5</b>

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## E. Tipos de liderança.

1. Nem todos os líderes lideram da mesma maneira. Cada líder tem o seu estilo próprio e as suas próprias áreas de ênfase.
2. Líderes diferentes têm dons diferentes e possuem personalidades diferentes.
3. De uma forma geral, há três tipos de liderança:
  - a. Há liderança Real.
  - b. Há liderança Profética.
  - c. Há liderança Sacerdotal.
  - d. Estes três tipos de liderança baseiam-se nas três posições de Cristo: Rei, Profeta e Sacerdote.

**Estude o seguinte diagrama:**

Tipo de liderança	Acção	Objecto da acção	Posição de Cristo	Segundo Mt 2:11	Segundo Mt 21
O Rei	Delega	Autoridade da Igreja	Jo 12:13	Ouro	Versículo 9
O Profeta	Dirige	Actividades da Igreja	At 3:22	Mirra	Versículo 11
O Sacerdote	Distribui	Absolvição (graça) da Igreja	Hb 5:6	Incenso	Versículo 12

(Nota: Ouro era o presente adequado para um **rei**. A mirra era usada nos velórios...Jesus, **profeta**, profetizaria mais tarde a sua própria morte. O incenso era usado pelo **sacerdote** no templo.)

4. Cristo tem estas três posições. Ele é o líder perfeito. A liderança de um homem geralmente enfatizaria uma destas três posições.
  - a. Há líderes que enfatizam o poder e a influência (a posição Real).
  - b. Há outros líderes que enfatizam a visão e a direcção (a posição Profética).

# LIDERANÇA CRISTÃ

- c. Outros líderes enfatizam a vida prática das pessoas e a graça de Deus, que é acessível a essas mesmas pessoas (a posição Sacerdotal).
  - 1) Quando utilizamos o termo “Sacerdote”, usamo-lo mais no sentido do Velho Testamento, ou seja, do sacerdote que ministrava em favor das pessoas - o seu ministério era muito prático no que dizia respeito à vida das pessoas.
  - 2) Hoje, isto é representado na igreja por tipos de liderança orientada para as pessoas - poderíamos descrever os líderes como tendo um “coração de pastor”.

## 5. Precisamos de enfatizar aqui duas coisas:

- a. Devemos compreender que todos estes três tipos de liderança são necessários na igreja.
  - 1) A igreja terá diferentes tipos de ministros que precisarão de diferentes tipos de liderança.
  - 2) A igreja também passará por muitas mudanças. A ênfase global da igreja alterar-se-á (usaremos uma analogia que denominaremos de “estações de uma igreja”). Cada estação da igreja necessita de um diferente tipo de líder que a enfatize.
- b. Devemos entender que nenhum homem é Cristo. Ninguém será Rei, Profeta e Sacerdote.
- c. Quando combinamos estes dois pontos, vemos a necessidade de pluralidade de lideranças na Igreja, a qual é claramente ensinada no Novo Testamento. (Para um estudo mais detalhado sobre a pluralidade de lideranças, consulte o curso ‘Governo da Igreja’).

### Ponto para discussão

Todos os três tipos de liderança são importantes, porque todos os três são necessários. Considere e discuta as chaves da liderança de uma igreja sã: Diferentes tipos de líderes aprendem a trabalhar juntos porque vêem a necessidade que têm uns dos outros.

Notas -

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

6. Os três estilos de liderança devem funcionar mais eficazmente quando unidos como uma equipa de liderança.

a. Estude e discuta o seguinte diagrama:

Tipo ou época da igreja	Pontos fortes	Vulnerabilidades	Estilo de liderança	Tarefa enfatizada	Analogia
Afiliação: A ênfase é sobre as pessoas; comunhão.  Palavra-chave: Relacionamento Versículo-chave: Jo 13:35	Discipulado/ comunidade	Pode tornar-se muito introspectivo; Privado; Pode acomodar-se demasiado consigo próprio e esquecer as almas perdidas	Sacerdotal; orientado para as pessoas decisões em grupo	Aconselhamento, visitas, outras funções pastorais.	Clube social/director social ou família/ Pai
Realização: A ênfase é sobre os alvos; tarefas Palavra-chave: Visão Versículo-chave: Pv 29:18	Boas obras: eficiência; muitas realizações	Pode tornar-se insensível às carências dos outros	Profético: Orientado para tarefas; definem. As decisões que precisam de ser tomadas	Aponta o caminho a seguir. Estabelece alvos e planos ; dá direcção	Negócio bem sucedido/ Empresário ou construtor/ Arquitecto
Poder: A ênfase é sobre a autoridade; hierarquia  Palavra-chave: ordem/ organização  Versículo-chave: 1Co 14:40	Muito estável, bem definida e ambiente controlado	Abuso de poder; falta de abertura a novas ideias; pode ser inflexível	Real: Orientados para o poder; capaz de influenciar a decisão dos outros	Administra e gere; estabelece uma cadeia de comandos; delega autoridade	Fábrica/ capataz ou exército/ general

b. Estamos aqui a falar de ênfase e foco.

- 1) Não estamos a dizer que um líder profético não se preocupa com as pessoas. Estamos apenas a dizer que a sua tendência natural é para as tarefas.
- 2) Não estamos a dizer que um líder sacerdotal só faz visitas, aconselhamentos e actividades de carácter pastoral. Estamos apenas a dizer que estas actividades são frequentemente aquilo que ele enfatiza.
- 3) É o que ele gosta de fazer e consegue fazer (esta é uma boa maneira de definir quais são os seus dons - O que gosta de fazer? O que faz bem feito?)

# LIDERANÇA CRISTÃ

- c. Na categoria da analogia do diagrama acima, são apresentados dois tipos de analogias para cada tipo de igreja.
- 1) A primeira é uma analogia mais mundana. Esta analogia descreve melhor aquele tipo de igreja ou líder quando não está a fluir no Espírito.
  - 2) A segunda é uma analogia mais bíblica. Esta analogia descreve melhor aquele tipo de igreja ou líder quando está a fluir no Espírito.
    - a) A Igreja é denominada de casa ou família em Ef 2:19.
    - b) É chamada de edifício em 1Co 3:9.
    - c) É um exército de soldados em 2Tm 2:3, 4.
- d. A Bíblia utiliza todas estas analogias.
- 1) Ênfase nos relacionamentos, na visão e na ordem e organização são diferentes.
  - 2) São igualmente muito necessárias. Todos estes aspectos da Igreja e da sua liderança devem existir, até certo ponto, em todo o tempo em todas as igrejas.
  - 3) Porém, cada igreja terá a sua própria ênfase em determinadas alturas da vida.
  - 4) Poderemos denominar tais alturas de ‘estações de uma igreja’.
  - 5) Poderemos falar de uma igreja como tendo um determinado clima (que corresponde à analogia que estamos a utilizar).

## Ponto para discussão

Muitos líderes de igrejas preferem edificar a sua pluralidade de lideranças a partir do modelo de Ef 4:11, 12 (com uma equipa de liderança que inclui um apóstolo, um profeta, um evangelista, um pastor e um mestre (professor). Discuta as semelhanças e diferenças entre estes modelos. A chave relevante é que estes dois modelos requerem uma equipa ou pluralidade de líderes.

Notas -

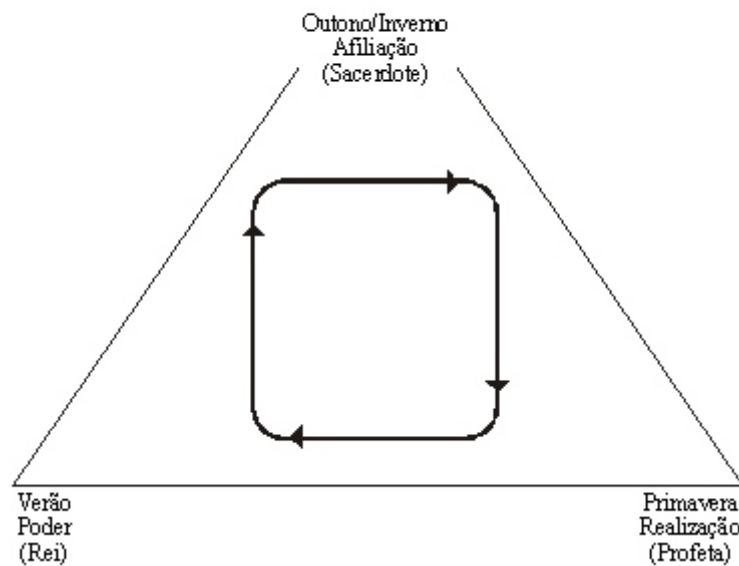
# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

- e. O clima de uma igreja varia, mas os dons de um líder não variam.
  - 1) O que acontece quando há apenas um líder?
    - a) A igreja sofrerá.
    - b) Ela precisará de um novo tipo de liderança para a nova estação em que se encontra.
  - 2) Vemos a importância da pluralidade de lideranças. Se existe pluralidade na igreja, então a igreja estará preparada para todo o tipo de alterações no clima!

