

El Liderazgo Cristiano

El liderazgo cristiano: Programa

Notas

—

Clase #1

- I. Introducción
- II. ¿Qué es el liderazgo cristiano?
 - A. Definición
 - B. La clave para ser un líder cristiano
 - C. Declaraciones sobre el liderazgo
 - D. Referencias bíblicas sobre el liderazgo
 - E. Clases de liderazgo

Clase #2

- II. ¿Qué es el liderazgo cristiano? (cont.)
 - F. Rostros del liderazgo
 - G. Ejercicio
- III. El cuándo y el dónde del liderazgo
- IV. ¿Por qué Dios escoge a ciertas personas para ser líderes?
 - A. Introducción

Clase #3

- IV. ¿Por qué Dios escoge a ciertas personas para ser líderes? (cont.)
 - B. El líder es puro
 - C. El líder es humilde
 - D. El líder es un siervo.
 - E. El líder busca y conoce a Dios.
 - F. Resumen y conclusión.
 - G. Otras cualidades del líder.
 - H. Cómo incrementar y desarrollar las habilidades de líder

Clase #4

- V. ¿Cómo debe ser un líder? (dirigir)
 - A. Dirigiendo a través del servicio, la humildad y el ejemplo (Jn 13:1-17).
 - B. Cómo llegar a ser el más grande.
 - C. Los discípulos tenían una percepción carnal de la grandeza

Clase #5

- V. ¿Cómo se debe ser un líder? (cont.)
 - D. Cómo el mundo percibe la grandeza.

EXAMEN

El Liderazgo Cristiano

Notas

El liderazgo cristiano: Examen

20 puntos posibles

- 1) Explique cuál es la clave para ser un líder cristiano. (pp.4-5)
- 2) Describa las 3 clases de liderazgo, incluyendo lo que es acción, el objetivo de la acción y referencias bíblicas. (p.10)
- 3) Utilizando el concepto de las “etapas” en una iglesia, explique cómo las diferentes clases de liderazgo son necesarias en la iglesia (pluralidad) y cómo deben trabajar juntos. (pp.12-17)
- 4) Conteste las preguntas: “¿Qué es permitido?”; “¿Se puede hacer esto?”; “¿Se puede hacer aquello?” (pp.28-29)
- 5) Utilice Juan 13:1-3 para explicar por qué Jesús utilizó su tipo de liderazgo. (pp.43-45)
- 6) Explique cómo se puede llegar a ser el más grande. (pp.50-51)

10 puntos posibles

- 1) ¿Cuál es la definición de “Liderazgo cristiano?” (pp.3-4)
- 2) Explique lo que quiere decir: “No puedo dirigir a nadie hasta que sepa a donde voy”. (p.6)
- 3) ¿Por qué se dice que Dios necesita la correcta actitud de un líder más que sus talentos o habilidades? (p.8)
- 4) Explique lo que es una iglesia obsesionada por el éxito describiendo en lo que está su énfasis y cuál es su palabra y cita bíblica clave. (p.12)
- 5) ¿Cuáles son los cuatro “rostros” del liderazgo y sus Evangelios y clases de liderazgo correspondientes? (pp.17-18)
- 6) Explique la autoridad bíblica para traer niños al mundo usando las Escrituras y dé un ejemplo de cómo puede ser mal utilizada esta autoridad. (p.24)
- 7) Utilice Mateo 5:8 para demostrar la importancia de la pureza en la vida de un líder. (pp.27-28)
- 8) Explique brevemente una de las consecuencias en la vida y ministerio de un líder que no tiene humildad. (pp.32-33)
- 9) Explique como el tener una “visión” es una cualidad de un buen líder. (p.38)
- 10) Se hacen o nacen los líderes? (p.39)
- 11) Refiriéndose a Juan 13, explique, cómo se mide la grandeza. (pp.47-48)
- 12) Brevemente explique uno de los 12 secretos para ser un buen líder. (pp.52)

El Liderazgo Cristiano

I. Introducción

Notas

—

Ilustración del autor

En una ocasión ví una calcomanía en un carro que decía: “¿Por qué me sigues, si yo también estoy perdido? El que estemos en acción no siempre significa que tenemos un propósito. Por tanto, no siempre debemos seguir a la masa porque en su mayoría no sabe a dónde va.

Esta es la razón por la cual no llamamos este curso simplemente “El liderazgo”. Hay muchos líderes y por lo tanto muchos seguidores que no saben para donde van. (Mateo 15:14) ¡Sí necesitamos liderazgo cristiano! Nuestra primera pregunta es: ¿Qué es el liderazgo cristiano?

Ponga aquí su ilustración

II. ¿Qué es el liderazgo cristiano?

A. Definición

1. El liderazgo

- a. La idea principal es tener influencia sobre otros.
- b. El dirigir es guiar.

2. El cristiano

- a. La idea principal es una Persona: Cristo, Jesucristo.
- b. Un cristiano es una persona, cuya vida gira alrededor de Jesucristo.

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

3. El liderazgo cristiano:

- a. Provee guianza haciendo énfasis en Jesucristo.
- b. Provee guianza hacia Jesucristo.
- c. Provee dirección para encontrar a Jesucristo.

Punto de discusión

Explique la diferencia entre el liderazgo cristiano y el liderazgo mundano.

B. La clave para ser un líder cristiano.

- 1. La clave es llevar a alguien de donde se encuentra en su caminar con Cristo y acercarlo un poco más a El.
 - a. El acercar más a alguien a Jesucristo es acercarlo al reino de Dios. Hay líderes que hacen lo contrario. (vea Mateo 15:14; 23:13).
 - b. Podemos asumir lo siguiente:
 - 1) “El llevar a alguien de donde se encuentra en su caminar con Cristo...” Esto implica el conocimiento de personas y el tener discernimiento y sabiduría.

El Liderazgo Cristiano

2) “Y acercarlo un poco más a El”....implica que el líder es una persona equilibrada.

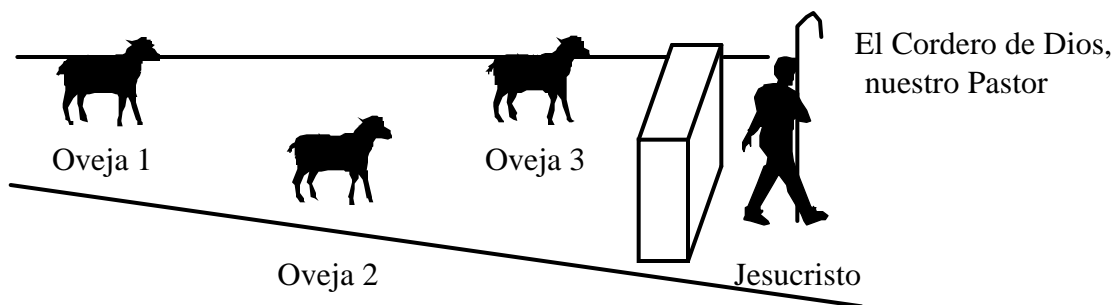
Notas —

a) Este líder no espera demasiado del creyente, sino que pacientemente espera que los frutos en cada individuo crezcan. No trata de crear de inmediato un líder dándole demasiadas responsabilidades.

b) La seguridad en su ministerio le permite tener el deseo de ver a otros en el proceso de convertirse en líderes. No utiliza el estancamiento en el caminar con Cristo como una manera de tener total control. Su deseo es que otros crezcan en su fe.

Punto de discusión

Utilice el siguiente diagrama para explicar como ser un líder cristiano.



2. El líder cristiano debe ayudar a sus “ovejas” a acercarse a Jesús.

- a. En el caso de la oveja #1: El líder cristiano eficaz sabe donde está su “oveja” en su caminar con Cristo y la acerca un poco más a El.
- b. En el caso de la oveja #2: El líder cristiano ineficaz trata de forzar a su “oveja” a que avance muy rápido en su caminar con Cristo.
- c. En el caso de la oveja #3: El líder cristiano ineficaz es inseguro y siente temor de que su oveja crezca muy rápidamente y no lo necesite más, por lo cual trata de detener su caminar con Cristo.

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

Ponga aquí su ilustración

Punto de discusión

Los líderes deben saber reconocer los diferentes niveles de madurez de “sus ovejas”.
Discutir como reconocer estos niveles y como se debe tratar cada uno de ellos.

C. Declaraciones sobre el liderazgo

1. No se puede dirigir a alguien hasta que no sepamos para donde vamos.
 - a. Un líder dirige, por lo tanto debe saber hacia dónde ir. Sólo así podrá guiar a otros.
 - b. Un líder debe tener “visión”; debe poder mirar hacia el futuro.
 - c. Un líder debe ser dedicado; debe comprometerse con sus metas.
 - d. Un líder debe ser activo; ir siempre hacia adelante y estar dispuesto a hacer lo que otros no están dispuestos a hacer.

El Liderazgo Cristiano

2. Un líder cristiano tiene la habilidad de mantener la perspectiva de su visión completa, siendo práctico en la vida cotidiana.

- a. El es espiritual y práctico.
- b. Vive con Dios y con los hombres.
- c. Su “santidad” no es tal como para no permitirle relacionarse con los demás.
- d. Su preocupación de ser aceptado por todos, no llega hasta el punto de olvidarse de servir a Dios.
- e. El está en el mundo pero no es del mundo (Juan 17:14-16).
- f. Es un hombre (o mujer) de Dios, pero al mismo tiempo es una persona común y corriente. Es vulnerable con sus “ovejas”. Se identifica con ellas, y ellas se identifican con él.

3. El líder siempre está un paso más adelante que sus “ovejas,” sin llegar a separarse tanto que tenga que sufrir por esto.

- a. El líder debe ir adelante pero no separado de sus ovejas.
- b. Puede haber separación física e ideológica.
- c. El líder debe permanecer cerca de los suyos para protegerlos y protegerse a sí mismo.

Ponga aquí su ilustración

Notas —

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

Punto de discusión

Utilice los conceptos aprendidos sobre el líder cristiano:

- 1) El ser un ejemplo para alcanzar la meta.
- 2) El tener una visión y ser práctico.
- 3) El tener una relación cercana con los suyos.

D. Referencias bíblicas sobre el liderazgo

Punto de discusión

¿Cuáles son las habilidades (aptitudes) que debe tener un líder? ¿Cuáles son las actitudes que el debe tener? (vea Ex. 18:21; Hch. 6:3-5; I Tim. 3:1-7; Tito 1:5-9; 1 P. 5:1-3).

