

Consejería Pastoral

Consejería Pastoral: Programa

Notas

—

Clase # 1

- I. Introducción
- II. Teoría de la consejería

Clase # 2

- III. Práctica de la consejería
 - A. Habilidades para la consejería

Clase #3

- III. Práctica de la consejería (cont.)
 - B. Herramienta de la consejería
- IV. Consejería efectiva:
 - A. Trazos que hacen más efectivos a los consejeros.
 - B. Reconociendo la raíz de la falta del perdón.

Clase #4

- IV. Consejería práctica (cont.)
 - C. Ocho maneras de obtener mejores y más rápidos resultados en la consejería.
 - D. Perspectiva bíblica sobre consejería
- V. Apéndice:
 - A. Consejería sobre problemas específicos.

Clase #5

- V. Apéndice (cont.)
 - A. Consejería sobre problemas específicos
 - B. Ejercicio de consejería
- Examen.

Consejería Pastoral

Notas —

Consejería Pastoral: examen

Este curso no tendrá un examen como los otros cursos. El tiempo de examen será utilizado para responder a uno de los casos bajo "Ejercicios de consejería" (pp.213,214)

El profesor usará uno de estos casos para conducir una discusión en clase al final del curso. Luego, la media hora final del curso será utilizada por los estudiantes para escribir una respuesta al otro caso. Los estudiantes deberían estudiar y prepararse para responder a ambos casos.

Consejería Pastoral

I. Introducción

Notas —

Bases escriturales

Jn 10:3-5, "A este abre al portero, y las ovejas oyen su voz; y a sus ovejas llama por nombre, y las saca. Y cuando ha sacado fuera todas las propias, va delante de ellas; y las ovejas le siguen, por que conocen su voz. Más al extraño no seguirán, sino huirán del porque no conocen la voz de los extraños".

A. Bases para la Consejería Pastoral

1. Jesús, el Buen Pastor, llama a Sus ovejas por nombre.
2. Las ovejas le siguen porque conocen Su voz.
3. Aquí podemos ver la fuerte relación entre el pastor y la oveja. El pastor cristiano, así como el pastor de ovejas, tiene esta misma relación.
4. Este es el punto básico en el estudio de consejería pastoral.
 - a. Las ovejas no seguirán a un extraño (no recibirán su consejo).
 - b. Por ende, el pastor que es un buen consejero (efectivo), es el pastor que conoce a su pueblo y permite que su pueblo le conozca.

Punto de discusión

- ¿Cómo líder y especialmente como un pastor, está usted preparado para dejar que su pueblo le conozca bien?
- ¿Está usted preparado para invertir tiempo en conocer a la gente?

Consejería Pastoral

Notas —

B. Una comprensión esencial: ¿Quién es responsable?

1. Existe una diferencia entre la motivación y la responsabilidad.
 - a. El pastor puede ofrecer consejo y motivación.
 - b. Sin embargo, la persona que es aconsejada es responsable de su propia vida.
2. En otras palabras, el pastor debe recordar que es la persona que es aconsejada la que debe cambiar.

Ponga aquí su ilustración

C. Tipos de consejería.

1. Familia
2. Matrimonio
3. Pre-matrimonio
4. Financiero
5. Suicidio
6. Situaciones dolorosas/abusos.
7. Crisis
8. Fases de la vida (por ejemplo: nuevos padres).
9. Fracaso moral
10. Adicción (drogas, alcohol, pornografía, etc.)

Consejería Pastoral

D. Guardar Archivos de Casos de Consejería.

Notas —

1. Guardar archivos por cada área de consejería.
2. Usted se puede referir a los casos anteriores como una ayuda al caso actual.
 - a. Es mucho más fácil aconsejar a una pareja (pre-matrimonio) después de haberlo hecho en el pasado con otra pareja. No hay sustituto para la experiencia.
 - b. Es también más fácil si usted tiene un archivo que contiene información sobre como ayudó a parejas anteriores.

Ponga aquí su ilustración

II. Teoría de la consejería

A. Justificación

1. En el ministerio general, es verdad que la teología debe formar las bases para la práctica.
2. De la misma manera, es verdad que la teoría de la consejería debe formar parte de las bases de la práctica de la consejería.