## Ponto para discussão

Com base no seguinte diagrama, promova um debate e aplicação dos conceitos anteriores relacionados com a pluralidade de lideranças e as estações de uma igreja.



- 7. Observações acerca das estações de uma igreja e dos tipos de liderança (posições).
  - a. Deus cria as estações. Elas transformam-se num ciclo natural.
    - 1) O inverno passa para a primavera.
    - 2) A primavera passa para o verão.
    - 3) O verão passa para o outono.

# LIDERANÇA CRISTÃ

- 4) O outono passa para o inverno, e o ciclo recomeça.
  - 5) O que aconteceria se a primavera nunca chegasse? Não haveria vida nova.
  - 6) O inverno é necessário. É importante que tudo morra. A terra descansa.
- b. O mesmo acontece às estações de uma igreja.
- 1) A igreja precisa de descansar (inverno).
    - a) Precisa de deixar que as velhas visões e obras morram.
    - b) Precisa de um tempo de cura interior.
    - c) Precisa de um tempo de recreação em conjunto.
    - d) Precisa de uma ênfase no ministério sacerdotal.
  - 2) Todavia, num determinado momento é preciso haver uma nova vida.
    - a) É a altura de chegar a primavera.
    - b) As coisas precisam de crescer novamente.
    - c) As pessoas precisam de despertar e trabalhar 'duro'.
    - d) Que tipo de liderança poderá 'abaná-las'? Que tipo de liderança as desafiará em direcção a novos alvos? Será uma liderança do tipo sacerdotal? No!
    - e) É tempo de se enfatizar o ministério profético.
    - f) A igreja precisa de passar do clima de afiliação para o clima de realização, tal como o inverno tem de passar para a primavera.

Notas -

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

- 3) Mas o que acontece se a primavera nunca acabar?
  - a) A terra transformar-se-á numa selva!
  - b) Num determinado momento, a primavera tem de dar lugar ao verão.
  - c) O crescimento deve ser posto em ordem. A nova vida deve ser organizada. Isto é exactamente o que produz a estabilidade do verão.
  - d) O ministério profético tem de dar lugar ao ministério real.
  - e) O clima passa de realização para poder.
  - f) Os alvos alcançados e os novos ministérios organizam-se. Delega-se autoridade para assumir as novas responsabilidades.
- 4) O que acontece se o verão nunca acabar?
  - a) Tudo seca e torna-se impessoal.
  - b) É altura de as velhas estruturas morrerem e tudo ser novamente personalizado. O clima está a mudar.
  - c) O clima de poder é agora clima de afiliação.
  - d) O ministério real tem de dar lugar ao ministério sacerdotal. O inverno voltou!
- 5) Tudo isto pressupõe a existência de uma pluralidade de lideranças.
  - a) Todos os tipos de líderes são necessários em cada estação, porque há todo o tipo de ministérios a 'acontecer' em cada estação.
  - b) Todavia, o ministério a ser enfatizado é aquele que corresponde à actual estação da igreja.
  - c) Esta ênfase altera-se porque as estações se alteram. Ou seja, as necessidades da igreja alteram-se.



# LIDERANÇA CRISTÃ

- 6) Líderes equilibrados e sãos precisam uns dos outros.
- a) É fácil ver que os sacerdotes precisam de profetas que ‘abanem’ aquilo que eles ‘puseram a dormir’.
  - b) Os profetas precisam dos reis para colocar em ordem aquilo que eles ‘abanaram’.
  - c) Os reis precisam dos sacerdotes para personalizar aquilo que eles puseram em ordem.
  - d) Líderes diferentes precisam uns dos outros. Uma igreja em que os líderes compreendem e praticam estas coisas é uma igreja sã.

Notas -

## Ponto para discussão

Debata sobre outros comentários ou perguntas relativamente à necessidade de pluralidade de lideranças dentro da igreja.

### F. As faces da liderança.

1. Ler Ez 1:5, 10 e Ap 4:7.
  - a. O que representam as quatro faces?
  - b. Talvez possamos responder a esta pergunta respondendo a outra. De que maneira os quatro evangelhos se relacionam com estas faces?
  - c. Cada um dos quatro evangelhos representa um tipo de liderança. Jesus é Rei. Ele é profeta. Ele é também Sacerdote. Ele opera em cada uma destas funções como um homem.
    - 1) Temos aqui os quatro evangelhos: Mateus (Rei); Marcos (Sacerdote); João (Profeta); Lucas (Homem).
    - 2) Temos aqui as quatro faces: Mateus (Leão); Marcos (Boi); João (Águia); Lucas (Homem).

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

2. Estude o seguinte diagrama para identificar as quatro faces de liderança (esta é uma interpretação alegórica, ou seja, as imagens não derivam literalmente do texto bíblico).

Face	Líder do Evangelho	A natureza/ênfase do evangelho	Nome ou título de Jesus mais usado
Leão	Mateus: Rei	Este evangelho foi escrito para os judeus; enfatiza Jesus como o Rei audaz e o Messias triunfante.	Filho de David: Este título enfatiza o ministério real de Jesus; Ele é visto como o Leão de Judá.
Boi	Marcos: Sacerdote	Este é o evangelho mais curto. Ele apresenta os feitos de Jesus sem maiores comentários. Porquê? Porque enfatiza a Jesus como servo. A Sua vida é um serviço às pessoas.	Filho de Deus: O Filho é o servo (Fp 2:22). Ele serve o povo.
Homem	Lucas: Vaso	Este é o evangelho universal. Foi escrito para toda a humanidade. Enfatiza a compaixão de Jesus pela humanidade. Vemos Jesus Homem.	Filho do Homem: Este título enfatiza a humanidade de Cristo. Vemos a Sua divindade na forma de um homem. Jesus torna-se no vaso perfeito.
Águia	João: Profeta	Este evangelho é simples, mas é também o mais profundo. Enfatiza Jesus Deus-Homem.	Palavra de Deus: Este título enfatiza o ministério de Cristo. Enfatiza a Sua natureza profética.

- a. Há quatro evangelhos diferentes que demonstram três diferentes tipos de liderança e um tipo de vaso através do qual todos funcionam. As quatro faces de Ez 1 e Ap 4 (a partir de uma interpretação alegórica) representam esta realidade.
- 1) O Leão representa o ministério Real.
  - 2) A águia representa o ministério Profético.
  - 3) O boi (que é meigo e ao mesmo tempo forte - é fiel, constante, servo - é lento e paciente) representa o ministério sacerdotal.
  - 4) O homem representa o vaso através do qual todos estes ministérios funcionam. Eles funcionaram perfeita e completamente no Homem perfeito e completo. Agora, funcionam parcialmente através do mesmo vaso - o homem. Isto é liderança cristã.
- b. Se os quatro tipos de liderança devem funcionar perfeita e completamente, devem manifestar-se através de mais do que um vaso. Isto chama-se pluralidade de lideranças.

# LIDERANÇA CRISTÃ

## Ponto para discussão

Discuta comentários e responda a quaisquer perguntas relacionadas com as faces da liderança.

### G. Folha de exercícios sobre a liderança.

#### Actividade em classe:

(Pode ser feita em classe ou como trabalho para casa)

1. Quais foram as três mais importantes experiências de liderança da sua vida? Descreva cada uma delas.
  - Que relacionamentos foram incluídos na situação?
  - Houve conflitos? Descreva um ou dois dos conflitos.
  - Que responsabilidades e autoridade teve?
  - Qual foi o seu papel? (como pai, irmão, amigo, empregado, perito, etc.).
  - Foi uma boa experiência?
2. Escreva dez afirmações acerca da natureza e função da liderança começando com as palavras “Liderança é...”. Por exemplo:
  - Liderança é direccionar os outros para um alvo.
  - Liderança é influenciar os outros a fazerem algo.
  - Liderança é...
3. Escreva dez afirmações sobre a natureza e o carácter do cristão, começando com as palavras “Um cristão é...”. Por exemplo:
  - Um cristão é um seguidor de Jesus.
  - Um cristão é alguém que tem um relacionamento com Jesus.
  - Um cristão é...