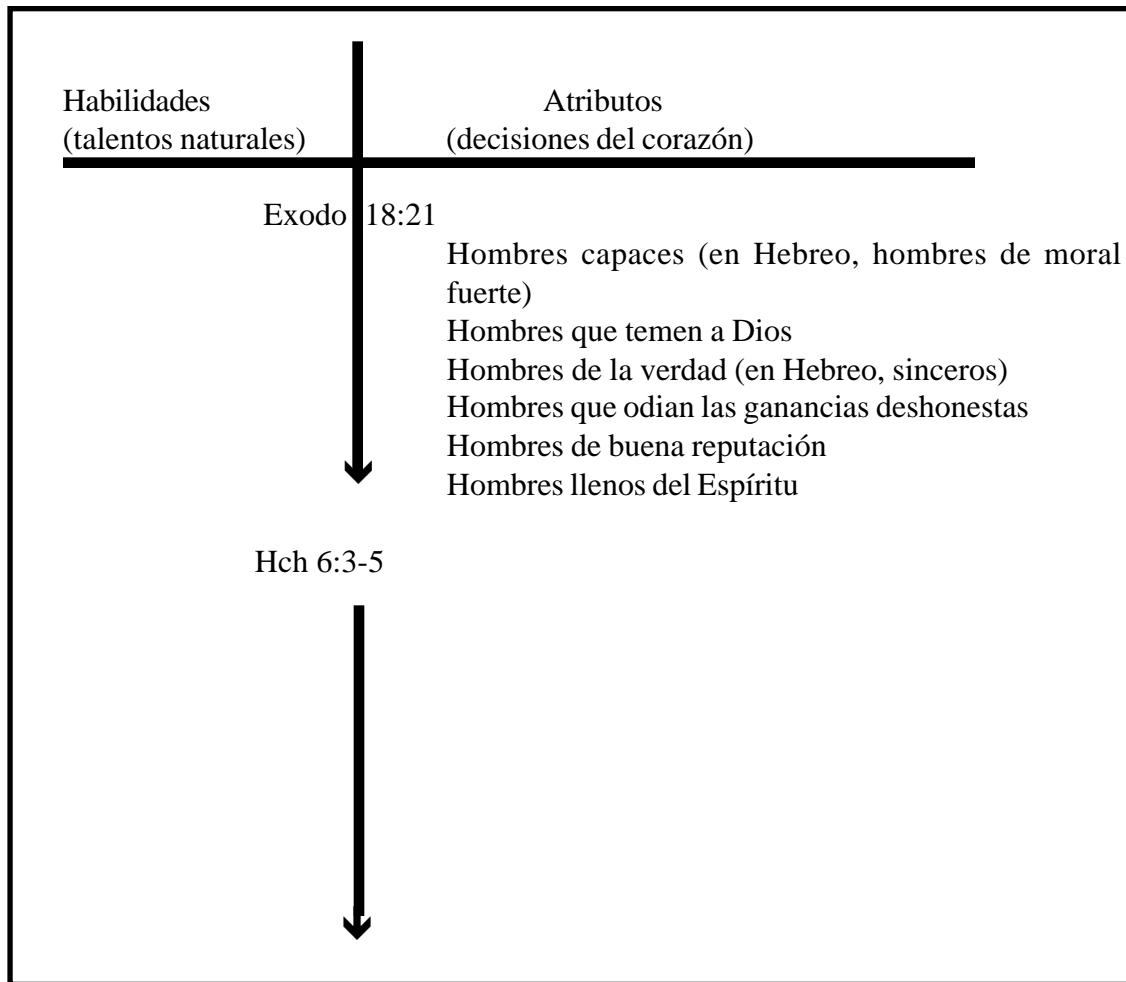
1. Muchos piensan que se debe tener talentos naturales para ser un líder, aunque si es verdad que hay un don para ser líder (Ro.12:8).
 - a. La mayoría de los requisitos bíblicos para ser líder tienen que ver con el “corazón”.
 - b. Estos requisitos son las actitudes. Por cierto, el liderazgo cristiano es más una actitud que una habilidad.
2. ¿Por qué? Porque es en realidad el liderazgo de Jesús por medio del líder escogido. Jesucristo no necesita de nuestros talentos naturales, pero si los utiliza debemos someternos a su Señorío. Lo que El si necesita es nuestro corazón para poder entrar en nuestras vidas.
3. Los líderes necesitan las bienaventuranzas, por medio de las cuales Jesucristo los dirigirá. Esto es liderazgo cristiano.

El Liderazgo Cristiano

Punto de discusión

Notas

Estudie los siguientes pasajes bíblicos y complete el siguiente diagrama: Ex. 18:21; Hch 6:3-5; 1 Tim. 3:1-7; Tito 1:5-9; 1 P. 5:1-3. ¿Son los requisitos mencionados talentos naturales o son actitudes que la persona escoge a su voluntad?



El Liderazgo Cristiano

Notas

E. Clases de liderazgo

1. Cada líder tiene su propio estilo de dirigir y sus propias áreas específicas en que hace énfasis.
2. Cada líder tiene su propio don y su propia personalidad.
3. En general, hay tres clases de liderazgo:
 - a. Un liderazgo con la actitud de un rey.
 - b. Un liderazgo con la actitud de un profeta.
 - c. Un liderazgo con la actitud de un sacerdote.
 - d. Estas clases de liderazgo se basan en los tres cargos de Jesucristo: Rey, Profeta y Sacerdote.

Estudie el siguiente diagrama

Clase de Liderazgo	Acción	Objeto de la acción	Oficio de Cristo	Según Mt 2:11	Según Mt 2
El rey	delega	Autoridad de la Iglesia	Jn 12:13	Oro	verso 9
El profeta	dirige	Actividades de la Iglesia	Hch 3:22	mirra	verso 11
El sacerdote	imparte	Absolución de Iglesia	He. 5:6	Incienso	verso 12

Nota: El oro era el regalo apropiado para un rey. La mirra se utilizaba en los entierros: Jesucristo profetizó su propia muerte. El incienso era utilizado por los sacerdotes en el templo.

4. Jesucristo desempeña estos tres cargos, ya que es el líder perfecto, mientras que el liderazgo del hombre usualmente se basa en uno solo de estos cargos.
 - a. Hay líderes que hacen énfasis en el poder y la influencia (el rey).
 - b. Hay otros cuyo énfasis está en su visión y la dirección de Dios (el profeta).

El Liderazgo Cristiano

c. Otros hacen énfasis en la vida práctica de sus seguidores y en la gracia de Dios (el sacerdote)

Notas —

1) El término “sacerdote” se utiliza como en el Antiguo Testamento, donde el sacerdote ministraba en beneficio de los suyos; era muy práctico.

2) En la Iglesia de hoy, esta clase de liderazgo se manifiesta por medio de líderes que hacen énfasis en la vida de sus ovejas — esto es lo que se llama un líder con “corazón de pastor”.

5. Debemos hacer énfasis en dos aspectos:

a. Las tres clases de liderazgo son esenciales en la iglesia.

1) En la iglesia siempre habrá diferentes ministerios que se beneficiarán de las diferentes clases de liderazgo.

2) Toda iglesia experimenta “etapas” en las que cambiará su énfasis y cada etapa puede necesitar una clase de liderazgo.

b. Debemos recordar que nadie es, ni puede, ser Cristo. Nadie puede ser el Rey, el Profeta, el Sacerdote.

c. La pluralidad de liderazgo es necesaria en la iglesia y en lo que enseña el Nuevo Testamento. (Para más estudio sobre esta pluralidad, ver el curso de MOTMOT, Gobierno de la Iglesia).

Punto de discusión

Las tres clases de liderazgo son importantes porque son necesarias.
Estudie los puntos claves para ser líder de una iglesia saludable: los diferentes líderes deben aprender a trabajar juntos porque se necesitan el uno al otro.

El Liderazgo Cristiano

Notas

6. Las tres clases de liderazgo funcionan mejor, cuando trabajan en equipo.

a. Estudie el siguiente diagrama:

Etapas de la iglesia	Fortalezas	Debilidades	Estilo de líder	Enfasis	Analogía
De afiliación: hace énfasis en las personas palabra clave amistad Verso clave Jn 13:35	Discipulado/ comunidad	Aislarse de los no creyentes	Sacerdotes: hace decisiones en grupo	Consejería, visitación otras funciones	Club social/ director del club o de la familia/ padre
Logros: se hace énfasis en las metas trabajos Verso clave Pr. 29:18	Buenas obras muchos éxitos, y eficiencia	Descuidará las necesidades de las personas; estar muy ocupados	Profeta: hace énfasis en el trabajo y toma decisiones	Dirige, define metas, planea y provee dirección	Es exitoso/ negocios/ empresa/ arquitecto
Poder: hace énfasis en la autoridad y la jerarquía Palabra clave: orden/ organización Verso clave 1 Co 14:40	Muy estable y organizado	Abusar del poder cerrarse a nuevas ideas; ser inflexible	Rey: ha énfasis en el poder y usa su influencia en las decisiones de otros	Administra; establece una red de comando; delega autoridad	Fábrica/ ejército/un general

b. Las áreas de énfasis son:

- 1) No decimos que el profeta no se interesa por las personas, sino que su tendencia natural es hacia las obras.
- 2) No decimos que el sacerdote sólo hace visitas, consejería, y actividades pastorales, sino que muy a menudo hace énfasis en estas actividades.
- 3) Esto es lo que le gusta hacer y para lo que está capacitado (esta es una buena manera de definir cuáles son sus dones -¿Qué le gusta hacer? ¿En qué es bueno?).

c. El diagrama anterior nos da dos analogías para cada tipo de iglesia.

- 1) La primera analogía es mundana, lo que se hace más evidente cuando la iglesia no está fluyendo en el Espíritu.

El Liderazgo Cristiano

2) La segunda analogía es bíblica, lo que es más evidente cuando la iglesia está fluyendo en el Espíritu.

a) Ef 2:19 llama a la iglesia un hogar o una familia.

b) 1 Co. 3:9, la llama un templo, edificio.

c) 2 Ti. 2:3,4, la llama un ejército.

d. La Biblia utiliza todas estas analogías.

1) El orden y la organización de cada clase de liderazgo es diferente.

2) Son necesarios y en cierto grado deben todos existir en las iglesias.

3) El énfasis de cada iglesia dependerá de la “etapa” en la que ella se encuentre.

4) Esto es lo que llamamos “etapas” de la iglesia.

5) Cada iglesia tiene su propio ambiente.

