

教会移植：课程大纲

第一课：

- I. 课程介绍。
- II. 教会移植与圣经。
- III. 教会移植失败的原因。
- IV. 关于教会移植的基本圣经经文与概念。
- V. 教会移植的六个阶段。

第二课：

- VI. 使徒团队与“去/给/离开”的哲学。

第三课：

- VII. 教会移植的 12 个活动。

第四课：

- VII. 移植教会的 12 个活动（续）。

第五课：

- VII. 移植教会的 12 活动（续）。
- 考试。

教会移植：考试

每题 20 分

- 1) 解释倍增的原则如何开始于创世记，以及它如何与教会移植相关联。
- 2) 列举并叙述约德（Yoder）教会移植的六个阶段。
- 3) 什么是使徒团队？什么是“去/给/离开”的哲学？为什么这两个概念在教会移植中是非常重要的？
- 4) 叙述与当地熟悉起来的教会移植活动。
- 5) 叙述用于施洗与接纳新成员进入新教会等教会移植活动的一些原则。
- 6) 教会移植团队如何动员初信者？

每题 10 分

- 1) 用林前 3:10-15 说明神在教会移植的过程中最关心的是什么。
- 2) 列举教会移植失败的三个原因。
- 3) 箴 24:10 如何应用于教会移植。
- 4) 列举三种吸引新的人群来到教会的方法。
- 5) 说出弗 4:11 中的五种事奉以及它们在建立教会中各自相应的重点。
- 6) 列举宣教士为什么不离开的两个原因。
- 7) 为什么我们说在教会移植中“离开”这一部分最为重要？
- 8) 为什么使徒团队必须尽可能早地离开？列举两个原因。
- 9) 什么是“神的任命”？
- 10) 列举用以教导初信者的三个基本专题。
- 11) 列举在第一次教会聚会中应该教导的三个重要命令。
- 12) 列举你在新移植的教会中决定合适的崇拜风格时所应该考虑的三个问题。

I. 课程介绍。

A. 教会移植的重要性。

1. 传福音的目标是扩展教会。我们的目标必须集中于改善新妇的外貌（弗 5:27）。教会就是新妇。
2. 教会基督教的基本单位。它是其建造者与领导者——耶稣基督的身体。
 - a. 所以，移植教会就是移植基督教。
 - b. 移植教会就是移植基督的显现。

B. 本课程的目的。

1. 在这一课程中，我们希望获得对教会移植的基本了解。
2. 这一课程为学生提供用于教会移植的异象、思想、工具。
3. 在本课程的第一部分中，我们将学习教会移植的各种问题。
4. 在本课程的第二部分中，我们将得益于乔治·帕特森（George Patterson）的经验，他曾在洪都拉斯移植了几百个教会。
 - a. 本课程对他的《移植教会指南》一书中的信息作一概括。¹
 - b. 在学习中我们将思想帕特森提出的教会移植的 12 个活动。
5. 让我们思想一些教导作为开始，这些教导是基于另一位成功的教会移植者拉里·汤姆扎克（Larry Tomczak）的经验。²

II. 教会移植与圣经。

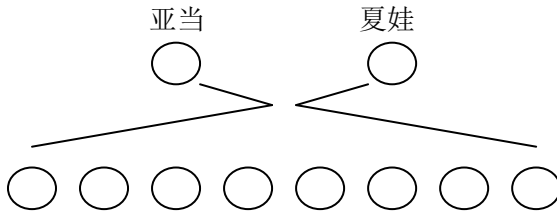
A. 关于教会移植圣经说了些什么？

1. 如果我们想要有新约教会的果效，我们就需要回到新约的教会移植计划（徒 2:41）。
2. 传福音有许多方法。然而，在新约中移植一个教会的方法，常用于传福音。
3. 为了完成大使命（这意味着使人成为门徒，不仅仅是让人“决志”成为基督徒），我们必须移植教会。
4. 我们的焦点必须在倍增上。必须有属灵的倍增。
 - a. 产生高质量果子，最终将导致产生大量的果子。
 - b. 倍增的哲学是，为了影响大群的人，努力向一小群人传福音并使他们作门徒（见徒 19:1-10）。
5. 倍增的原则开始于创世记中的亚当与夏娃。
 - a. 他们得到命令要倍增（创 1:28）。没有让他们“做加法”。
 - b. 他们没有靠自己遍满全地。他们繁殖他们的后代。
 - c. 他们的子孙再繁殖后代……。