Notas -

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

4. Combine uma afirmação da 2ª pergunta com uma da 3ª pergunta para formar 10 outras afirmações, começando com as palavras “Um líder cristão é...”. Por exemplo:

- Um líder cristão é alguém que direcciona outros no sentido de seguirem a Jesus (a 2ª com a 3ª).
- Um líder cristão é alguém que influencia outros a viverem para Jesus.
- Um líder cristão é...

Enumere os seus três principais pontos fortes como líder.

Enumere os seus três principais pontos fracos como líder.

Os líderes nascem ou fazem-se? Explique.

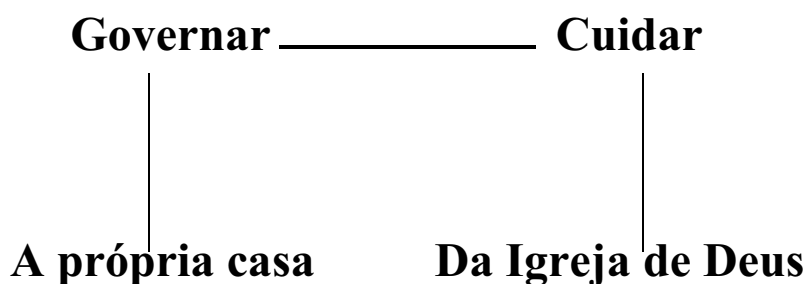
Ponto para discussão

Utilize o ‘feedback’ da folha de exercícios para fazer um debate em classe e trocar opiniões.

### III. O ‘quando’ e o ‘onde’ da liderança cristã.

#### A. Quando temos oportunidade para sermos líderes?

1. Estude 1Tm 3:5. Observe a seguinte construção.



- A Igreja de Deus pode ser substituída pela Família de Deus (Ef 2:19).
- A palavra grega para “governar” é a mesma usada para descrever o trabalho dos líderes da igreja (por exemplo em 1Tm 5:17).

# LIDERANÇA CRISTÃ

2. Aqui, Paulo está a dizer: “Se não és capaz de governar o que é teu, como poderás governar o que é de Deus?” “Se não és capaz de fazer uma pequena coisa, como é que queres fazer coisas grandes?”.
  - a. Estudar Lc 16:10.
  - b. Por onde começamos? Começamos pelo básico. Devemos começar com a nossa própria família. Sejam bons líderes naquilo que Deus já nos deu e Ele nos dará ainda mais.
3. Podemos **testar-nos** como bons líderes. A nossa potencial capacidade pode ser indicada pela nossa verdadeira capacidade numa situação semelhante mas menos complexa.
4. Podemos **praticar e desenvolver** as nossas capacidades como líderes.
  - a. “Quem é fiel no pouco, é fiel no muito”, porque ser fiel no pouco **capacita** a ser fiel no muito.
  - b. A perfeição dá-se através das coisas pequenas ou de rotina.
    - 1) De uma maneira ou de outra desenvolveremos as nossas capacidades através das pequenas tarefas do quotidiano, rotinas e coisas básicas da vida.
    - 2) Se não for bom líder no meu lar (ou noutras áreas onde Deus me tenha conferido autoridade), não tenho motivo para acreditar que serei um bom líder na igreja.
    - 3) Se sou bom líder em casa, então posso, pelo menos, ter a garantia de que estou a desenvolver as capacidades adequadas para ser um bom líder na igreja.

Notas -

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

5. Quando teremos a oportunidade para sermos líderes? Agora mesmo! Deus dar-nos-á mais oportunidades após termos **praticado** e nos termos **testado**.

**Insira a sua ilustração:**

Ponto para discussão

Considere esta pergunta: Estamos à espera de sermos promovidos a mais responsabilidade e autoridade antes de nos preocuparmos com o carácter e as capacidades inerentes a um bom líder, ou estamos a desenvolver o carácter e as capacidades exigidas de um bom líder na actual posição em que nos encontramos?

## **B. Onde se aplica a nossa autoridade para liderança?**

1. Onde começa e onde termina a minha liderança?
2. Estudar Rm 13:1.
  - a. Deus tem autoridade sobre toda a autoridade.
  - b. Deus estabeleceu diferentes jurisdições de autoridade que não devem ser violadas.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## **Comentário do autor:**

O propósito do que se segue é estimular a discussão. Não é tanto formar uma política pública mas demonstrar a existência e importância das jurisdições de autoridade. Foi Deus quem as estabeleceu. O homem não deve violá-las. É responsabilidade do líder cristão saber onde começa e onde termina a sua autoridade. Temos de ser muito cautelosos nesta área.

## **Ponto para discussão**

Estude o diagrama da pág. 24 e promova um debate e aplicação sobre as diferentes jurisdições de autoridade.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

Autoridade	Família	Igreja	Estado
Ter filhos	Gn 1:28, Gn 2:24, Sl 127:3-5	Esta autoridade não é dada à Igreja. Assim, qualquer tentativa por parte de qualquer igreja de exercer autoridade sobre o controlada natalidade é errada.	A autoridade não é concedida ao Estado. Por exemplo, a lei chinesa que limita o número de filhos que cada mãe pode ter é anti-bíblica.
Ensinar	Dt 4:9, 10; Dt 6:4-9, 20-25; Pv 6:20-23	Dt 10: 12, 13; Dt 29:29	Não é delegada qualquer autoridade, excepto em certas áreas do governo. O treinamento policial e militar são dois exemplos (Quais as implicações para as escolas financiadas por dinheiros públicos (impostos)?
Cuidar dos pobres, dos necessitados, das viúvas e dos órfãos	Dt 15:4-11	Dt 16:9-15; 1Jo 3:17, Tg 1:27; Mt 25:31-40	Não é conferida autoridade (Quais as implicações para o sistema de segurança social, socialismo e comunismo?
Cobrar impostos	Nenhuma	Nenhuma. Apesar de a igreja nunca chamar de imposto, a realidade é que alguns sistemas assemelham-se a um imposto. (Por exemplo, uma igreja que obriga os seus membros a pagarem dízimo.	1Sm 8:14-18; Rm 13:6,7; Lc 20:20-26
Disciplinar ou castigar	Vara: Disciplina Pv. 13:24 Pv 29:15, 17 Ef 6:14 (Nos EU, o Governo está a tentar tirar esta autoridade aos pais)	Cajado: Disciplina 2Co 13:1, 1Co 4:21, 1Co 5:1-13 (Nos EU, o Governo está a tentar tirar esta autoridade à Igreja)	Espada: Juízo Rm 13:1-5 1Pe 2:13-14 Lv 19:15 Dt 25:1-3 Dt 19:1-10
Matar	Nenhuma	Nenhuma (A tragédia das cruzadas aconteceu por falta de entendimento deste ponto.)	Gn 9:6 Dt 19:11-13 Ex 21:12-14 Lv 24: 17, 21 Rm 13:4



# LIDERANÇA CRISTÃ

## IV. Porque Deus escolhe certas pessoas para serem líderes?

Notas -

### Ilustração do autor:

O carácter e a conduta de um líder é semelhante ao relógio num aeroporto. O relógio do aeroporto é mais importante do que os nossos próprios relógios de pulso, porque muitas pessoas acertam os seus relógios de pulso com o relógio do aeroporto. O mesmo acontece relativamente ao carácter do líder. Muitas pessoas 'acertam' o seu padrão de conduta segundo o padrão de conduta do líder. Os líderes têm uma grande responsabilidade. Porque escolhe Deus certas pessoas para serem líderes? A resposta não está na aparência das pessoas, mas no seu interior

### Insira a sua ilustração:

#### A. Introdução:

1. Samuel estava à procura de um rei. Ele não tinha a David em consideração. Ele era pequeno demais. Samuel pensava que deveria ser Eliab. Eliab era alto. Então, Deus falou. Disse a Samuel que Ele não escolhia os líderes de acordo com a sua aparência exterior, mas segundo o interior de cada pessoa (1Sm 16:6, 7).
2. Muitas vezes, o homem escolhe os seus líderes de acordo com as aparências. Procuram o melhor e o máximo. Com frequência, escolhem os mais inteligentes, os mais fortes, os mais rápidos, os mais ricos, os mais belos, os que falam mais alto e segundo muitos outros traços. Muitas vezes, porém, estes traços são marcantes exteriormente mas fracos interiormente.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## Ilustração do autor:

Estes líderes dotados exteriormente assemelham-se a automóveis desportivos baratos. Têm um aspecto estupendo mas amolgam-se facilmente.