Punto de discusión

Muchos líderes de la iglesia prefieren basar la pluralidad de su liderazgo en el modelo de Ef 4:11,12 (un equipo de líderes que incluya un apóstol, un profeta, un evangelista, un pastor y un maestro) Discuta las similitudes y diferencias de estos modelos. Lo importante es que ambos modelos requieren de un equipo, o pluralidad de líderes.

Notas —

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

e. El ambiente de la iglesia puede cambiar pero los dones del líder no.

1) ¿Qué sucede si sólo hay un líder?

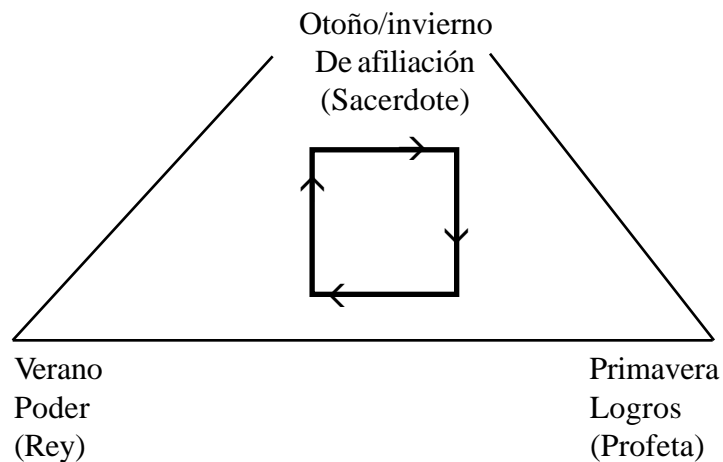
a) La iglesia sufrirá.

b) Necesitará la clase de liderazgo apropiada para esa etapa.

2) He aquí la importancia de la pluralidad del liderazgo. Si existe pluralidad, la iglesia estará preparada para cualquier cambio!

Punto de discusión

Utilice el siguiente diagrama para promover la discusión y la aplicación de los conceptos aprendidos sobre la pluralidad del liderazgo y las etapas de la iglesia.



7. Observaciones de las “etapas” de la iglesia y sobre las clases de liderazgo (funciones).

a. Dios creó las estaciones que se mueven en un ciclo natural.

1) El invierno cambia a la primavera.

2) La primavera cambia al verano.

3) El verano cambia al otoño.

El Liderazgo Cristiano

Notas —

4) El otoño cambia al invierno donde comienza el ciclo otra vez.

5) ¿Qué sucedería si la primavera nunca llegara? No habría vida vegetal nueva.

6) El invierno es necesario para que la tierra descanse.

b. Lo mismo podemos decir sobre las etapas de la iglesia.

1) La iglesia necesita descansar (invierno).

a) Es necesario permitir que se renueven las visiones y las obras.

b) Es necesario que haya sanación interior.

c) Es necesario un tiempo de recreación.

d) Es necesario que tenga un énfasis en el ministerio sacerdotal.

2) Además, experimenta etapas de renovación total.

a) Es el tiempo para que la primavera llegue.

b) Es el tiempo para que la vegetación vuelva a crecer.

c) Es el tiempo para que los miembros de la iglesia trabajen fuerte.

d) ¿Qué clase de liderazgo los desafiará a ponerse nuevas metas? ¿Será por medio del liderazgo con actitud de sacerdote? ¡No!

e) Es el tiempo para ministrar con una actitud profética.

f) La iglesia debe pasar de una etapa de solo compañerismo (afiliación) a una etapa de realizaciones así como la Primavera viene después del invierno.

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

3) ¿Qué sucedería si la primavera nunca terminara?

- a) ¡La tierra se convertiría en una selva!
- b) En algún momento la primavera debe terminar para que comience el verano.
- c) El crecimiento debe venir en orden; la nueva vida debe ser organizada. Con el verano viene esta estabilidad.
- d) El ministerio profético debe dar lugar al ministerio con liderazgo de actitud de un rey.
- e) El “clima” cambia del deseo de solo obtener logros a obtener poder.
- f) Se organizan nuevos ministerios cuando se cumplen las metas. Se delega autoridad para cumplir con las nuevas responsabilidades.

4) ¿Qué sucedería si el verano nunca terminara?

- a) Todo se secaría y se volvería impersonal.
- b) Es tiempo de acabar con las viejas estructuras y de personalizar de nuevo. El “clima” está cambiando.
- c) El liderazgo por poder se convierte en un liderazgo por compañerismo (afiliación).
- d) El liderazgo con actitud de un rey debe dar lugar al liderazgo con la actitud de un sacerdote. ¡El invierno ha regresado!

5) Con esto se puede concluir que hay pluralidad de liderazgo.

- a) Cada etapa (estación) necesita las tres clases de liderazgo porque cada etapa experimenta todos los tipos de ministerio.
- b) Sin embargo, se debe hacer énfasis en la clase de liderazgo que corresponda a la etapa en que se encuentra la iglesia.
- c) Este énfasis cambia porque las etapas cambian, así como las necesidades de la iglesia cambian.

El Liderazgo Cristiano

6) Los líderes eficaces se necesitan uno al otro.

- a) Los sacerdotes necesitan a los profetas para que estos activen el llamado que ellos no han desarrollado.
- b) Los profetas necesitan a los reyes para que organicen el llamado que ellos han activado.
- c) Los reyes necesitan a los sacerdotes para personalizar el llamado que ellos han organizado.
- d) Para que una iglesia funcione equilibradamente es necesario que sus líderes comprendan y practiquen estas clases de liderazgo.

Notas —

Punto de discusión

Hagan comentarios adicionales o preguntas sobre la pluralidad del liderazgo en la iglesia.

F. Los rostros del liderazgo

1. Lea Ez. 1:5,10 y Ap. 4:7

- a. ¿Qué representan los cuatro rostros?
- b. Podemos contestar esta pregunta respondiendo otra pregunta: ¿Cómo se relacionan los cuatro Evangelios con estos rostros?
- c. Cada uno de los Evangelios representa un tipo de liderazgo diferente. Jesucristo es Rey, es Profeta, es Sacerdote; El se desempeña en estas clases de liderazgo como un hombre.

1) Segun vemos en los cuatro Evangelios, Jesucristo era en Mateo (Rey), en Marcos (Sacerdote), en Juan (Profeta), y en Lucas (Hombre).

2) En los Evangelios también vemos los cuatro rostros: en Mateo (León), en Marcos (Buey), en Juan (Aguila), y en Lucas (Hombre).

2. Estudie el siguiente diagrama para comprender los cuatro rostros del liderazgo (es una interpretación alegórica ya que las imagenes no son derivadas literalmente de la Biblia).

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

Rostro	Líder del Evangelio	La naturaleza/énfasis del Evangelio	Nombre más usado o título de Jesús
León	Mateo: Rey	Escrito para los Judíos enfoca sobre Jesús como el rey valiente y el Mesías triunfante.	Hijo de David: este título enfoca sobre el ministerio real de Jesús. Se le ve como el León de Judá
Buey	Marcos: sacerdote	Este es el Evangelio más breve. Provee un listado de las acciones de Jesús sin comentarios extras. ¿Por qué? Enfoca sobre Jesús el siervo. Su vida es un servicio para las personas.	Hijo de Dios: el hijo es el siervo (Fil 2:22). Sirve a las personas.
Hombres	Lucas: vaso	Este es el Evangelio Universal. Fue escrito para la humanidad. Enfoca en la compasión de Jesús por las necesidades del hombre. Vemos a Jesús, Hombre	Hijo del hombre: este título enfoca sobre humanidad de Cristo Vemos su Deidad en la forma de hombre Jesús se convierte en el vaso perfecto.
Aguila	Juan: profeta	Este evangelio es simple pero es el más profundo Enfoca en Jesús el Dios -Hombre.	Palabra de Dios; este título enfoca en el misterio de Cristo. Enfoca en su naturaleza profética.

a. Existen cuatro Evangelios diferentes que demuestran tres tipos de liderazgos diferentes y un tipo de vaso a través del cual todos funcionan. Los cuatro rostros en Ez 1 y Ap 4 (de una interpretación alegórica) representan esta realidad.

1) El león representa el ministerio real.

2) El aguila el ministerio profético.

3) El buey (que es manso pero fuerte -un siervo fiel, consistente-, es lento y paciente) representa el ministerio sacerdotal.

4) El hombre representa el vaso a través del cual funcionan todos estos ministerios. Ellos funcionaron en forma perfecta y completa en el hombre completo y perfecto. Ahora ellos operan, en parte, a través del mismo vaso-hombre. Este es el liderazgo cristiano.

El Liderazgo Cristiano

- b. Si los cuatros tipos de liderazgos van a funcionar en forma perfecta y completa deben manifestarse por más de un vaso. Esto se llama pluralidad del liderazgo.

Notas —

Punto de discusión

Discuta los comentarios y responda cualquier pregunta relacionada con el rostro del liderazgo.

G. Hoja de trabajo sobre el liderazgo.

Actividades en la clase

(Para ser usado como tarea en la casa o como una actividad en la clase)

1. ¿Cuáles son las tres experiencias de liderazgo más importantes de tu vida? Describa cada una de ellas.

- ¿Qué relaciones fueron incluidas en esta situación?
- ¿Hubo conflictos? Describa uno o dos de ellos.
- ¿Qué responsabilidad y autoridad tuvo usted?
- ¿Cuál fue su papel (como un padre, hermano, amigo, empleador, experto, etc).
- ¿Fue una buena experiencia?

2. Escriba 10 oraciones acerca de la naturaleza y función del liderazgo empezando con las palabras, “liderazgo es....por ejemplo:

- Dirigir a otros hacia una meta.
- Influnciar a otros para hacer algo.
- Liderazgo es.....

3. Escriba 10 oraciones sobre la naturaleza y carácter de un cristiano empezando con las palabras “un cristiano espor ejemplo:

- Un seguidor de Jesús.
- Alguien que tiene una relación con Jesús.
- Un cristiano es...

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

4. Junte una oración de la pregunta #2 con una oración de la pregunta #3 para formar 10 oraciones con las palabras “un líder cristiano es... por ejemplo:

— Alguien que dirige a otros a seguir a Jesús (la segunda se une con la tercera)

— Alguien que influencia a los demás a vivir para Jesús.

— Un líder cristiano es

Haga una lista de sus tres características más fuertes como líder.

Haga una lista de sus tres características más débiles como líder.

¿Nacen los líderes? o ¿se hacen los líderes? explique.