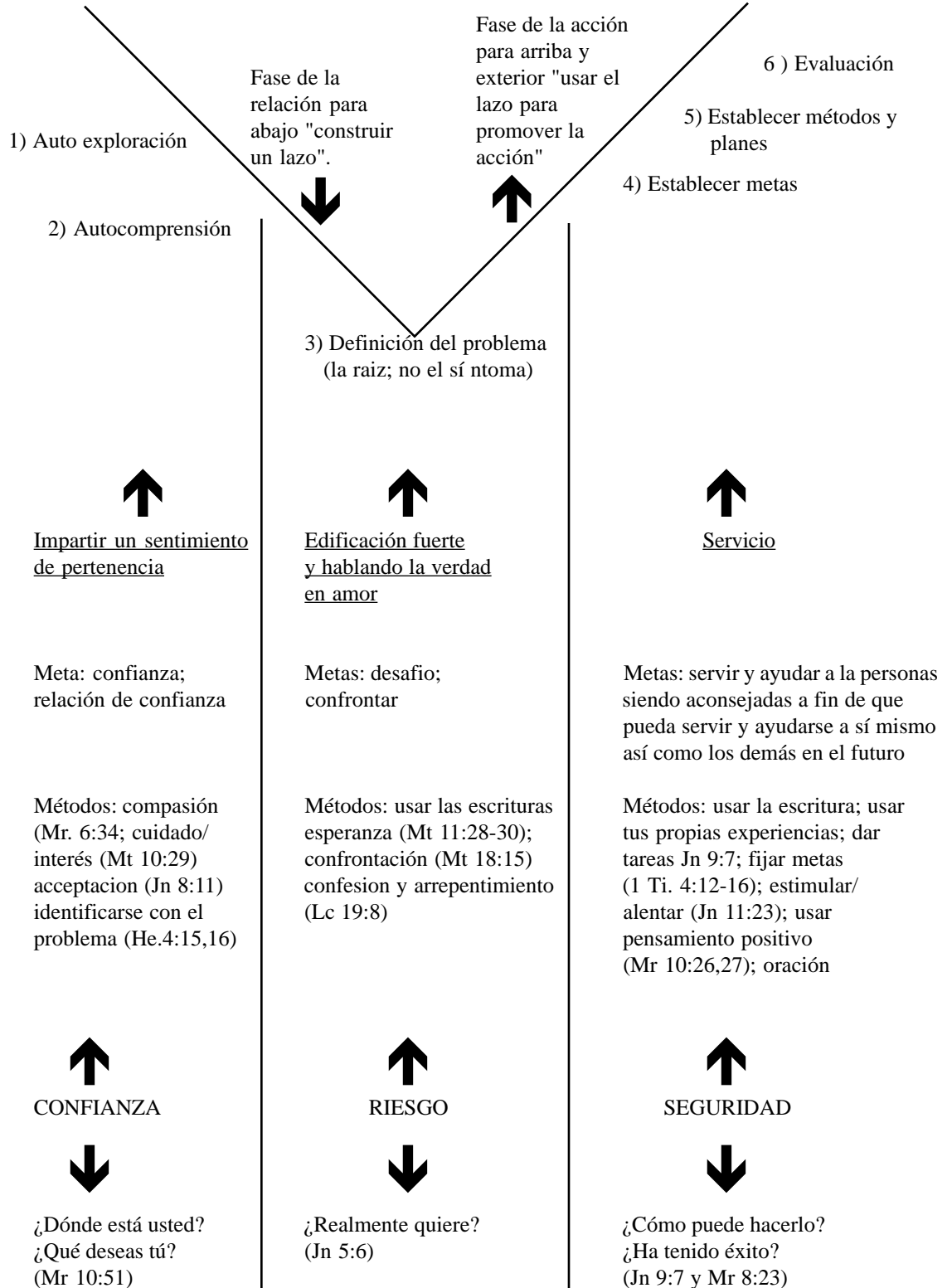
B. Teoría Básica

Punto de discusión

El siguiente diagrama es una combinación de modelos de Joe Kloba y William Kirwan.¹
Estudiar y discutir este diagrama para obtener un entendimiento de la Teoría de Consejería.

Consejería Pastoral

Notas —



Consejería Pastoral

Notas —

III. Práctica de Consejería

A. Habilidades de consejería

1. Habilidad para escuchar

a. Aún cuando muchas personas no saben escuchar, el 90% del proceso de comunicación incluye diferentes formas de escuchar.