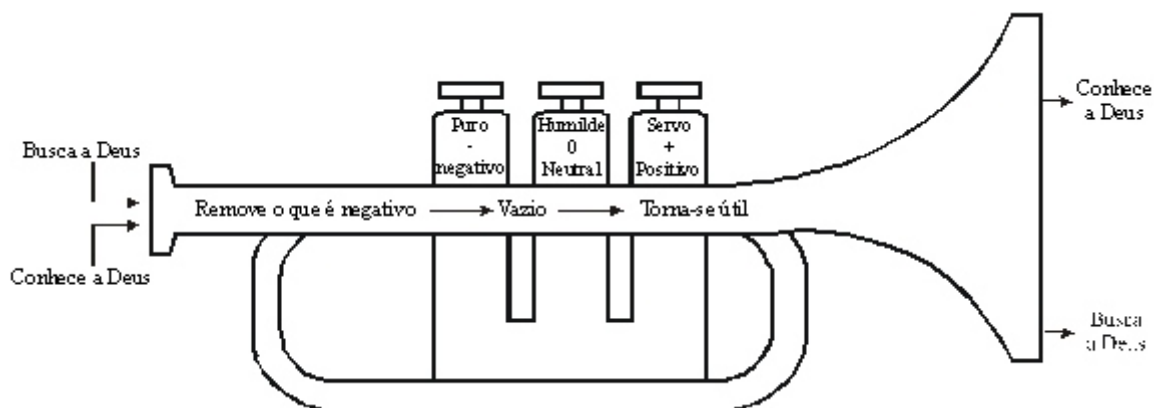
Os líderes dotados de aparência são como uma casa edificada sobre a areia (Mt 7:27) . Quando a chuva, o vento ou as cheias vêm, a casa cai. Tinha uma bela aparência, mas era fraca por dentro. A chuva, o vento e as cheias da vida têm uma maneira interessante de se concentrarem sobre os líderes. Um líder deve ser mais do que uma

## Insira a sua ilustração:

3. Porque escolhe Deus certas pessoas para serem líderes? Quais são as características que Deus procura num líder? Começaremos a responder a esta pergunta utilizando a seguinte definição:
  - a. Um líder bíblico é **puro, humilde** e um **servo** que **busca e conhece** a Deus.
  - b. Um líder é realmente um instrumento através do qual Deus lidera a outros. Podemos ilustrar esta definição em forma de trombeta.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -



- 1) O líder é um instrumento. A liderança começa e termina com o buscar e o conhecer a Deus.
  - a) O líder que busca a Deus conhecerá a Deus (Pv 8:17).
  - b) O líder que conhece a Deus buscará a Deus (Jo 10:4).
- 2) O líder é um instrumento através do qual Deus lidera a outros. Portanto, a palavra-chave é 'vazio'.
  - a) Primeiro - a pureza remove o que é negativo. Prepara para o vazio.
  - b) Segundo - a humildade estabelece o vazio.
  - c) Terceiro - o serviço usa o vazio de forma positiva. Ele aponta o vazio em direção a Deus e aos outros.

## B. O líder é puro.

1. A importância da pureza na vida do líder.
  - a. A chave para a liderança é aproximar alguém de Jesus.
  - b. A chave para aproximar alguém de Jesus é conhecer o caminho a seguir.

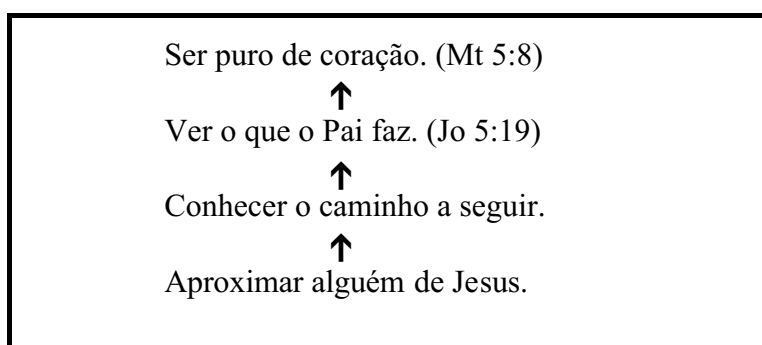
# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

- c. A chave para conhecer o caminho a seguir é ver o que o Pai faz (Jo 5:19).
- d. A chave para ver o que o Pai faz é ser puro (Mt 5:8).

Ponto para discussão

Discuta a seguinte ilustração



## 2. Pureza de pensamento e acções.

- a. Daniel é um bom exemplo (Dn 1:8).
- b. Um líder deve ser irrepreensível (1Tm 3:2). Ele deve ser sem mácula.
  - 1) O que é permitido? O que não é permitido? (Esta é uma pergunta que o líder deve ser capaz de responder relativamente a si e aos outros).
  - 2) A resposta é: Depende! Há princípios bíblicos que podem orientar-nos para respondermos a esta pergunta em cada situação. Leroy Eims, no seu livro 'Be the Leader You Want to Be' (Sê o líder que desejas ser), denomina o princípio 6-8-10<sup>1</sup>.
    - a) O 6 equivale a 1Co 6:12: É útil? Controla-me?
    - b) O 8 corresponde a 1Co 8:12, 13: Faz com que os outros tropecem?
    - c) O 10 é equivalente a 1Co 10:31: Glorifica a Deus?

Ponto para discussão

Use o seguinte diagrama e promova um debate e aplicação relativamente ao comportamento admissível de um líder cristão.

# LIDERANÇA CRISTÃ

	6		8	10
Pergunta → Resposta sugerida ↓	É útil?	Controla-me?	Faça com que os outros tropecem?	Glorifica a Deus
Você pode fazer	Sim	Não	Não	Sim
Não! Não pode fazer	Não	Sim	Sim	Não
Tenha cuidado. Talvez seja melhor simplesmente evitar	Neutro	Agora não, mas há a possibilidade	Poderá, se eu não tiver cuidado	Depende da minha atitude

Notas -

## Comentário do autor:

Não podemos ser demasiadamente dogmáticos quanto aos comportamentos permissíveis. Muitas vezes, a resposta será: Tenha cuidado. O líder deve levar a pessoa a tomar a sua própria decisão. O líder deve procurar manter-se o mais afastado possível de problemas. Se houver dúvida, o líder deverá tentar evitar a situação. Ele deverá aconselhar os outros a fazerem o mesmo.

Situações diferentes afectam pessoas diferentes de maneiras diferentes. Pessoas diferentes têm fraquezas diferentes. Portanto, é possível que uma situação ou actividade seja benéfica para uma pessoa mas deva ser evitada por outra.

## Ponto para discussão

Utilize as seguintes situações ou actividades como pontos para discussão e aplicação relativamente aos comportamentos admissíveis ao líder cristão.

- 1) Posso beber um copo de vinho?
- 2) Posso ver um programa de televisão?
- 3) Posso participar em competições desportivas?
- 4) Posso ir a um bar pregar aos bêbados?
- 5) Posso beber café?
- 6) Posso ir a um casamento ou festa onde são servidas bebidas alcoólicas?

Lembre-se de empregar os princípios 6-8-10 apresentados acima. Se a resposta não for clara, talvez seja melhor evitar a respectiva situação ou actividade. Dependerá muito da resposta sincera e verdadeira às perguntas: “Quais são os meus motivos? Porque quero fazer isto?”

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

3. Pureza significa ser-se um vaso para os propósitos de Deus.
  - a. A pureza é necessária no plano de liderança de Deus porque os líderes não lideram para Deus. É Deus que lidera através dos líderes, que são vasos da Sua vontade.
  - b. Estamos aqui a falar sobre a “doutrina do vaso”. Deus opera através do Seu povo ou Seus “vasos”.
    - 1) Portanto, podemos falar acerca da “liderança do vaso”. A pureza está intimamente relacionada com a liderança do vaso (2Tm 2:21).
    - 2) Estudar 2Tm 2:16-22.
      - a) “Se purificar” (no vs. 21) refere-se à pureza. (Estude o contexto e considere o vs. 16, 19b, 22a).
      - b) A pessoa que se purifica está “preparada” para toda a boa obra. (A pureza prepara para o vazio, o qual prepara a pessoa para o serviço).
      - c) O vaso que Deus usa deve ser puro para que Deus o possa encher.
      - d) Não é a nossa estrutura física que irá determinar se seremos usados em honra ou em desonra, mas o nosso estado de pureza (1Sm 16:7).