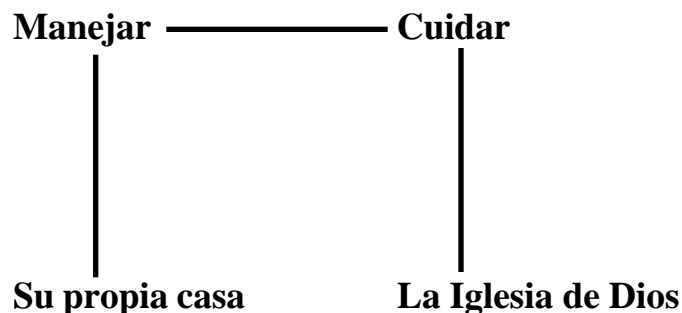
Punto de discusión

Utilice la información de las hojas de trabajo para la discusión y el compartir en clase.

III. El cuándo y dónde del liderazgo cristiano.

A. Cuándo tendremos la oportunidad de ser un líder

1. Estudie 1 Ti 3:5: note la siguiente construcción.



a. La Iglesia de Dios puede ser reemplazada con la casa de Dios (Ef 2:19).

b. La palabra griega para “manejar” es la misma palabra para describir el trabajo de los líderes de la iglesia (por ejemplo en 1 Ti 5:17)

El Liderazgo Cristiano

Notas —

2. Pablo está diciendo aquí, “si no puedes gobernar lo que es tuyo, ¿cómo puedes gobernar lo que es de Dios?” “Si no puedes hacer algo pequeño, ¿cómo puedes hacer algo grande?”

a. Estudiar Lc 16:10.

b. ¿Dónde empezamos? Empezamos con lo básico. Debemos empezar con nuestra propia familia. Ser un buen líder con lo que Dios ya nos ha dado y nos será dado más.

3. Podemos probarnos a nosotros mismos como buenos líderes. Nuestra capacidad potencial puede ser indicada por nuestra capacidad actual en una situación similar pero menos compleja.

4. Podemos practicar y desarrollar la capacidad de liderazgo.

a. “Aquel que es fiel en lo poco, es fiel en lo mucho”, porque ser fiel en lo poco produce la capacidad de ser fiel en lo mucho.

b. Las buenas maneras son desarrolladas al hacer las cosas pequeñas o rutinarias. Las malas maneras son desarrolladas al hacer las cosas pequeñas o rutinarias.

1) De una manera u otra, usted desarrollará su capacidad dentro de aquellas áreas básicas, de rutina diaria de su vida.

2) Si usted no sabe liderar en la casa (o en otras áreas donde Dios le ha dado autoridad) entonces no tiene razón para creer que pueda conducir bien en la iglesia.

3) Si sabe conducir su hogar, entonces por lo menos puede estar seguro que está desarrollando las habilidades pertinentes para saber liderar en la iglesia.

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

5. ¿Cuándo tendremos la oportunidad de ser líderes? ¡Ahora mismo! Dios nos brindará mayores oportunidades, después de haber practicado y habernos probado a nosotros mismos.

Ponga aquí su ilustración

Punto de discusión

Considere la pregunta: ¿Está esperando ser promovido a mayor responsabilidad y autoridad, antes de preocuparse del carácter y capacidad requerida para ser un líder?, o ¿está usted desarrollando el carácter y capacidad, ahora en su posición actual? Recuerde, este principio se aplica también para niveles superiores de liderazgo.

B. ¿Dónde se aplica nuestra autoridad de liderazgo?

1. ¿Dónde se inicia y termina el liderazgo?

2. Estudie Ro 13:1

a) Dios tiene autoridad sobre todas las autoridades.

b) Dios ha establecido diferentes jurisdicciones de autoridad que no pueden ser violadas.

El Liderazgo Cristiano

Comentario del autor

El propósito de lo siguiente es estimular la discusión: No es tanto para formar una política pública sino para demostrar la existencia de la importancia de la jurisdicción de la autoridad. Dios las ha establecido. El hombre no puede violarlas. Es la responsabilidad de un líder cristiano conocer donde empieza su autoridad y donde culmina. Debemos ser muy cuidadosos en esta área.

Punto de discusión

Estudie el diagrama de la pagina 24 para promover la discusión y aplicación, en relación con las diferentes jurisdicciones de autoridad.

Notas

—

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

Autoridad	Familia	Iglesia	Estado
Para criar hijos	Gn 1:28 Gn 2:24 Sal 127:3-5	Esta autoridad no es dada a la iglesia. Entonces cualquier tentativa de la iglesia de usar autoridad con respecto al control de la natalidad es equivocada.	Esta autoridad no es dada al estado. Por ejemplo, la ley en China que limita el número de niños que una madre puede tener es antibíblica. La ley romana que forzaba a las mujeres a tener hijos era también antibíblica.
Para enseñar	Dt 4:9,10 6:4-9,20-25; Pr. 6:20-23	Dt 10 :12,13 Dt29:29	Ninguna autoridad le fue dada, excepto en áreas específicas de de gobierno. La capacitación de la Policía y de los militares son dos ejemplos (cuáles son las implicaciones para escuelas públicas)
Cuidar de los pobres, necesitados, viudas y huérfanos	Dt 15:4-11	Dt16:9-15 1 Jn 3:17 Stg 1:27 Mt 25:31-40	No le fue dada ninguna autoridad (Cuáles son las implicaciones para los sistemas de asistencia social, el socialismo y el comunismo?)
Para recaudar	ninguna	Ninguna. Aunque la iglesia nunca lo llame impuesto, la realidad de algunos sistemas de diezmar es que el diezmo se vuelve un impuesto. (Por ejemplo una iglesia que exija o requiera que sus miembros diezmen).	1 S. 8:14-18 Ro 13:6,7 Lc 20:20-26
Disciplinar o castigar	Vara: disciplinar Prv 13:24; Pr,29:15,17 Ef 6:14 (El estado está tratando de quitar esta autoridad a los padres en los EE.UU.	Personal: disciplina 2 Co 13:1 1 Co 4:21 1 Co 5:1-13 (El estado está tratando de quitar esta autoridad a la Iglesia en los EE.UU	Espada: juicio Ro 13:1-5 1 P 2:13-14 Lev 19:15 Dt 25:1-3 Dt 19:1-10
Para matar	ninguna	Ninguna (La tragedia de las cruzadas ocurrió por la falta de entendimiento acerca de este tema)	Gn 9:6 Dt 19:11-13 Ex 21:12-14 Lv 24:17,21 Ro. 13:4

El Liderazgo Cristiano

IV. ¿Por qué Dios escoge a ciertas personas para ser líderes?

Notas

—

Ilustración del autor:

El carácter y conducta de un líder son como el reloj de un aeropuerto. El reloj del aeropuerto es más importante que los nuestros porque mucha gente fija sus relojes en base a la hora que aparece en ese reloj. La misma cosa ocurre con el carácter de un líder. Muchas personas fijan sus patrones de conducta de acuerdo a la conducta del líder. Los líderes tienen una gran responsabilidad. ¿Por qué escoge Dios a ciertas personas para ser líderes? La respuesta no se halla fuera de la persona sino en el interior de ella.

Ponga aquí su ilustración

A. Introducción

1. Samuel estaba buscando un rey. El no consideró a David. David era muy pequeño. Samuel pensó que era Eliab. Eliab era alto. Entonces el Señor habló. El dijo a Samuel que El no escogía líderes de acuerdo a lo que aparentaban por fuera. El escogía líderes de acuerdo al interior de las personas. (1S 16:6,7).
2. Los hombres a menudo escogen líderes de acuerdo a las apariencias externas. Ellos buscan lo mejor y lo mayor. A menudo escogen a aquellos que son los más inteligentes, los más fuertes, los más ricos, los más bellos, los más ruidosos, y muchas otras características. Muchas veces, sin embargo, estos trazos son fuertes externamente, pero débiles en su interior.

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

Ilustración del autor

Estos grandes líderes, por fuera son como los vehículos deportivos baratos. Lucen bien pero se rompen fácilmente.

Estos grandes líderes, por fuera son como una casa construida sobre la arena (Mt. 7:27). Cuando cae la lluvia, los vientos y las inundaciones, la casa cae. Era hermosa por fuera pero débil en su interior. Las lluvias, los vientos y las inundaciones de la vida tienen una manera interesante de concentrarse en los líderes; ellos deben ser más que personas atractivas.

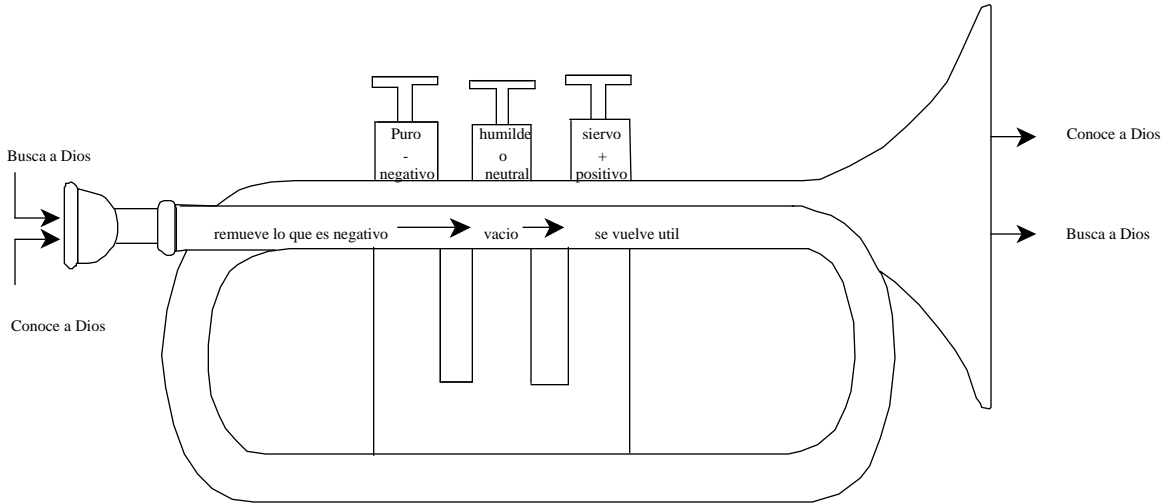
Ponga aquí su ilustración

3. ¿Por qué Dios escoge a ciertas personas para ser líderes? ¿Cuáles son las características que Dios busca en un líder? Empezamos a responder esta pregunta utilizando la siguiente definición:

- a. Un líder bíblico es un siervo puro, humilde, quien busca y conoce a Dios.
- b. El líder es realmente un instrumento a través del cual Dios guía a otros. Podemos ilustrar nuestra definición en la forma de una trompeta.