- 1) Escuchar para contentar
- 2) Escuchar para enfatizar
- 3) Escuchar por emoción
- 4) Escuchar por fluctuaciones de las voces.
- 5) Escuchar por indicadores no verbales.
 - a) Posición del cuerpo
 - b) Gestos
 - c) Tensión

b. Podemos oír cinco veces más rápidamente de lo que podemos hablar.

- 1) Una persona puede tener la capacidad de decir 120 palabras por minutos.
- 2) Tenemos el potencial de oír 600 palabras por minuto.

c. Por tanto, la pregunta es: ¿Qué hace usted con el tiempo extra o potencial de escuchar?

- 1) Muchas personas sueñan despiertos.
- 2) Muchas personas piensan sobre como responderán (disminuyendo su capacidad para oír).

Consejería Pastoral

Notas —

3) Algunas personas son buenos oidores. Son activos oidores.

a) Ellos utilizan el tiempo extra para observar datos no verbales (movimientos del cuerpo, posición, etc.).

b) También escuchan la entonación y el tono de la voz.

c) Probablemente, y lo que es más importante, tratan de ser sensibles a las huellas espirituales.

d. El pastor, quien desea ser un consejero efectivo, debe ser un oidor efectivo. (Considere Sal. 34:15-18; Sal. 116:1,2; y Pr. 18:13, 15).

Actividad de clase:

Haga que los estudiantes formen parejas. Un estudiante habla sobre una mala experiencia en sus vidas.

El otro estudiante practica las habilidades para escuchar. Busca datos verbales, no verbales y espirituales que añadan información a lo que él obtiene de las palabras que se dicen.

Luego cambie las posiciones. Después de completar el ejercicio en pareja, discuta lo que los oyentes aprendieron sobre el saber escuchar.

2. La habilidad de hacer preguntas.

a. Esta es una de las habilidades más útiles para un consejero.

b. Existen cinco clases de consejeros, en tres categorías generales, que pueden ser utilizados en la consejería pastoral.

Consejería Pastoral

Punto de discusión

Notas —

Discuta el siguiente diagrama que presenta las cinco clases de preguntas, citadas dentro de tres usos para las mismas.

Auto-exploración	Auto-comprensión	Definición del problema
1) Recolección de la información: ¿Qué hizo entonces?	3) Preguntas de reflexión: Ud. sabía que estaba equivocado, pero no vio ninguna manera de evitarlo?	5) Preguntas de confrontación: ¿Alguna vez abrazó a su hijo? Cuándo fue la última vez que lo hizo?
2) Preguntas de clarificación: ¿Cómo ocurrió?	4) Preguntas de conexión: Usted era feliz hasta que...?	

Actividad en clase:

Haga que los estudiantes formen parejas. Un estudiante es el Pastor.

El otro estudiante tiene que fabricar una situación y pedir consejo sobre un problema que tiene con su esposa.

El Pastor debe hacer dos o tres preguntas de cada una de las cinco clases de preguntas definidas anteriormente.

Ellos cambian de posición. Después de esto, discuta lo que aprendió de la actividad.

Consejería Pastoral

Notas —

3. Confrontación

a. Siempre empiece un tiempo de confrontación con una afirmación de seguridad que diga a la persona:

1) Yo entiendo

2) Estoy al tanto de las circunstancias

3) He considerado toda la situación

b. Siempre use las Escrituras al confrontar a una persona.(2 Ti.. 3:16).

c. Sea firme, específico, directo. Cuando el tiempo llegue para confrontar a la persona y desafiarlo no ayuda generalizar o ser vago.

d. Estimular y permitir una respuesta.

Actividad en clase:

Repita el ejercicio de hacer preguntas. Crear una situación que exija ser confrontado. La persona que hace preguntas debería tomar el tiempo para confrontar. Luego, comparta lo aprendido de la actividad.

Punto de discusión

Discuta cualquier pregunta o comentario relacionado a la habilidad de escuchar, hacer preguntas y confrontar antes de proceder a la siguiente sección.