# LIDERANÇA CRISTÃ

## 4. Pureza de cometimento.

Notas -

- a. Santidade significa, literalmente, “ser separado”. Podemos falar de pureza em termos de cometimento, dedicação e lealdade a Deus. Um líder deve ter este tipo de pureza.
  - 1) Sansão não foi um modelo de pureza em termos de pensamentos e acções.
  - 2) Todavia, ele foi um modelo de pureza em termos de compromisso e dedicação. Ele era dedicado a Deus (Jz 13).
    - a) Deus pode transformar pessoas menos perfeitas em líderes se estas Lhe forem dedicadas.
    - b) O amor cobre uma multidão de pecados (1Pe 4:8). A dedicação cobre uma multidão de defeitos e fraquezas de carácter.
- b. Num certo sentido, a pureza de compromisso é mais importante do que a pureza de pensamentos e acções. Aquilo que Deus necessita de nós mais do que qualquer outra coisa é a nossa dedicação a Ele (1Cr 28:9). Então, Ele poderá transformar o nosso carácter. Então, Ele poderá operar em nós. Então, Ele poderá liderar através de nós.

Ponto para discussão

Utilizando os conceitos anteriores discuta ainda acerca da pureza do líder e responda às perguntas relacionadas.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## C. O líder é humilde.

1. Leroy Eims diz: “O caminho para uma vida plena e feliz é tirarmos os nossos olhos de nós próprios e vivermos para os outros. O líder prosperará apenas quando andar neste espírito.”<sup>2</sup>
2. A humildade do líder deve capacitá-lo a dar maior importância aos outros. Deve capacitá-lo a focalizar a sua atenção em Deus.
  - a. Deus usa líderes. Todavia, é muito fácil para um líder apontar para si próprio quando Deus faz algo através dele.
  - b. Estude Dn 2:27-30.
    - 1) Daniel resistiu à tentação de apontar para si próprio.
    - 2) Deus fez coisas milagrosas através de Daniel, mas Daniel apontou para Deus (e não para si próprio).
  - c. O líder deve considerar as implicações de Is 42:8.
3. A falta de humildade produzirá dois problemas de raiz na vida e no ministério de um líder:
  - a. Ignorância.
    - 1) Um líder não se pode dar ao luxo de ser ignorante. Todavia, um líder que não é humilde é um líder que não pode ser instruído. Ele não é capaz de receber conselhos dos outros. Ele não é capaz de aprender e não consegue crescer (ver Pv 11:14 e 15:22).
    - 2) A sua liderança tornar-se-á ineficaz após um certo período de tempo.



# LIDERANÇA CRISTÃ

b. Insegurança.

- 1) O orgulho obriga o líder a olhar para si mesmo. Ele preocupa-se acerca de como os outros o verão. Ele está sempre a olhar-se no espelho. Inevitavelmente, ele tornar-se-á num paranóico. Ele não é seguro de si próprio, nem da sua posição. Ela torna-se muito inseguro.
- 2) A sua liderança tornar-se-á ineficaz após um certo período de tempo.
- 3) Muitas vezes, a sua insegurança resulta num tentativa de controlar tudo e todos à sua volta. Ele passa a oprimir em vez de liderar.

4. A humildade sustentará o líder.

- a. Sem humildade, um líder será esmagado pelo seu sucesso, passando a pensar muito alto sobre si próprio. A sua liderança será destruída.
  - b. Por este motivo, Paulo apresenta o pré-requisito para um líder em 1Tm 3:6.
5. Deus usa os humildes (Is 66:2). Moisés foi um dos líderes mais importantes do Velho Testamento. Ele foi também o homem mais humilde da Terra (Nm 12:3).

Notas -

Nota: Um estudo sobre a humildade de Moisés encontra-se no curso 'Carácter Cristão'.

**Insira a sua ilustração:**

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## Ponto para discussão

Use os conceitos anteriores para debater sobre os efeitos positivos da humildade e os efeitos negativos que resultam da falta de humildade.

### D. O líder é um servo.

1. John Haggai diz: “Apenas a pessoa que se subjugua ao lugar de servo e deixa que Cristo derrame continuamente o Seu poder na sua vida está preparada para exercer deliberadamente uma influência especial dentro de um grupo para que este caminhe em direcção aos alvos de permanência benéfica que preenchem as necessidades reais do grupo.”<sup>3</sup>
2. O potencial de liderança depende do coração do servo (Mc 10:43, 44).
  - a. Jesus, o maior líder da história, descreveu a Sua vida dizendo: “Porque o Filho do homem também não veio para ser servido, mas para servir...” (Mc 10:45).
  - b. A liderança bíblica não é uma causa. É um resultado. É um resultado de serviço. A liderança carnal exerce autoridade em vez de serviço (Mc 10:42-44).
3. Judson Cornwall faz-nos lembrar que “Deus não está interessado na nossa grandeza. Ele está interessado na nossa disponibilidade. Sim, o maior é o que serve. Mas mesmo assim o servo não se torna grande. Ele simplesmente disponibiliza a grandeza.”<sup>4</sup>
  - a. Não somos o serviço que preenche os outros e dá o enchimento. Nós dispensamos ou entregamos aquilo com que fomos preenchidos pelo Senhor.
  - b. Não somos o conteúdo. Somos os contentores (vasos).
  - c. Não somos a fonte. Somos o instrumento.
  - d. Não somos a água viva. Somos o leito do rio que contém e transporta a água viva para terras secas e sedentas.
  - e. Estamos a referir-nos novamente à ‘doutrina do vaso’ (2Co 4:7).

Nota: Um estudo aprofundado sobre o serviço encontra-se no curso “Governo da Igreja”.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## Ponto para discussão

Use os conceitos anteriores e discuta sobre o chamamento de Deus ao líder para que seja servo. Discuta ainda os problemas que já experimentou quando um líder não foi um servo.

### E. O líder busca e conhece a Deus.

1. O potencial da liderança começa aqui. Começa com o maior mandamento (Mt 22:37, 38).
2. David passou muito tempo sozinho com Deus como jovem pastor. Isto preparou-o para ser um líder.
3. Deus é a fonte de poder do líder. A comunhão com Deus é o acesso a esse poder.
4. Deus encontra um líder quando encontra alguém que está disposto a fazer da comunhão com Ele uma prioridade na sua vida; alguém que baseia a sua própria vida num relacionamento íntimo, pessoal e dinâmico com Deus. Este é o “Quem” da liderança. Através de uma tal pessoa Deus:
  - a. Manifestará o Seu poder (este é o “Como” da liderança).
  - b. Dará a sua direcção (este é o “Quê”, “Quando”, e “Onde” da liderança).
  - c. Manifestará sabedoria (este é o “Porquê” da liderança).
5. O buscar e o conhecer a Deus estão directamente ligados à fé (Hb 11:6). Um líder deve ser um homem de fé.

Nota: Um estudo aprofundado sobre o “conhecer a Deus” encontra-se nos cursos da série “Conhecer a Deus I” e “Conhecer a Deus II”. Um estudo sobre a fé encontra-se no curso “Fé”.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

**Insira a sua ilustração:**

Ponto para discussão

Use os conceitos anteriores e debata sobre como o tempo passado com Deus tem sido essencial para si como líder. Discuta sobre as consequências de estar ocupado em manter o seu relacionamento com Deus.

## **F. Resumo.**

1. O amor de um líder por Deus produzirá um zelo por Deus. Este amor e este zelo serão passados aos liderados.
2. Um líder bíblico é puro, humilde, servo, que busca e conhece a Deus.
  - a. Obviamente, esta definição não está completa. Poderíamos acrescentar muitas outras qualidades descritivas. Todavia, estes pontos são alguns dos mais importantes.
  - b. Dentro desta definição de amor.
    - 1) A pureza sem amor é auto-justiça.
    - 2) A humildade sem amor é falsa humildade.
    - 3) O serviço sem amor de nada aproveita (1Co 13:3).
    - 4) Buscar e conhecer a Deus sem amor não é nada (1Co 13:2).
    - 5) Portanto, o amor pode ser incluído em todas estas qualidades.

# LIDERANÇA CRISTÃ

- c. Um líder cristão deve estar próximo de Deus. Ele deve amar o Senhor de todo o seu coração (Mt 22:37, 38).
- d. Ele deve estar próximo daqueles a quem lidera. Ele deve amar o seu próximo como a si mesmo (Mt 22:39).

### 3. Aplicação.

- a. Como podemos ser mais puros? Como podemos tornar-nos mais humildes? Como podemos ser mais servos? Como podemos buscar e conhecer a Deus?
- b. Seja específico - decida-se a fazer algo - defina o seu objectivo, estabeleça alvos bem-definidos, faça um planeamento - faça isto já!

Notas -

#### **Sugestões do autor:**

Procure um parceiro de oração. Ore todos os dias com essa pessoa. Reserve algum tempo da oração para a confissão de pecados. Enfatize principalmente os pecados de impureza.