El Liderazgo Cristiano

Notas —



- 1) El líder es un instrumento. El liderazgo se inicia y culmina con buscar y conocer a Dios.
 - a) El líder que busca a Dios conocerá a Dios (Pr. 8:17)
 - b) El líder que conoce a Dios buscará a Dios (Jn 10:4)
- 2) El líder es un instrumento a través del cual Dios conduce a otros. Por tanto la palabra clave es “vacío”.
 - a) En primer lugar, la pureza remueve lo que es negativo. Prepara para el vacío.
 - b) En segundo lugar, la humildad establece el vacío.
 - c) En tercer lugar, el servicio utiliza el vacío de una manera positiva. Apunta el vacío hacia Dios y otros.

B. El líder es puro

1. La importancia de la pureza en la vida del líder.
 - a. La clave para el liderazgo es traer a alguien un paso más cerca a Jesús.
 - b. La clave para traer a alguien un paso más cerca a Jesús es conocer que camino seguir.

El Liderazgo Cristiano

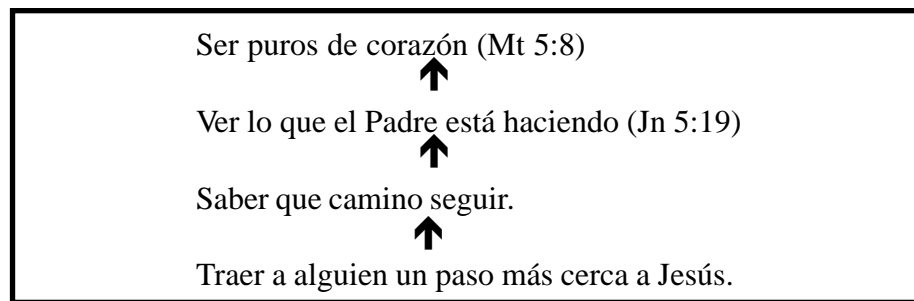
Notas —

c. La clave para saber que camino seguir es ver lo que el Padre está haciendo (Jn 5:19).

d. La clave para ver lo que el Padre está haciendo es ser puros (Mt 5:8)

Punto de discusión

Discuta sobre la siguiente ilustración



2. Pureza de pensamientos y acciones.

a. Daniel es un buen ejemplo (Dn. 1:8)

b. Un líder debe estar por encima de todo reproche. (1 Ti 3:2)

1) ¿Qué se permite? ¿Qué no se permite? (Esta es una pregunta que el líder debe ser capaz de responder para sí mismo y para los demás).

2) La respuesta es: ¡Depende! Existen principios bíblicos que pueden guiarnos hacia la respuesta en cada situación. Leroy Eims en “Sea el líder que usted desea ser”, los llama el principio 6-8-10 (1)

a) El 6 es igual a 1 Co 6:12: ¿Es edificante? ¿Me controla?

b) El 8 es igual a 1 Co 8:12,13: ¿Hace que los otros tropiecen?

c) El 10 es igual a 1 Co 10:31: ¿Glorifica a Dios?

Punto de discusión

Use el diagrama siguiente para promover la discusión y la aplicación referente a la conducta permisible para un líder cristiano.

El Liderazgo Cristiano

	6		8	10
Pregunta→ Respuesta sugerida ↓	Es edificante?	Me controla?	Hará que otros tropiecen	Glorifica a Dios?
Puede hacerlo	Si	no	no	si
No! no puede	no	si	si	no
Tenga cuidado sería mejor evitarlo	neutral	no ahora pero es posible	podría sino tengo cuidado	depende de mi actitud

Notas —

Comentario del autor

No podemos ser muy dogmáticos con referencia a la conducta permisible. Muchas veces la respuesta será: Ten cuidado. El líder debe desafiar a la persona a tomar su propia decisión. El líder debe desafiarse a sí mismo a permanecer tan lejos como sea posible, de los problemas. En caso de cualquier duda el líder debe evitar tal situación. El debe aconsejar a otros a hacer lo mismo.

Situaciones diferentes afectan a personas diferentes de maneras diferentes. Personas diferentes tienen vulnerabilidad diferente. Por tanto, es posible que una situación o actividad que es fructífera para una persona, deba ser evitada por otra persona.

Punto de discusión

Utilice las siguientes situaciones o actividades como puntos de discusión y aplicación con referencia a la conducta permisible para un líder cristiano.

1. ¿Puedo beber un vaso de vino?
2. ¿Puedo mirar cierto programa de televisión?
3. ¿Puedo practicar deportes de competición?
4. ¿Puedo ir a un bar para testimoniar a los borrachos?
5. ¿Puedo tomar café?
6. Puedo ir a una fiesta de matrimonio o cualquier otra fiesta donde se sirvan bebidas alcohólicas.

Recuerde utilizar los principios 6-8-10 presentados anteriormente. Si la respuesta no es clara, entonces sería mejor evitar la situación o actividad. Mucho dependerá de la verdadera respuesta a la pregunta: “¿Cuáles son mis motivos? ¿Por qué quiero hacerlo?”

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

3. La pureza significa ser un vaso para los propósitos de Dios.

a. La pureza es necesaria en el plan de liderazgo de Dios porque los líderes no conducen por Dios. Dios conduce a través de líderes que son vasos de Su voluntad.

b. Aquí estamos hablando sobre “la teología del vaso”. Dios obra a través de su pueblo o “vasos”.

1) Por tanto, podemos hablar sobre “el liderazgo del vaso”. La pureza está estrechamente asociada con el liderazgo del vaso (2 Ti 2:21)

2) Estudiar 2 Ti 2:16-22)

a) “Se limpia de estas cosas” (en el versículo 21) se refiere a la pureza. (Estudie el contexto y considere los versículos 16, 19 b, 22 a)

b) La persona que se limpia de estas cosas está “preparada” para toda buena obra. (La pureza prepara para el vacío, cuál prepara a una persona para el servicio).

c) El vaso que Dios usa debe ser puro para que Dios pueda llenarlo.

d) No es nuestra construcción la que determinará si seremos utilizados en forma honorable o sin honor. Es nuestro estado de limpieza (1 S 16:7)

El Liderazgo Cristiano

4. Compromiso de pureza

a. La santidad significa literalmente “ser apartado”. Podemos hablar de pureza en términos de compromiso, dedicación y lealtad a Dios. Un líder debe tener este tipo de pureza.

1) Sansón no fue un modelo de pureza en términos de pensamiento y acciones.

2) Sin embargo, él fue un modelo de pureza en términos de compromiso y dedicación. Él fue dedicado a Dios (Jueces 13).

a) Dios puede hacer líderes de personas no tan perfectas, siempre que estén dedicados a Dios.

b) El amor cubre multitud de pecados (1 P 4:8). La dedicación cubre una multitud de defectos y debilidad de carácter.

b. En un sentido la promesa del compromiso es más importante que la promesa de los pensamientos y acciones. Lo que Dios más necesita de nosotros es nuestra devoción a Él (1 Cr. 28:9). Él puede cambiar nuestro carácter. Él puede obrar en nosotros. Él puede entonces liderar a través nuestro.

Punto de discusión

Utilice los conceptos anteriores para mayor discusión acerca de la pureza de un líder y para responder cualquier pregunta al respecto.

Notas

—

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

C. El líder es humilde

1. Leroy Eims dice: “El camino para una vida completa y feliz, es apartar nuestros ojos de nosotros mismos y vivir para los demás. El líder prosperará solamente al caminar en ese espíritu” ²
2. La humildad del líder debe permitirle enfocar a los demás. Debe permitirle poner el enfoque sobre Dios.
 - a. Dios utiliza líderes. Sin embargo, es muy fácil que el líder se centre en sí mismo cuando Dios hace algo grande a través suyo.
 - b. Estudiar Dn. 2:27-30
 - 1) Daniel resistió la tentación de centrarse en sí mismo.
 - 2) Dios hizo cosas milagrosas a través de Daniel, ya que él se centró en Dios.
 - c. El líder debe considerar las implicaciones de Is 42:8.
3. La falta de humildad producirá dos problemas de raíces en la vida y el ministerio de un líder:
 - a. La ignorancia
 - 1) Un líder no puede darse el lujo de ser ignorante. Sin embargo, un líder que no es humilde es un líder que no puede ser enseñado, no podría recibir consejo de los demás. El no puede aprender, ni crecer (Pr. 11:14 y 15:22).
 - 2) Su liderazgo será ineficaz después de un tiempo.

El Liderazgo Cristiano

b. La inseguridad

1) El orgullo hace que el líder se enfoque en sí mismo. El se preocupa sobre como aparece ante los demás. El siempre se está mirando en el espejo. Inevitablemente se vuelve paranoico. No está seguro de sí mismo ni de su posición. Se vuelve muy inseguro.

2) Su liderazgo será ineficaz después de un tiempo.

3) Muchas veces, su inseguridad resulta en una tentativa de controlarlo todo y a todos, alrededor de él. El empieza a oprimir ante que a liderar.

4. La humildad sostendrá al líder

a. Sin humildad, un líder será abrumado por el éxito. Empezará a pensar demasiado en sí mismo. Su liderazgo será destruido.

b. Por esta razón, Pablo cita los requisitos para los líderes en 1 Ti 3:6.

5. Dios usa a aquellos que son humildes (Is 66:2). Uno de los principales líderes del Antiguo Testamento fue Moisés. El era también el hombre más manso sobre la tierra. (Nu 12:3)

Nota: Un estudio sobre la mansedumbre de Moisés puede ser hallado en el curso MOTMOT El carácter del cristiano.

Ponga aquí su ilustración

Notas

—

El Liderazgo Cristiano

Notas

Punto de discusión

Utilice los conceptos anteriores para discutir los efectos positivos de la humildad y los efectos negativos que resultan de la falta de humildad.

D. El líder es un siervo

1. John Haggai dice: "Solo la persona que se rebaja a sí misma al lugar de un siervo y deja que Cristo derrame continuamente su poder sobre ella, está equipado para ejercer deliberadamente aquella influencia especial dentro de un grupo que le permita moverse hacia las metas de un beneficio permanente que llene las necesidades reales de ese grupo".³
2. El potencial del liderazgo depende de un corazón de siervo (Mr 10:43,44).
 - a. Jesús, quien fue el más grande líder en la historia, describió su vida al decir, "el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir". (Mr 10:45).
 - b. El liderazgo bíblico no es la causa sino el resultado. Es un resultado de servicio. El liderazgo carnal ejerce autoridad antes que el servicio (Mr 10:42-44)
3. Judson Cornwall nos recuerda que "Dios no se halla interesado en nuestras grandezas. El está interesado en nuestra disponibilidad. Si, la grandeza es el siervo, pero aun allí el siervo no se vuelve grande. El simplemente hace disponible la grandeza".⁴
 - a. No somos el servicio que llena a los demás o que provee la llenura. Dispensamos o damos sólo aquello con lo que fuimos llenados por parte de Dios.
 - b. No somos el contenido sino los contenedores (vasos).
 - c. No somos la fuente sino el instrumento.
 - d. No somos el agua de vida. Somos el lecho del río que contiene y lleva el agua de vida a las tierras secas y sedientas.
 - e. Nos referimos nuevamente a "la teología del vaso" (2 Co 4:7).