Consejería Pastoral

B. Herramientas de consejería

Notas

1. Asignaciones (Dar tareas a la persona que está siendo aconsejada).

- a. Estudiar Jn 9:7.
- b. Desafiar a la persona para que haga algo para ayudarse a sí mismo y demostrar su deseo de ser ayudado (hacerlo responsable).
- c. Algunas personas vienen por ayuda pero no están dispuestos a hacer el esfuerzo para ayudarse a sí mismos. Dicen que desean cambiar pero no lo demuestran con sus acciones. Darles una tarea a estas personas los ayudará a tomar acciones correctivas para solucionar su problema.
- d. Puntos a recordar:
 - 1) Sea consistente. Deje tareas para la próxima reunión.
 - 2) No inicie la siguiente reunión sin antes recibir la tarea terminada. No acepte ninguna excusa, diga simplemente: "esperemos a que usted tenga tiempo de finalizar la tarea antes de reunirnos.
 - 3) La primera tarea debe ser breve y fácil.
 - 4) La tarea debe ser específica. Debe poder ser evaluada. Una tarea escrita por los general funciona.
 - 5) La tarea debe brindar a la persona una esperanza de cambio. Por ejemplo, si la persona tiene problemas de lujuria, entonces se le debe asignar una tarea para estudiar ciertas citas bíblicas que le desafiarán y alentarán.

Ponga aquí su ilustración

Consejería Pastoral

Notas —

2. La Biblia

- a. La Biblia deberá ser la herramienta más importante del pastor para la consejería (2 Ti. 3:16).
- b. Es útil utilizar una Biblia que tenga concordancia e índice de temas.
- c. La Biblia debe ser usada para:
 - 1) Confrontar
 - 2) Enseñar
 - 3) Reprobar
 - 4) Corregir
 - 5) Instruir en justicia
 - 6) Renovar la mente
 - 7) Cambiar hábitos
 - 8) Meditar
 - 9) Confort y aliento.

Ponga aquí su ilustración

Consejería Pastoral

3. El Espíritu Santo

Notas

- a. Considere las implicancias de Jn 16:13-15.
- b. Tenga la expectativa de que el Espíritu Santo le dará revelación, entendimiento y discernimiento.
- c. Ore para que los dones del Espíritu Santo se manifiesten (sanidad, palabra de ciencia, palabra de conocimiento, etc).
- d. Pida al Espíritu Santo que le de una carga sincera por la persona.
- e. Recuerde que el Espíritu Santo es "el Consolador" (Jn 16:7; Is 9:6).

Ponga aquí su ilustración

4. Oración

- a. Ore con la persona (Mt 18:19; Stg 5:16)
- b. Ore por la persona (1 Sam 7:5-11)

Consejería Pastoral

Notas —

5. Referencia (enviarlo a otros consejeros)

a. Algunas veces usted no se sentirá capaz de aconsejar en cierta situación, en ese caso lo más sabio es referir al paciente a otra persona.

b. Ejemplos:

- 1) Un caso síquico o psicológico severo.
- 2) Un problema muy específico en el que usted no tiene mucha experiencia. Usted podría conocer a otra persona que sea un consejero experto en esa área o que halla pasado por ese mismo problema.
- 3) Un caso no sería sabio tener a un hombre aconsejando a una mujer o lo opuesto.

Ponga aquí su ilustración

Punto de discusión

Discuta cualquier pregunta o comentario relacionado con usar las herramientas de consejería como la Biblia, las tareas, el Espíritu Santo, oración y referencia.

Consejería Pastoral

IV. Consejería efectiva

Notas

A. Trazos que hacen aún más efectivo a un consejero (un estudio de Proverbios).

1. Pureza de vida (Pr. 4:18,19).
2. Confidencialidad (Pr. 11:13)
3. Oportunismo y tacto con las palabras (Pr. 15:22,23,28)
4. Buena habilidad para escuchar (Pr. 18:13,15)
5. Objetividad y discernimiento (Pr. 18:17)
6. Entendimiento (Pr. 20:5)
7. Honestidad (Pr. 24:24-26)
8. Interés y amor sincero (Pr. 27:9)

Punto de discusión

¿Está preparado para buscar esos trazos que hagan de usted un consejero más efectivo?
Tenga un tiempo de oración pidiéndole a Dios que opere esos trazos en la vida de los que asisten a la clase.