Ore diariamente por humildade. Peça a Deus que o convença do orgulho nos seus pensamentos, nas suas palavras, nas suas acções e no seu estilo de vida. Peça-Lhe que substitua o orgulho por humildade.

Voluntarie o seu serviço a alguém. Seja específico. Tente fazê-lo incondicionalmente.

Estabeleça um plano devocional diário. Procure organizar o seu dia à volta de três horas planeadas de comunhão com Deus (manhã, tarde e noite). Ore. Leia a Bíblia, Louve-O e adore-O. Tente planear pelo menos uma hora por dia.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## G. Qualidades adicionais de um bom líder.

1. **Coragem** - Muitos livros sobre liderança cristã enfatizam a coragem como sendo uma característica essencial de uma boa liderança (ver Ti 1:9-11).
2. **Inteligência** - especialmente na área do bom julgamento e da discrição (ver Gl 6:1). Devemos incluir o bom senso, o equilíbrio e a sabedoria (por exemplo: Leve os seus problemas ao conhecimento de uns poucos cristãos seleccionados - não apresente os seus problemas a todos. Muita conversa e muitos conselheiros só fazem crescer os problemas).
3. **Visão** - é a capacidade para estabelecer planos e estar à frente das pessoas. O líder deve ter visão (ver Pv 29:18).
  - a. Ele deve ser capaz de comunicar essa visão na altura certa, às pessoas certas e da maneira certa.
  - b. Ele deve ser capaz de dar orientação que vem do coração de Deus.
  - c. De igual modo, a visão permitirá ver as consequências de uma acção antes mesmo que ela aconteça. Desta forma, o líder com visão pode proteger o seu povo.
  - d. Finalmente, deve-se compreender que a verdadeira visão implica acção. A visão sem acção é um mero sonho. **Visão + fé + energia = mover** de Deus.
4. **Iniciativa** - é a capacidade de iniciar coisas novas. Em determinadas culturas, a iniciativa é vista como orgulho. Todavia, a liderança sem iniciativa resulta em confusão e numa falta de ordem e de organização. (Ver Js 1:10-18).
5. **Comiseração e compaixão** - são a capacidade de entender, apreciar e ajudar os outros nos seus problemas. Muitas vezes, os melhores líderes são aqueles que têm uma vida difícil. Através da experiência, eles podem lidar melhor com os problemas dos outros. (Ver Mt 9:36; Hb 4:15).
6. **Energia** - implica a acção e as obras inerentes à obediência. Os líderes devem ser produtivos. Não existem líderes preguiçosos! (At 16:9-12).

# LIDERANÇA CRISTÃ

## Ponto para discussão

Notas -

Com base nos conceitos prévios, promova um debate e forneça alguns exemplos destas qualidades de liderança demonstradas de forma eficaz.

### H. Maneiras de aumentar e desenvolver a sua capacidade de liderança.

1. Os líderes nascem ou fazem-se?
  - a. Os líderes nascem no sentido em que a liderança é uma vocação divina. A liderança é um dom. Nem todos são líderes.
    - 1) Considere Rm 12:8 - A palavra grega é “proisteemi”, a qual significa presidir sobre, liderar, governar ou administrar.
    - 2) É a mesma palavra grega usada em 1Ts 5:12; 1Tm 3:4, 5, 12; e 1Tm 5:17.
  - b. Os líderes fazem-se no sentido em que a liderança é uma capacidade que precisa de ser desenvolvida. As maiores posições de líder vão para aqueles que estão preparados para elas.

**Insira a sua ilustração:**

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

2. Como podem os líderes preparar-se? Como podem desenvolver a sua capacidade?

a. Atitude.

1) Determine-se a lutar por excelência. A mediocridade não honra nem a Deus nem ao homem (ver 1Co 14:12).

2) Tenha uma atitude saudável como a de Paulo (estudar Fp 3:12).

a) Conscientize-se de que todos precisamos de melhorar. Alguém poderá dizer: “Se alguém deixa de aprender, deixa de liderar”.

(1) Paulo disse: “Não que já tenha alcançado”. Ele tinha consciência e aceitava o facto de que não perfeito.

(2) Esta atitude possibilita ao líder continuar a crescer e a melhorar.

(3) Esta atitude protege o líder da destruição que o orgulho provoca.

b) Satisfaça-se apenas com o melhor de si (ver Mt 5:48).

(1) Paulo disse: “Mas prossigo”. Ele mantinha os seus olhos focados na perfeição.

(2) Esta atitude possibilita ao líder continuar a crescer e a melhorar.

(3) Esta atitude protege o líder da destruição que o desencorajamento provoca.

c) Estas atitudes equilibram-se mutuamente para formarem uma nova atitude.

(1) Se alguém tem uma mas não tem a outra, terá uma atitude doentia. Ou se querará desistir ou nunca se será capaz de dizer que se enganou ou cometeu um erro.

(2) Paulo podia dizer que não era perfeito. Todavia, isto não o impedia de lutar pela perfeição. Ele tinha uma atitude sã.



# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

**Insira a sua ilustração:**

**b. Acções.<sup>7</sup>**

- 1) Prepare-se rigorosamente para todo o serviço, por mais humilde que possa ser (Lc 16:10).
- 2) Estude o campo em que você se encontra. Leia livros e revistas (se houver).
- 3) Desenvolva os seus talentos naturais. Como? Use-os (Mt 25:14-30).
- 4) Desenvolva bons hábitos de trabalho. Seja sistemático no estudo da Bíblia e na oração. Organize o seu tempo. Não protele (2 Tm 2:15).
- 5) Peça conselhos, direcção, orientação e críticas a pessoas que tiveram êxito na mesma área. Seja alguém que aprende (Pv 13:10; Pv 19:20; Pv 1:5; Mt 11:29).
- 6) Observe um bom líder em acção. Pergunte a si mesmo: O que o torna eficaz? Como é que ele trata certas situações? Como é que ele se relaciona com as pessoas?
- 7) Deixe-se discipular por um bom líder. Seja um aprendiz (observe, aprenda, trabalhe).
- 8) Faça do seu tempo com Deus uma prioridade.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

**Insira a sua ilustração:**

Ponto para discussão

Utilize os conceitos anteriores para debater como os líderes podem desenvolver as suas capacidades de liderança. Compartilhe exemplos de como estes princípios funcionam eficazmente.

## II. Como lideramos?

**Ilustração do autor:**

O general americano Dwight Eisenhower usava um pedaço de cordel para demonstrar como se deve liderar os outros. Ele colocava o cordel em cima de uma mesa e dizia: “Se o puxarmos, ele nos seguirá. Se o empurrarmos, ele não irá a parte alguma”.

O mesmo aplica-se às pessoas. Elas precisam de ter um exemplo a seguir. (Considere Jo 10:4 e Lc 22:25, 26).

Eisenhower dizia: “Não se lideram as pessoas batendo-lhes na cabeça. Isto não é liderança, é agressão”.

# LIDERANÇA CRISTÃ

## A. Liderando pelo serviço, pela humildade e pelo exemplo - Jo 13:1-17.

Notas -

1. Utilizando Jo 13, podemos estabelecer uma definição básica de “como” liderar.
  - a. Serviço (a acção).
  - b. Em humildade (a atitude).
  - c. Pelo exemplo (a ‘avenida’, ou forma ou meio).

<b>Serviço</b>	em	<b>Humildade</b>	pelo	<b>Exemplo</b>
↑		↑		↑
<b>Acção</b>		<b>Atitude</b>		<b>Avenida</b>

2. Em primeiro lugar, estudaremos o “porquê” do “como”. Ou seja, a motivação por detrás do serviço em humildade. O que movitava ou capacitava Jesus a liderar desta forma?
  - a. Amor (estudar Jo 13:1).
    - 1) O amor motivou Jesus a lavar os pés aos seus discípulos.
    - 2) A profundidade do Seu amor torna-se mais óbvia quando tomamos consciência da natureza da situação. Jesus sabia que iria ser morto em breve. Todavia, Ele esqueceu-se das suas próprias necessidades e atendeu apenas às necessidades dos seus discípulos. Numa altura em que Ele tinha todas as razões para ser egoísta, prestou o serviço mais altruísta.
    - 3) O amor é uma força poderosa. Ele capacita-nos a servirmos os outros nas circunstâncias mais adversas. O amor nunca falha (1 Co 13:8).

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

b. Segurança (estudar Jo 13:1-3).