Nota: Un estudio profundo sobre el servicio puede ser hallado en el curso MOTMOT Gobierno de la Iglesia.

El Liderazgo Cristiano

Punto de discusión

Notas —

Utilice los conceptos anteriores para discutir el llamado de Dios sobre el líder para ser un siervo. Así mismo, discuta los problemas que usted ha experimentado cuando el líder no es un siervo.

E. El líder busca y conoce a Dios

1. El potencial de liderazgo se inicia aquí. Empieza con el mayor mandamiento (Mt 22:37,38).
2. David pasó mucho tiempo a solas con Dios, como un pastor. Esto lo preparó para ser un líder.
3. Dios es la fuente del poder de un líder. La comunión con Dios es el acceso a tal poder.
4. Dios ha encontrado un líder cuando el halla a alguien dispuesto a hacer la comunión con El una prioridad en su vida. Una persona que enfoca su vida en una relación íntima, personal y dinámica con Dios. Este es el “Quién” del liderazgo. Por medio de esa persona Dios podrá:
 - a. Manifestar Su poder (Este es el “cómo” del liderazgo).
 - b. Brindar Su guía (este es el “qué”, “cuándo” y “dónde” del liderazgo).
 - c. Mostrar Su sabiduría (este es el “por qué” del liderazgo).
5. El buscar y conocer a Dios está relacionado directamente con la fe (Heb 11:6). Un líder debe ser un hombre de fe.

Nota: Un estudio profundo “conocer a Dios” puede ser hallado en los cursos MOTMOT Conociendo a Dios I y Conociendo a Dios II. Un estudio sobre la “fe” puede hallarse en el curso MOTMOT, Fe.

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

Ponga aquí su ilustración

Punto de discusión

Utilice los conceptos anteriores para discutir cómo el tiempo que se pasa con Dios ha sido esencial para usted como un líder. Discuta los resultados de volverse muy ocupado para mantener su tiempo con Dios.

F. Síntesis

1. El amor de un líder por el Señor producirá un celo por Dios. Este amor y este celo será pasado a aquellos a quienes el lidera.
2. Un líder bíblico es un siervo puro, manso, quien conoce a Dios.
 - a. Por supuesto esta definición no es completa. Podríamos añadir muchas otras cualidades descriptivas. Sin embargo, estos puntos son algunos de los más importantes.
 - b. Dentro de esta definición está el amor.
 - 1) La pureza sin amor, es legalismo
 - 2) La humildad sin amor es falsa humildad.
 - 3) El servicio sin amor, no produce nada. (1 Co 13:3)
 - 4) El buscar y conocer a Dios sin amor, no es nada. (1 Co 13:2)
 - 5) Por tanto, el amor debe ser incluido en todas estas cualidades.

El Liderazgo Cristiano

c. Un líder cristiano debe estar cerca de Dios. El debe amar al Señor con todo su corazón. (Mt 22:37, 38)

d. El debe estar cerca de aquellos a quienes lidera. El debe amar a su prójimo como a sí mismo (Mt 22:39).

3. Aplicación

a. ¿Cómo podemos ser más puros? ¿Cómo podemos ser más humildes? ¿Cómo podemos ser más siervos? ¿Cómo podemos buscar y conocer más a Dios?

b. Sea específico, tome la decisión de hacer algo. Defina su objetivo, forme metas bien definidas y haga un plan ahora; ¡hágalo!

Sugerencias del autor

Halle un compañero de oración. Ore cada día con esa persona. Tenga un tiempo específico durante la oración para confesar los pecados. Enfóquese especialmente sobre los pecados de impureza.

Ore por humildad cada día. Pida a Dios que ponga convicción de pecado de orgullo en sus pensamientos, palabras, acciones y estilo de vida. Pídale a El que reemplace el orgullo por la humildad.

Sirva a alguien voluntariamente. Sea específico. Trate de hacerlo incondicionalmente.

Haga un plan para sus devociones diarias. Trate de organizar su día alrededor de tres momentos planeados de comunión con el Señor (mañana, tarde y noche). Ore, lea la Biblia, alabe y adore al Señor. Trate de planearlo por lo menos durante una hora al día.

Notas —

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

G. Cualidades adicionales de un buen líder

1. Coraje: muchos libros sobre el Liderazgo Cristiano enfatizan el coraje como una característica esencial de un buen liderazgo (Ti 1:9-11).
2. Inteligencia: especialmente en el área del buen juicio y de la discreción (Ga 6:1) Podríamos incluir el sentido común, la sabiduría (por ejemplo: traer sus problemas a un grupo pequeño de cristianos confiables y respetables. No presente los problemas a cualquiera. La mucha conversación al respecto y muchos consejeros hacen que el problema crezca).
3. Visión: es la capacidad de hacer planes y permanecer delante de las personas. El líder debe tener visión (Pr. 29:18).
 - a. El debe poder comunicar esa visión, en el tiempo correcto, a las personas apropiadas y de manera correcta.
 - b. Debe poder dar dirección que viene del corazón de Dios.
 - c. Además la visión debe ver las consecuencias de una acción antes que ocurra. De esta manera el líder que tiene visión puede proteger a su pueblo.
 - d. Finalmente, se debe entender que la visión real incluye la acción. La visión sin la acción es sólo un sueño. Visión + fe + energía = movimiento de Dios.
4. Iniciativa: Es la capacidad de iniciar cosas nuevas. En algunas culturas la iniciativa es tomada como un orgullo. Sin embargo, el liderazgo sin iniciativa resulta en confusión y en falta de orden y organización (ver Jos 1:10-18).
5. Simpatía y compasión: Constituyen la capacidad de entender, apreciar y ayudar a otros en sus problemas. Muchas veces, lo mejores líderes son aquellos que han tenido una vida difícil. Por la experiencia ellos se pueden relacionar al problema de los demás (Mt 9:36; Heb 4:15).
6. Energía: Incluye la acción y opera al lado de la obediencia. Los líderes deben ser productivos. No existe los líderes holgazanes! (Hch 16:9-12).

El Liderazgo Cristiano

Punto de discusión

Notas

—

Utilice los conceptos anteriores para promover la discusión y brindar ejemplos de estas cualidades de liderazgo demostradas de una manera eficaz.

H. Maneras de incrementar y desarrollar su capacidad de liderazgo.

1. ¿Los líderes nacen o se hacen?

a. Los líderes nacen en el sentido de que el liderazgo es un llamado de Dios. El liderazgo es un don. No todas las personas son líderes.

1) Considere Ro 12:8. La palabra griega utilizada aquí es “proisteemi”, que significa presidir sobre, liderar, gobernar o manejar.

2) Es la misma palabra griega que se usa en 1 Tes 5:12; 1 Tim 3:4,5,12; 1 Tim 5:17).

b. Los líderes se hacen en el sentido de que el liderazgo es una capacidad que necesita ser desarrollada (Prv 1:5). Las principales posiciones de liderazgo son para aquellos que están listos.

Ponga aquí su ilustración

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

2. ¿Cómo pueden los líderes estar listos? ¿Cómo pueden desarrollar su habilidad?

a. La actitud

1) La determinación de buscar la excelencia. La mediocridad no honra ni a Dios ni al hombre (1 Co 14:12).

2) Tener una actitud saludable como la de Pablo (Estudie Fil 3:12).

a) Tome en cuenta que todavía hay necesidad de mejorar. Uno podría decir “si usted deja de aprender, entonces deja de liderar”.

(1) Pablo dijo: “no que lo halla alcanzado”. El se dio cuenta y aceptó que no era perfecto.

(2) Esta actitud le permite al líder continuar creciendo y mejorar.

(3) Esta actitud protege al líder de que el orgullo lo destruya.

b. Sólo se puede estar satisfecho con lo mejor de uno mismo (Mt 5:48).

(1) Pablo dijo: “pero continuo”. El mantuvo sus ojos enfocados en la perfección.

(2) Esta actitud le permite al líder continuar creciendo y mejorar.

(3) Esta actitud protege al líder de que el desaliento lo destruya.

c) Estas actitudes se equilibran para crear una actitud saludable.

(1) Si usted tiene una actitud sin la otra, entonces tendrá una actitud insalubre, o querrá abandonar o nunca podrá admitir que estaba equivocado o que cometió un error.

(2) Pablo pudo decir que no era perfecto. Sin embargo, esto no evitó que el continuase buscando la perfección.

El Liderazgo Cristiano

Ponga aquí su ilustración

Notas

—

b. Las acciones ⁷

- 1) Prepárese meticulosamente para cada acción de servicio, no importa cuán humilde pueda ser (Lc 16:10).
- 2) Estudie el campo en que se encuentra. Lea libros y revistas (si están disponibles).
- 3) Desarrolle sus talentos naturales. ¿Cómo? Utilizándolos (Mt 25:14-30).
- 4) Desarrolle buenos hábitos de trabajo. Sea sistemático en el estudio bíblico y en la oración. Organice su tiempo no deje las cosas para mañana (2 Tim 2:15).
- 5) Busque el consejo, dirección, asesoría y críticas de personas exitosas en su área. Sea un aprendiz. (Pr. 13:10; Pr. 19:20; Pr. 1:5; Mt 11:29).
- 6) Observe a un buen líder en acción. Pregúntese a sí mismo: ¿Qué lo hace eficaz? ¿Cómo maneja ciertas situaciones? ¿Cómo se relaciona con las personas?
- 7) Sea discipulado por un buen líder. Sea un aprendiz (observe, aprenda, actúe).
- 8) Haga de su tiempo con Dios una prioridad.

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

Ponga aquí su ilustración

Punto de discusión

Utilice los conceptos anteriores para discutir como pueden los líderes desarrollar su capacidad de liderazgo. Comparta ejemplo de cómo operan efectivamente estos principios.

V. ¿Cómo lideramos?

Ilustración del autor

El general Dwight Eisenhower utilizaba un pedazo de cuerda para demostrar como liderar a los demás. El solía poner la cuerda en una mesa y decir: “si lo estiras te seguirá, si lo empujas no ira a ninguna parte”.