B. Referente a las raíces la falta de perdón

1. Las consecuencias de la falta de perdón son peligrosas. De acuerdo a Mt. 6:14, 15, "porque si perdonais a los hombres sus ofensas, os perdonará también a vosotros vuestro padre celestial; más si no perdonais a los hombres sus ofensas, tampoco vuestro padre os perdonará vuestras ofensas".
2. La falta de perdón contra otra persona es frecuentemente la raíz de muchos otros problemas. Muchas veces, los síntomas de un problema pueden ser fáciles de ver cuando la raíz del problema está escondido. Una raíz común es la falta de perdón.

Consejería Pastoral

Notas —

Punto de discusión

Estudie el diagrama siguiente y úselo para promover la discusión y la aplicación.

FALTA DE _____ resentimiento; amargura — odio; hostilidad
PERDON

_____ Indiferencia; apatía _____ rebelión _____

Nota: La raíz de todos estos síntomas es a menudo una falta de perdón. La última etapa "apatía" es la más difícil de ayudar. La raíz debe ser sacada. La persona debe ser desafiada a perdonar.

C. Ocho maneras de obtener resultados más rápidos y mejores en la consejería. ³

1. Evite aconsejar cuando la persona está emocionalmente perturbada o distraída. Este es tiempo de escuchar y no de confrontar (Pr. 25:20).
2. Pida un resumen (una o dos oraciones) del problema. (Pr. 18:17;21:2). De esta manera usted puede evitar los detalles que una persona usa para racionalizar (excusa).
3. Busque evidencias de los tres problemas de raíz (He 12:5-17)
 - a. Raíz de amargura (falta de perdón).
 - b. Codicia
 - c. Impureza moral
4. Formule el desafío en forma de pregunta y no de afirmación directa (Pr. 15:1)
 - a. Diga ¿"estuvo usted mintiendo"?
 - b. No diga, ¿"usted estuvo mintiendo"?

Consejería Pastoral

Notas —

5. Busque los dos niveles del problema (Pr. 13:18)

a. La superficie: este será el problema "respetable".

b. La raíz, este será el problema más serio y que trae mayor vergüenza. La persona evaluará la respuesta del consejero al problema de superficie. Si el se siente cómodo con la respuesta del consejero y siente un sentido de confianza con él, entonces permitirá al consejero ver el problema de raíz. El consejero experimentado oírán pacientemente y luego en el tiempo oportuno podría preguntar: además de esto, ¿tiene usted otro problema?

6. Asuma que la persona que viene con el problema es por lo general la clave para la solución. (Ro. 2:1-3; y Lc 12:13-15)

7. Fije citas en vez de dar consejo inmediatamente (Pr. 20:5). Si el problema no es serio o si es solo un problema de superficie, entonces tendrá tiempo para ser resuelto.

8. Se debe tener mucho cuidado para evitar juicios legales entre cristianos. Sabiduría bíblica y un espíritu de reconciliación podrían ser requeridos de usted como un consejero (1 Co. 6:1-10).

D. Perspectiva bíblica sobre la consejería.

1. ¿Qué es aconsejar conforme al Antiguo Testamento? (Dt. 11:18, 19; Pr. 15:22; Sal. 64:2; Pr. 1:5 y Pr. 12:20)

2. ¿Cuáles son los beneficios de aconsejar?

a. Ayudar y aliviar la ansiedad (Pr. 12:18,25)

b. Ofrecer seguridad y satisfacción (Pr. 11:14)

c. Ayudar con planes (Pr. 16:9; 19:21; 20:18).

d. Tener sabiduría (Pr. 12:5, 15; 13:10; 19:20)

Consejería Pastoral

Notas —

3. ¿Qué clase de personas no reciben los beneficios de la consejería?

- a. Aquellos que rechazan la verdad (Pr. 10:17)
- b. Aquellos que solo desean hablar (Pr. 18:2)
- c. Aquellos que están enojados y no desean cambiar (Pr. 19:19)
- d. Aquellos que menosprecian la verdad (Pr. 23:9)
- e. Aquellos que tratan de evitar la controversia usando la risa o el enojo (Pr. 29:9).
- f. Aquellos que no tratan de responder al problema o al tema (Pr. 29:19)

4. Recuerde: usted tiene un consolador que está siempre disponible (Is 9:6).

Punto de discusión

Discuta cualquier pregunta o comentarios relacionados al significado, beneficios y obstáculos de la consejería.