- 1) O maior inimigo do serviço é a insegurança. As pessoas inseguras não são capazes de servir os outros porque a sua insegurança as obriga a olharem apenas para si próprias.
- 2) Para sermos livres a fim de servirmos os outros, devemos ter a certeza de quem somos em Deus. Temos de saber que sabemos.
- 3) Jesus era livre para servir por causa da Sua segurança em Deus Pai. Ele sabia que sabia! O que sabia Ele?
  - a) “...Sabendo Jesus que já era chegada a sua hora de passar deste mundo para o Pai” (Jo 13:1).
    - (1) Devemos saber para onde vamos. Temos de ter segurança na nossa salvação.
    - (2) Jesus sabia para onde ia. Não havia qualquer dúvida. Portanto, Ele era livre para servir os outros. A falta de segurança nesta área resultará na tendência a servir a si próprio.
  - b) “...Sabendo que o Pai tinha depositado nas Suas mãos todas as coisas” (Jo 13:3a).
    - (1) Devemos saber o que temos em Cristo. Devemos conhecer os benefícios de sermos filhos de Deus. Devemos estar seguros naquilo que somos em Cristo.
    - (2) Jesus sabia o que Lhe tinha sido dado. Não havia qualquer dúvida. Portanto, Ele era livre para servir os outros. Sem esta segurança, tentaremos adquirir benefícios. Serviremos a nós próprios.

# LIDERANÇA CRISTÃ

c) “...E (sabendo) que havia saído de Deus e ia para Deus” (Jo 13:3b).

Notas -

(1) Devemos saber como nos relacionamos com Deus. Devemos estar seguros no nosso relacionamento com Deus.

(2) Jesus sabia como Ele se relacionava com o Pai. Não havia qualquer dúvida. Portanto, Ele era livre para servir os outros. As pessoas que não estão seguras na sua relação com Deus, são inseguras para com as pessoas. São incapazes de servir.

4) A nossa insegurança obriga-nos a pensar em nós próprios. Isto tolhe a nossa capacidade de servir os outros. A segurança dá a motivação para servir. A segurança liberta-nos para servirmos.

## **Ilustração do autor:**

Utilize o seguinte exemplo para ilustrar este ítem:

Uma mulher e dois homens estão numa paragem de autocarro. A mulher está a segurar uma criança com uma mão e um grande livro de bolso com a outra. Está a chover.

De repente, a criança larga a mão da mulher e atravessa a estrada a correr. A mulher tem de colocar o livro no chão para poder correr atrás da criança, mas o chão está molhado.

Ela vira-se para o primeiro homem e pede-lhe que segure o livro (era um livro muito feminino). Ele recusa-se a segurá-lo. Ela pede ao segundo homem que segure o livro. Ele coloca-o debaixo do braço, sem qualquer problema, e espera até que a mulher volte com a criança.

O primeiro homem não foi capaz de servir a mulher. Porquê? Porque ele era inseguro relativamente à sua masculinidade. Ele não conseguiu pensar apenas na necessidade da mulher. Pensou apenas em si próprio: “O que é que os outros vão pensar de mim? Alguém poderá ver-me, o meu vizinho, o meu chefe ou aquele bonita rapariga na loja do outro lado da rua!” Tudo isto resultou na sua incapacidade para servir.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## Ponto para discussão

Como superamos a falta de amor e a segurança em nós próprios que nos impedem de servirmos em humilde exemplar?

3. Vamos agora estudar o simbolismo dentro da nossa definição de **como** liderar. Qual é o simbolismo deste exemplo de serviço em humildade?
  - a. A lavagem dos pés simbolizava a Cruz (a liderança deve simbolizar a Cruz).
    - 1) O contexto da lavagem dos pés era que Jesus ia voltar para Deus. Tinha chegado a Sua hora. Ele ia para a Cruz (Jo 13:3).
    - 2) Ao lavar os pés de Pedro, Jesus disse: “Se eu te não lavar, não tens parte comigo” (Jo 13:8). Sabemos que é a obra da Cruz que nos lava.
    - 3) Enquanto lavava os pés a Pedro, Jesus disse: “O que eu faço não o sabes tu agora, mas tu o saberás depois” (Jo 13:7). Era a Cruz o que o discípulos ainda não sabiam.
  - b. Da mesma forma, a liderança cristã deve simbolizar a Cruz. A liderança deve ser a consequência da morte do ‘eu’. O nosso serviço e a nossa liderança devem ser a manifestação exterior da morte interior pela qual já passámos.
  - c. F.B. Meyer sabia que a lavagem dos pés era um serviço simbólico da Cruz (o maior serviço em humildade pelo exemplo - ou seja, o maior acto de liderança). Ele apresenta esta versão de Jo 13:4, 5.

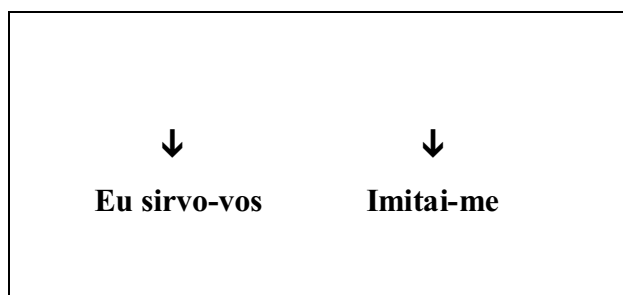
“Ele ergueu-se do Seu trono, pôs de lado as vestes de luz que trazia, pegou na pobre toalha da humanidade e colocou-a à volta da Sua gloriosa pessoa; derramou o Seu próprio sangue na bacia da Cruz, e começou a lavar as manchas de sujidade da culpa e da decadência do homem”.

# LIDERANÇA CRISTÃ

## B. Como tornar-se o maior? (Como ser o líder - continuando nos princípios de Jo 13).

Notas -

1. Jesus tornou-se o maior através da Sua morte. (Estudar Fp 2:5-11 e Lc 22:26).
2. O exemplo de serviço em humildade (lavagem dos pés) foi realizado por Jesus em resposta às perguntas do discípulo relativamente a quem seria o maior.
  - a. Parecia que os discípulos estavam muito preocupados em saber quem seria o maior: Mt 20:25-28; Mc 9:33-37; Mc 10:35-45; Lc 9:46-48; e Lc 22:25-27.
  - b. Finalmente, Jesus decidiu responder a esta pergunta. (Consulte Lc 22:25-27 e note como esta passagem está relacionada com a lavagem dos pés em Jo 13:12).
  - c. Quem era o maior? Jesus respondeu sistematicamente a esta pergunta:
    - 1) Eu sou o **maior** (Jo 13:13).
    - 2) Eu sirvo-vos (Jo 13:14).
    - 3) Imitai-me (Jo 13:15).
    - 4) O servo não é **maior** do que o seu senhor (vs. 16).
  - d. Quem é o maior? Naturalmente, apenas Jesus é o maior. Eles não são maiores do que Ele.

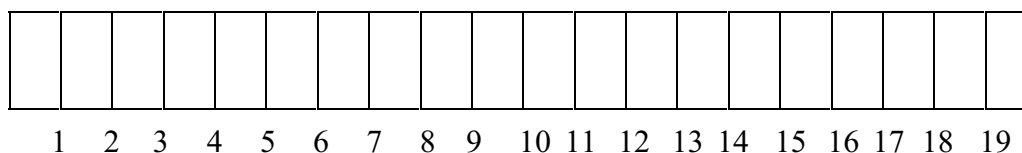


# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

- 1) A resposta é clara. Jesus é o maior. Porque é Jesus o maior (o líder)? Porque Ele serve.
  - 2) Como podem os discípulos ser grandes? Eles devem imitá-Lo. Devem servir. Este é o **como** da liderança e da grandeza.
- e. Como se mede a grandeza? A grandeza mede-se em centímetros ou metros ou litros? Não! A grandeza mede-se em humildade e serviço. Jesus criou uma régua para medir a grandeza. As unidades de medida são em humildade e serviço.

Régua para medir a grandeza



Unidades de medida = Serviço e humildade

Ponto para discussão

Utilizando o conceito anterior, discuta como o serviço e a humildade são usados para medir a nossa grandeza de liderança. O que deveremos concluir relativamente ao nosso verdadeiro êxito como líderes se a nossa medida de serviço e humildade for baixa?

- f. Grandeza é um conceito relativo.
- 1) Infelizmente, tendemos (tal como os discípulos) a relativizar a grandeza com base nos outros.
  - 2) Comparamo-nos com os outros. Era exactamente isto o que os discípulos estavam a fazer.
  - 3) Todavia, Jesus substituiu a comparação com os outros por uma comparação Consigo próprio. Jesus desafia os discípulos a olharem apenas para Ele. Quando aplicamos isto à nossa vida:
    - a) Somos libertos da escravidão da competição.
    - b) É-nos apresentado um grande desafio. O resultado é a humildade.