La misma cosa ocurre con las personas. Necesitan tener un ejemplo a seguir (considere Jn 10:4 y Lc 22:25,26).

Eisenhower diría, “No lideras a las personas golpeándoles en la cabeza, eso es asalto, no liderazgo.

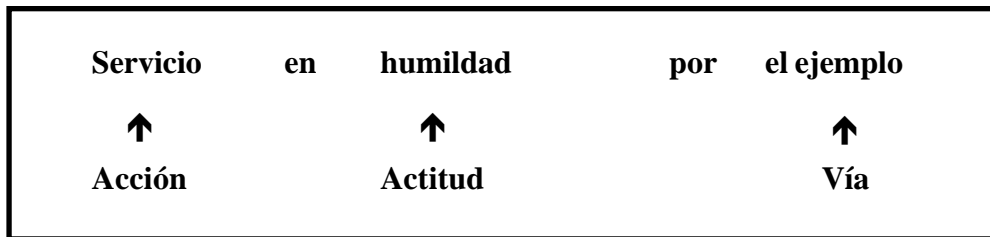
El Liderazgo Cristiano

A. Liderando por medio del servicio, la humildad y el ejemplo. Jn 13:1-17.

Notas —

1. Usando Jn 13 podemos establecer una definición básica sobre “cómo” liderar.

- a. El servicio (la acción)
- b. En humildad (la actitud).
- c. Por el ejemplo (la forma el medio o la vía).



2. En primer lugar debemos estudiar el “por qué” del “cómo”. Esto es la motivación detrás del ejemplo de servicio en humildad. ¿Que motivó o permitió a Jesús liderar de esta manera?

- a. El amor (estudiar Juan 13:1)
 - 1) El amor motivó a Jesús a lavar los pies de sus discípulos.
 - 2) La profundidad de su amor se vuelve más obvia cuando nos damos cuenta de la naturaleza de la situación. Jesús sabía que pronto iba a ser muerto. Sin embargo, él se olvidó de sus propias necesidades para enfocarse en las necesidades de sus discípulos. En un momento cuando él podría haber sido comprensiblemente egoísta, realizó el acto de servicio menos egoísta.
 - 3) El amor es una fuerza muy poderosa. Nos permite servir a los demás en medio de las circunstancias más difíciles. El amor nunca falla. (1 Co 13:8).

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

b. La seguridad (estudiar Jn 13:1-3).

- 1) El mayor enemigo del servicio, es la inseguridad. Las personas inseguras no pueden servir a los demás porque la inseguridad les forza a enfocarse en sí mismos.
- 2) A fin de ser libre para servir a los demás usted debe estar seguro de quien es en Dios. Debe conocer qué es lo que usted sabe.
- 3) Jesús era libre para servir por su seguridad en Dios Padre. El sabía que El sabía! ¿Qué sabía El?
 - a) “Jesús sabiendo que su hora había llegado para que pasase de este mundo al Padre” (Jn 13:1)
 - (1) Debemos saber a donde vamos. Debemos estar seguros de nuestra salvación.
 - (2) Jesús sabía a donde iba. No había ninguna duda. Por tanto él estaba libre para servir a los demás. La falta de seguridad en esta área resultará en la tendencia a servirse a sí mismo.
 - b) “Sabiendo que el Padre le había dado todas las cosas en las manos” (Jn 13:3)
 - (1) Debemos saber que tenemos en Cristo. Debemos conocer los beneficios de ser un hijo de Dios. Debemos estar seguros de quienes somos en Cristo.
 - (2) Jesús sabía que se le había dado a El. No había ninguna duda. Por tanto el estaba libre para servir a los demás. Sin esta seguridad usted querrá ganar los beneficios. Usted se servirá a usted mismo.

El Liderazgo Cristiano

c) “Y (sabiendo) que había salido de Dios, y a Dios iba (Jn 13:3b).

(1) Debemos saber como nos relacionamos a Dios. Debemos estar seguros de nuestra relación con Dios.

(2) Jesús sabía como El se relacionaba con el Padre. No había ninguna duda. Por tanto el estaba libre para servir a los demás. Las personas que son inseguras en su relación con Dios son inseguras con las personas. No pueden servir.

4) Nuestras inseguridades nos obligan a considerarnos a nosotros mismos. Esto obstaculiza nuestra capacidad para servir a los demás. La seguridad brinda motivación para servir. La seguridad nos hace libres para servir.

Notas —

Ilustración del autor

Utilice el siguiente ejemplo para ilustrar este punto.

Una mujer y dos hombres estaban en una parada de autobus. La mujer tiene un pequeño en un brazo y un libro en el otro. Estaba lloviendo.

El niño repentinamente salta de sus brazos y corre por la calle. La mujer debe bajar su libro y correr detrás del niño, el suelo esta mojado.

Ella mira al primer hombre y le pide sujetar su libro (es un libro de bolsillo con aspecto femenino). El se niega a sujetarlo. Se dirige entonces al segundo hombre, él lo sujeta en sus brazos y espera que la mujer regrese.

El primer hombre no pudo servir a la mujer. ¿Por que? Porque era inseguro de su hombría. El no podía enfocarse en la necesidad de la mujer. Su enfoque estaba puesto en sí mismo: “¿Qué podrían pensar los demás acerca de mí? Alguien podría verme; mi vecino, mi jefe o aquella bonita muchacha en la tienda de enfrente!”. Todo esto resultó en su incapacidad para servir.

El segundo hombre pudo servir a la mujer. ¿Por qué? Porque estaba seguro de su hombría. El pudo enfocar en la necesidad de la mujer. Su seguridad le permitió servir.

El Liderazgo Cristiano

Notas

Punto de discusión

¿Cómo nos sobreponemos a la falta de amor y seguridad dentro de nosotros mismos?,
¿qué nos previene de servir en humildad por medio del ejemplo?

3. Ahora queremos estudiar el simbolismo dentro de nuestra definición de como liderar.
¿Cuál es el simbolismo de este ejemplo de servicio en humildad?

a. El lavado de pies fue simbolismo de la cruz (el liderazgo debe ser simbólico de la cruz.

1) El contexto del lavatorio de pies es que Jesús regresaba a Dios. Su hora había llegado. El iba a la cruz (Jn 13:3).

2) Mientras lavaba los pies de Pedro, Jesús dijo, “si no te lavare no tendrás parte conmigo” (Jn 13:8). Sabemos que es la obra de la cruz, la que nos lava.

3) Mientras lavaba los pies de Pedro Jesús dijo: “lo que yo hago tú no lo comprendes ahora; mas lo entenderás después”. (Jn 13:7). Era la cruz lo que los discípulos aún no entendían.

b. De la misma manera, el liderazgo cristiano debe simbolizar la cruz. El liderazgo debe ser el resultado a uno mismo. Nuestro servicio y liderazgo deben ser la manifestación externa de la muerte interna que hemos experimentado.

c. F. B. Meyer comprendió que el servicio del lavado de pies simbolizó la cruz (el mayor acto de servicio en humildad por medio del ejemplo, esto es el mayor acto de liderazgo). El ofrece ésta versión de Jn 13:4, 5.

“El salió de su trono, dejó de lado los vestidos de luz que El había vestido, tomó la toalla, símbolo de la pobre humanidad y envolvió su glorioso cuerpo en ella; derramó su propia sangre en la cruz y se puso a sí mismo para lavar los pecados de la humanidad”.⁵

El Liderazgo Cristiano

B. Cómo ser el mayor (cómo ser el líder, continuando en los principios de Jn 13).

Notas

—

1. Jesús se hizo el mayor a través de su muerte (estudiar Fil 2:5-11 y Lc 22:26).
2. El ejemplo de servicio en humildad (lavatorio de pies) fue hecho por Jesús en respuesta a las preguntas de los discípulos sobre quién era el mayor.
 - a. Los discípulos parecen haber estado muy preocupados por quién era el mayor: Mt 20:25-28; Mr 9:33-37; Mr 10:35-45; Lc 9:46-48; y Lc 22:25-27).
 - b. Finalmente, Jesús decidió responder a esta pregunta (ver Lc 22:25-27) y note como se conecta al lavorio de pies en Jn 13:12.
 - c. ¿Quién era el mayor? Jesús respondió sistemáticamente a esta pregunta.
 - 1) Yo soy el **mayor** (Jn 13:13).
 - 2) Yo les sirvo (Jn 13:14)
 - 3) Imítenme (Jn 13:15)
 - 4) El siervo no es **mayor** que su señor (versículo 16).
 - d. ¿Quién es el mayor? Por su puesto, sólo Jesús es el mayor. No hay nadie mayor que El.

↓
Yo les sirvo

↓
Imítenme

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

1) La respuesta es clara. Jesús es el mayor. ¿Por qué es Jesús el mayor? (el líder) Porque El sirve.

2) ¿Cómo pueden los discípulos ser grandes? ¡Imitándole! Ellos deben servir. Este es el cómo del liderazgo o grandeza.

e. ¿Cómo se mide la grandeza? Se mide en centímetros o libras o litros. ¡No! se mide en humildad y servicio. Jesús creó una regla para medir la grandeza y sus unidades de medida son en humildad y servicio.

Regla para medir la grandeza!

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 - 11 - 12 - 13 - 14 - 15 - 16 - 17 - 18 - 19

Unidades de medida = servicio y humildad.

Punto de discusión

Utilice los conceptos anteriores para discutir como el servicio y la humildad son utilizados para medir la grandeza de nuestro liderazgo. ¿Qué debemos determinar en referencia a nuestro verdadero éxito como líderes, si nuestra medida de servicio y humildad es bajo?

f. La grandeza es un concepto relativo.

1) Desafortunadamente, tendemos (como los discípulos) a hacer lo relativo en términos de otras personas.

2) Nos comparamos a nosotros con los demás. Esto es lo que los discípulos estaban haciendo.

3) Sin embargo, Jesús sustituyó la comparación con los demás por una comparación consigo mismo. Jesús desafió a los discípulos a mirar sólo a El. Cuando aplicamos esto a nuestras vidas:

a) Somos liberados de la atadura de la competición.