Consejería Pastoral

V. Apéndice

Notas

A. Aconsejando problemas específicos

1. Consejería para dolor y luto.

a. El duelo es la manera natural de sanar en situación de pérdida (por ejemplo, luto por la muerte de un esposo). Es un proceso por lo que la persona debe pasar. Es saludable cuando la persona acongojada puede expresar sus sentimientos más profundos. El consejero puede ayudar a la persona a pasar por este proceso.

b. Fases del duelo

Punto de discusión

Discuta y estudie el siguiente diagrama:

FASE	SENTIMIENTOS Y ACCIONES
El evento de conflicto- la pérdida. Añoranza por la persona perdida ira; falta de organización; desesperación reorganización; reemplazo	Negación; estupor; letargo dolor; culpa. Esfuerzo; contienda; incertidumbre sanidad; amor dirigido hacia los demás

c. Respuestas de consejos al doliente.

- 1) Recuerde que el luto puede durar muchos años.
- 2) Escuche aun cuando la persona repita la historia una y otra vez. La mejor manera de aconsejar a la persona que está dolida es no decir nada y solo oír.
- 3) Permita que la persona exprese ira y culpa (aun cuando no sea una respuesta apropiada desde su perspectiva. Es parte del proceso. La persona debe expresar esa emociones como un medio para aflojar la tensión y el poder de ellos.

Consejería Pastoral

Notas —

4) Use la situación para discutir cosas espirituales. Muchas personas están mucho más abiertas para hablar de Dios cuando han sufrido pérdidas irreversibles (tales como la muerte, pérdida de empleo, desmembración, etc).

5) Desaliente a la persona para que no tome decisiones grandes y cambios en su vida, especialmente durante el primer año de luto.

d. Areas de precaución.

1) No diga: "no llore". De a la persona la libertad para llorar, llore con la persona.

2) No se preocupe demasiado si la persona parece ser incapaz de controlarse inmediatamente después de la muerte o pérdida. Dele tranquilidad y protección.

3) Permita y asista a los niños a pasar por el proceso de luto. Es muy peligroso permitir a un niño negar la muerte o crear una fantasía que reemplace la realidad.

e. Consejo general

1) En el principio, más que ninguna otra cosa, el consejero debe ayudar simplemente estando presente y escuchando.

2) Al final (después de haber transcurrido el tiempo), más que ninguna otra cosa, el consejero debe ayudar brindando comprensión espiritual por la pérdida. El consejero debe usar la situación para desafiar a la persona a crecer espiritualmente.

2. Aconsejando en una situación de crisis.

a. Maneras negativas con las que una persona confronta una situación de crisis.

1) Negar que el problema existe.

2) Evitar el problema

3) Rechazar ayuda

4) Esconder los sentimientos de ira, culpa, etc.

Consejería Pastoral

Notas

- 5) No pensar en la crisis. Tratar de olvidarla.
- 6) Negarse a considerar soluciones prácticas.
- 7) Culpar a otros y esperar que ellos den la solución.
- 8) Evitar a los amigos y padres.
- 9) Autoconvencerse que la crisis es un castigo de Dios.

b. Maneras positivas de confrontar una situación de crisis.

- 1) Aceptar que existe un problema.
- 2) Tratar de entender mejor la situación.
- 3) Aceptar la ayuda de padres, amigos, etc.
- 4) Reconocer sentimientos de ira, culpa, etc. Tratar de resolverlos.
- 5) Distinguir entre lo que puede ser cambiado y lo que no puede ser cambiado.
Aceptar lo que no puede ser cambiado.
- 6) Considerar soluciones prácticas. Dar pequeños pasos (inicialmente) para implementar la solución.
- 7) Aceptar su propia responsabilidad del problema.
- 8) Acercarse a la familia y a los amigos.
- 9) Orar y concentrarse en la soberanía de Dios.