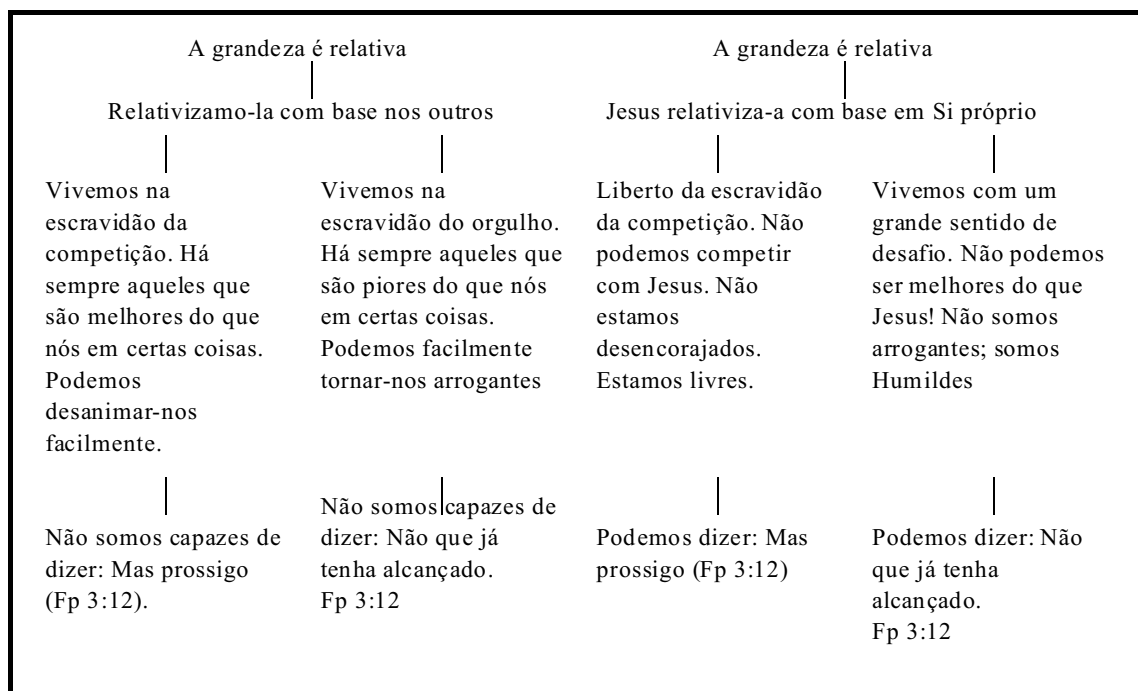


# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## Ponto para discussão

Estude e discuta o seguinte diagrama.



### C. Os discípulos tinham uma percepção carnal de grandeza (liderança).

1. Eles definiam grandeza em termos de autoridade.
2. Eles relativizavam a grandeza com base uns nos outros.
3. Jesus substituiu esta percepção por uma percepção celestial.
  - a. Ele definiu a grandeza em termos de serviço.
  - b. Ele relativizou a grandeza com base em Si próprio.
4. Judson Cornwall disse: “Deus não está interessado na nossa grandeza. Ele está interessado apenas na nossa utilidade. Sim, o maior é o servo. Mas nem mesmo assim o servo se torna grande, apenas torna acessível a grandeza”.<sup>6</sup>

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

5. Quem é o maior? Jesus! (Jo 13:13).
  - a. De que modo é Ele o maior? Como lidera? O serviço em humildade pelo exemplo (Jo 13:14, 15a).
  - b. Como podemos tornar-nos grandes? Como podemos liderar? Imitando Jesus (Jo 13:15b).
  - c. Como podemos imitar Jesus? O servo não é maior do que o seu senhor (Jo 13:16).
    - 1) Repare como esta ideia é explicada em Jo 13:20. Ele é explicada em termos de Jesus em nós. Isto está de acordo com a ideia bíblica da imitação de Cristo.
    - 2) Não podemos duplicar o que Jesus fez. Neste sentido, não podemos imitar Jesus.
    - 3) A imitação bíblica tem a ver com deixarmos que Cristo viva em nós (para saber mais sobre a imitação, consulte o curso “Conhecer a Deus II”). Portanto, a única maneira bíblica de imitarmos a Jesus, a única maneira bíblica de liderarmos os outros - a única maneira bíblica de sermos grandes é deixar que **Aquele que é grande** viva em nós (Gl 2:20).

Ponto para discussão

Temos de ser cautelosos e distinguir entre grandeza potencial e grandeza real. Estude e discuta o seguinte diagrama. Debata as diferenças entre o misticismo oriental e o verdadeiro cristianismo.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## Grandeza potencial

3	Quanto mais se morre para o 'eu', maior é a grandeza potencial,	3
2	porque aumenta o potencial que permite que	2
1	Aquele que é grande cresça ainda mais (ver Mc 10:18).	1

A diferença entre grandeza potencial e grandeza real equivale à diferença entre um místico oriental dedicado e um cristão dedicado.

Grandeza potencial

Morte para o 'eu'

3	<u>Grandeza real</u>	3
2	Quanto mais se morre para o 'eu' e se vive para Jesus, a grandeza real aumenta porque a realidade inerente ao deixar entrar Aquele que é grande se torna ainda maior.	2
1		1

O místico oriental dedicado morre para o 'eu' para se encontrar a si próprio. O cristão dedicado morre para o 'eu' para encontrar e viver para Jesus.

Grandeza real

Morte para o 'eu'  
Viver para Jesus

## D. Resumo.

1. Como lideramos? Lideramos através do serviço em humildade pelo exemplo.
2. Somos motivados pelo amor e pela segurança em Deus.
3. A nossa liderança deve simbolizar a Cruz.
4. O líder (ou o maior) é o servo.
5. A grandeza mede-se pelo serviço e pela humildade
6. A grandeza é relativa a Jesus e não aos outros.
7. Jesus é o maior. Se quisermos ser grandes, temos de deixar que Ele seja grande através de nós. Se quisermos liderar, temos de permitir que Ele lidere através de nós.
8. Finalmente, lembremo-nos das palavras conclusivas de Jesus: "Se sabeis

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

## **E. Apêndice: 12 segredos para uma boa liderança.**

1. Esteja ao corrente das novidades na sua área (leia livros, revistas, converse com outras pessoas).
2. Ouça sempre os dois lados dos problemas. Nunca aja com base nas informações de apenas uma pessoa.
3. Nunca traia a confiança de alguém. Se alguém lhe pedir para guardar segredo sobre um assunto, guarde realmente segredo. Se as pessoas não puderem confiar em si, o seu ministério será ineficaz.
4. Seja um bom perdedor.
5. Tente mediar diferenças entre as pessoas. Seja um pacificador (Mt 5:9).
6. Controle o seu temperamento.
7. Não pense tão seriamente acerca de si próprio, pois poderá “inchar-se”. Tal como se faz com um balão, haverá quem adorará “rebentá-lo”. Saiba rir de si próprio.
8. Não tente fugir das suas dificuldades (falhas, objecções, reclamações, críticas). Lembre-se: Os problemas não desaparecem. Os problemas são resolvidos.
9. Não tome decisões baseadas naquilo que poderá beneficiá-lo a nível pessoal.
10. Mostre igual respeito aos que lhe estão sujeitos e aos que lhe são superiores em autoridade.
11. Assuma os seus fracassos e os seus sucessos.
12. Procure criar oportunidades de crescimento para aqueles que são liderados por si.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Liderança Cristã: Notas finais

Notas -

<sup>1</sup> Leroy Eims, Be the Leader You Want to Be (Wheaton: Victor Books, 1975), p. 30. O diagrama baseia-se no princípio “6-8-10”. Usado com autorização.

<sup>2</sup> Ibid., p. 32.

<sup>3</sup> John Haggai, Lead On (Waco: Word Books, 1986), p. 71.

<sup>4</sup> Judson Cornwall, Profiles of a Leader (Plainfield: Logos International, 1980), p. 220.

<sup>5</sup> F.B. Meyer, Love to the Uttermost (NY: Fleming H. Revell Co., 1988), p. 18.

<sup>6</sup> Cornwall, p. 210.

<sup>7</sup> Adaptado de notas de aulas, Principles of Leadership, Dr. Dan Hedges, Regent University, 1987.

<sup>8</sup> Ibid.

# LIDERANÇA CRISTÃ

Notas -

# LIDERANÇA CRISTÃ