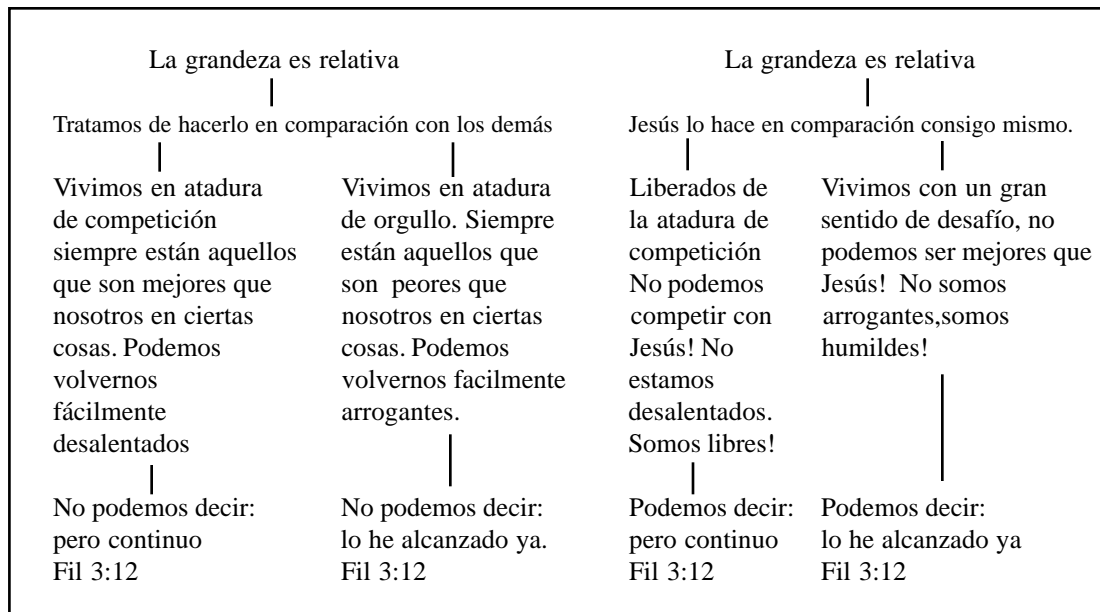
b) Somos presentados por un desafío grande. El resultado es la humildad.

El Liderazgo Cristiano

Punto de discusión

Notas —

Estudie y discuta el siguiente diagrama:



C. Los discípulos tenían una percepción carnal de la grandeza (liderazgo).

1. Ellos definían la grandeza en términos de autoridad.
2. Ellos hacían la grandeza en comparación con los demás.
3. Jesús reemplazó tal percepción con una percepción celestial.
 - a. El definió la grandeza en términos de servicio.
 - b. El hizo la grandeza en comparación consigo mismo.
4. Judson Cornwall dijo: “Dios no está interesado en nuestra grandeza. El sólo está interesado en nuestra utilidad. Sí, el mayor es el siervo. Pero aún el siervo no se vuelve grande. El sólo hace disponible la grandeza.”⁶

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

5. ¿Quién es el mayor? Jesús! (Jn 13:13).

a. ¿Cómo es El el mayor? ¿Cómo lidera? Con servicio en humildad por medio del ejemplo (Jn 13:14, 15a).

b. ¿Cómo podemos ser grandes? ¿Cómo podemos liderar? Imitando a Jesús (Jn 13:15b)

c. ¿Cómo podemos imitar a Jesús? El siervo no es mayor que su señor (Jn 13:16).

1) Note como se explica este concepto en Jn 13:20. Es explicado en términos de Jesús en nosotros. Esto es consistente con la comprensión bíblica de la imitación de Cristo.

2) No podemos reduplicar lo que Jesús ha hecho, en este sentido no podemos imitar a Jesús.

3) La imitación bíblica tiene que ver con permitir a Cristo vivir en nosotros (ver el curso MOTMOT “Conociendo a Dios II”) Entonces la única manera bíblica de imitar a Jesús, la única manera bíblica de liderar a otros, la única manera bíblica de ser grandes es permitir a Aquel que es grande vivir en nosotros (Ga 2:20).

Punto de discusión

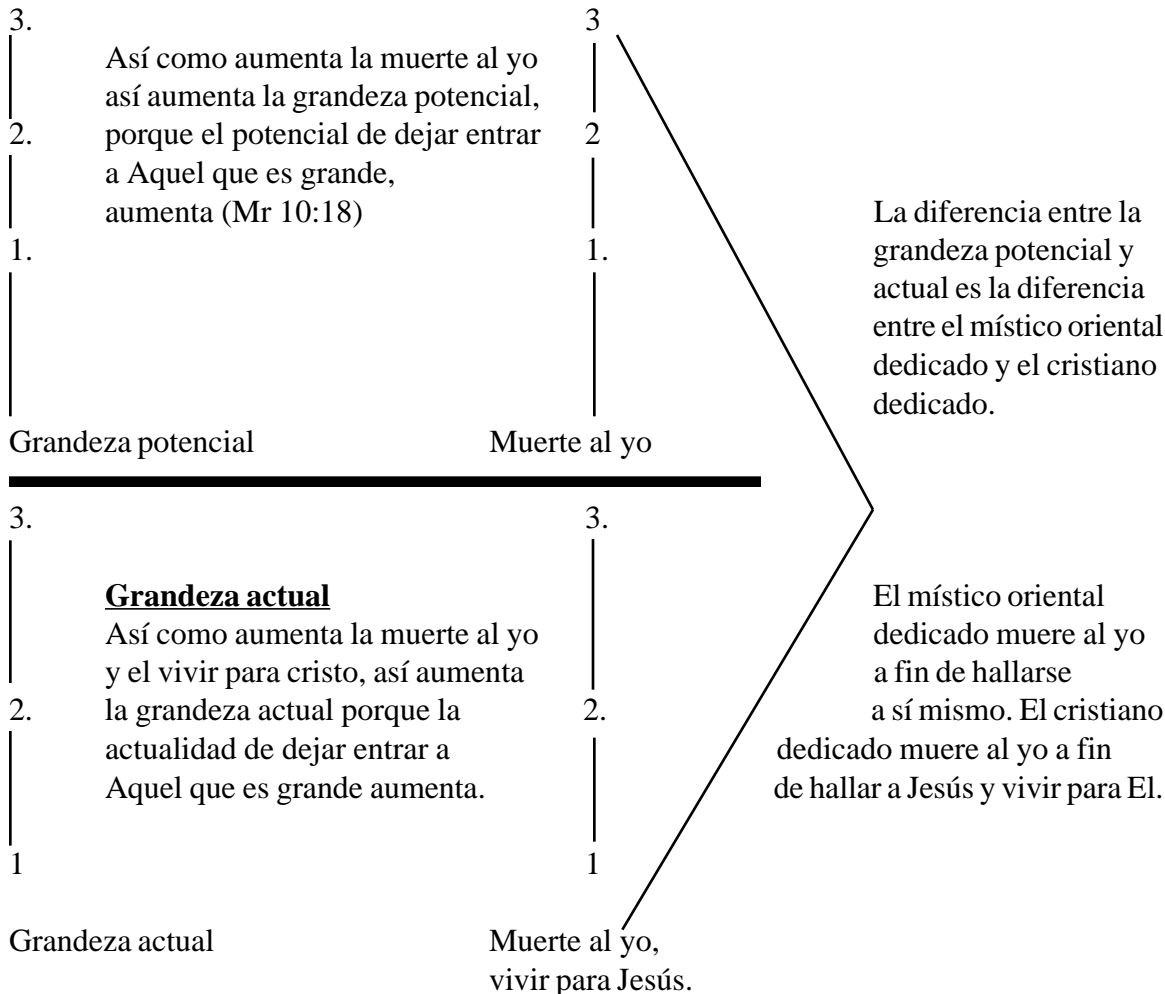
Aquí debemos ser cuidadosos para distinguir entre la grandeza potencial con la grandeza actual. Estudie y discuta el siguiente diagrama:

Discuta la diferencia entre el misticismo oriental y el verdadero cristianismo.

El Liderazgo Cristiano

Notas —

Grandeza potencial



D. Síntesis

1. ¿Cómo lideramos? Lideramos a través del servicio en humildad por medio del ejemplo.
2. Somos motivados por el amor y la seguridad en Dios.
3. Nuestro liderazgo debe ser simbólico de la cruz.
4. El líder (o el mayor) es el siervo.
5. La grandeza es medida por el servicio y la humildad.

El Liderazgo Cristiano

Notas

—

6. La grandeza se compara con Jesús. No se compara con los demás.
7. Jesús es el mayor. Si queremos ser grandes debemos permitir que El sea grande a través nuestro. Si queremos liderar debemos permitir que El lidere a través nuestro.
8. Finalmente, recordemos la conclusión de Jesús con respecto a estas cosas. “Si sabéis estas cosas bienaventurados seréis si las hicieréis”. (Jn 13:17).

E. Apéndice: doce secretos para el buen liderazgo ⁸

1. Este informado acerca de los adelantos en su campo (lea libros, revistas, hable a otros líderes).
2. Siempre escuche a ambos lados de un problema. No actúe sólo con la información de una persona.
3. Nunca traicione la confianza de alguien. Si algo le pide guardar, de manera confidencial y usted acepta, entonces guarde el secreto. Si las personas no pueden confiar en usted su ministerio será ineficaz.
4. Sea un buen perdedor.
5. Trate de negociar las diferencias entre las personas. Sea un pacificador (Mt 5:9).
6. Controle su temperamento.
7. No piense muy en serio sobre usted mismo, o correrá el riesgo de que aumente su ego. Muchas personas aman inflarse como un globo. Sea capaz de reírse de usted mismo. Como a un globo, muchas personas amarán desinflarse.
8. No trate de correr de sus problemas (fracasos, objeciones, quejas, críticas). Recuerde, los problemas no desaparecen, son resueltos.
9. No permita que su beneficio personal determine sus decisiones.
10. Demuestre igual respeto hacia aquellos que están bajo su autoridad así como hacia aquellos que están por encima suyo en autoridad.
11. Acepte la responsabilidad de los fracasos, así como de los éxitos.
12. Busque y cree oportunidades de crecimiento para aquellos a quienes lidera.

El Liderazgo Cristiano

Liderazgo Cristiano: Notas finales

Notas —

¹ Leroy Eims, Be the Leader You Want to Be (Wheaton: Víctor Books, 1975), p. 30. 0El diagrama se basa en el principio 6-8-10. Usado con permiso.

²Ibid, p. 32.

³ John Haggai, Lead On (Waco: Word Books, 1986), p, 71.

⁴ Judson Cornwall, Profiles of a Leader (Plainfield: Logos International, 1980), p. 220.

⁵ F. B. Meyer, Love to the Uttermost (NY: Fleming H. Revell Co. 1988), p. 18.

⁶ Cornwall, p. 210.

⁷ Adaptado de las notas de clase, Principles of Leadership, Dr, Dan Hedges, Regent University, 1987.

⁸ Ibid.

El Liderazgo Cristiano

Notas —