Consejería Pastoral

Notas —

3. Consejería matrimonial

- a. En muchas ocasiones, un divorcio es el resultado de una falta de buena comunicación en el matrimonio.
- b. Los siguientes puntos forman una guía para comunicación en el matrimonio. El consejero debería usar estos puntos para alentar, desafiar o corregir el modelo de comunicación de la pareja. Cada uno de estos puntos deberían ser la base para las tareas fuera del tiempo junto de consejería.
 - 1) Versículos generales (Pr. 18:21; 25:11; Job 19:2; Stg 3:8-10; 1 P 3:10).
 - 2) Los conyuges deberían escucharse el uno al otro con atención. No responder hasta que él o ella hallan concluido (Pr. 18:13; Stg 1:19)
 - 3) La palabra deberían ser guardadas. Pensar antes de hablar. Hablar de una manera que la otra persona puede entender (Pr. 15:23, 28; 21:23; 29:20; Stg 1:19).
 - 4) No usar el silencio para frustrar a la otra persona. De una explicación si desea estar en silencio.
 - 5) Siempre hable la verdad. Hable en amor. No exagere (Ef 4:15,25; Col 3:9)
 - 6) No discuta. Es posible estar en desacuerdo sin discutir (Pr. 17:14; 20:3; Ro 13:13; Ef 4:31).
 - 7) No responda con ira. Sea gentil (Pr. 14:19; 15:1; 25:15; 29:11; Ef 4:26,31).
 - 8) Admita cuando este equivocado y pida perdón (Stg 5:16).

Consejería Pastoral

- 9) Cuando la otra persona le pida perdón a usted: perdone, olvídelo y no lo vuelva a mencionar (Pr. 17:9; Ef 4:32; Col 3:13; 1 P 4:8).
- 10) No hable demasiado (Pr. 10:19; 17:9; 20:5).
- 11) No critique. Sea un estimulante (Ro. 14:3; Gal 6:1; 1 Tes 5:11; Ro. 12:17, 21; 1 P 2:23; 3:9).
- 12) Trate de entender la opinión de la otra persona. Muestre interés en esa opinión (Fil 2:1-4; Ef 4:2).

Notas

—

B. Ejercicio de consejería

Ejemplo #1 de un caso de consejería:

María tiene 13 años de edad, ella es miembro de la iglesia y usted es el pastor. Recientemente murió la abuela de María. Ella viene a su oficina para recibir consejo. Ella pregunta "¿cómo se muere? ¿Dónde va el espíritu?" Ella hace como 12 preguntas similares. Al final ella dice "no entiendo lo que le ocurrió a mi abuela. La muerte me entristece, pero al mismo tiempo me fascina. Algunas veces realmente tengo miedo de ella. ¿Tengo un problema?"

1. ¿Qué clase de ayuda necesita María?
2. Piensa usted que ella tiene problemas serios que aun no se han revelado?
3. ¿Qué tratará usted de hacer durante esta reunión?
4. ¿Qué clase de tarea le dará a ella?

Consejería Pastoral

Notas —

Ejemplo #2 de un caso de consejería

Juan y Betty son un matrimonio miembro de la iglesia. Usted es el pastor. Ellos vienen a usted para recibir consejería. Juan dice que Betty dejó de amarle. Betty dice que Juan ya no la respeta. Juan dice "trato de proveerla de todas las cosas. Trabajo duro cada día, ¿y qué recibo a cambio?"

Betty empieza a hablar: "es muy difícil para mí" inmediatamente ella es interrumpida. Juan grita "no es difícil para ti sentarte en la casa todo el día!" Este tipo de discusión continua hasta que Betty empieza a llorar.

1. ¿Qué hará usted ahora?
2. Piensa que será necesario tener reuniones individuales con cada uno?
3. ¿Cómo pueden ellos empezar a edificar una mejor relación?
4. ¿Cuál son algunas preguntas que usted le puede hacer ahora?
5. ¿Qué tipo de tarea le dará a ellos?

Consejería Pastoral

Consejería pastoral: notas finales

Notas

¹ Notas de clase del curso "Consejería Pastoral", Regent University 1986. Partes del diagrama del concepto desarrollado por Joe Kloba, profesor de Educación de Regent University. Otras partes del diagrama están formados del modelo de consejería de William Kirwan (figura 23 en Conceptos Bíblicos de la Consejería Cristiana. (Baker 1983).

² Adaptado de las enseñanzas del doctor Joseph Umidi, curso de "Consejería Pastoral", Regent University, 1886. Usado con permiso.

³ Adaptado de una enseñanza "Instituto de conflictos juveniles básicos", 1979.

Consejería Pastoral

Notas

—