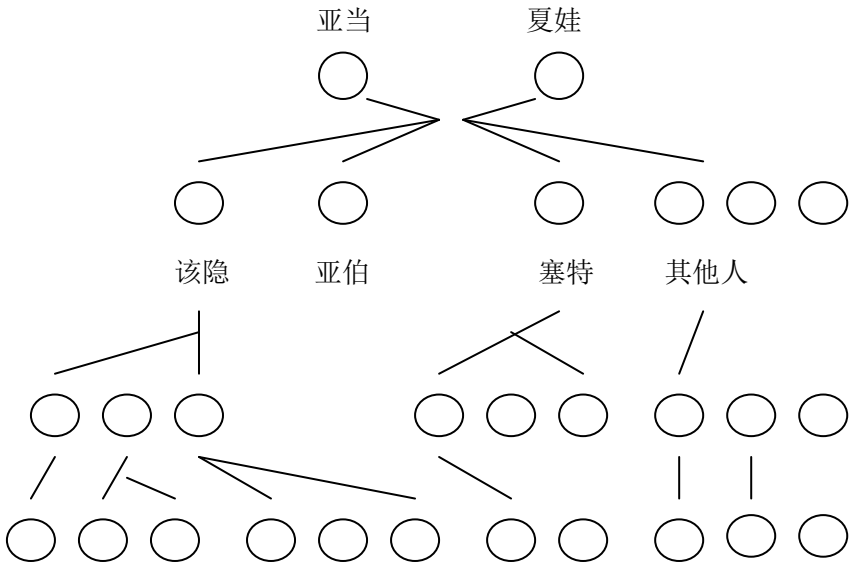
讨论要点

学习并讨论以下图表，
该图表说明的是亚当与夏娃所展现的倍增原则。

没有发生这样的事。这是加法。



发生了这样的事。这是倍增。



6. 这一原则的应用，在教会移植中是极为重要的。我们不要造成依赖。我们要倍增（繁殖）那些将会做同样事的人（繁殖其他人）（见提后 2:2）。
7. 我们需要移植有着新约教会生命气息的地方教会。
 - a. 信息——它必须有力而直接，明确提出挑战，要悔改与相信（徒 2:36-39）。
 - b. 教会移植的心态（观念）。
 - 1) 世界不仅仅是消遣娱乐。我们可以这样来理解，世界的生活是侵略性的，与基督徒的生活为敌的（徒 2:40）。
 - 2) 因此，虽然我们不能与世界隔离开来，我们必须从世界中分别出来。
 - c. 组织的方法。
 - 1) 每个基督徒必须是地方教会中举足轻重的一部分。身体的每一成员必须在身体中发挥作用。
 - 2) 基督教不仅仅是由聚会构成的。它是信仰团体中分享的生命。
 - 3) 教会的结构与组织不是以聚会与活动程序为基础。它是以关系为基础。
 - 4) 神并不关心我们怎样快速建立教会。他关心工作的质量（林前 3:10-15）。
8. 教会是由使徒团队移植的（弗 4:11；林前 12:28）。保罗与一个团队一起工作（徒 13:2,5,13；徒 20:34；徒 22:6）。在本课程的后半部分中我们将更多地谈到使徒的团队。

讨论要点

用以下图表概括正确的教会观。

专题	它不是	它是
基督教	聚会	分享的生命
教会的结构	以聚会与活动程序为基础	以关系为基础
神所关心的	我们怎样快速建立教会	工作的质量
教会	业务或组织	身体

III.教会移植失败的原因。

A. 缺少什么？

1. 在制订计划的阶段缺少明确的方向以及从神而来的智慧。
2. 在团队中缺少相应事奉的恩赐。
3. 缺少祷告（这在前期工作中尤其重要）。
4. 缺少资源（人与经费）。
5. 领袖在品格上的短缺与不成熟。
6. 缺少培训。
7. 缺少策略与管理（异象与计划）。
8. 在团队中缺少合一。
9. 对工作对象的文化缺少了解。
10. 不愿意适应新文化（融入文化背景是形式上必要的调整，可以使神的信息继续存在于文化与时间之间）。

讨论要点

讨论你在教会移植工作中的经验，
或在已经移植的教会中的经验。
在教会移植的工作中有没有以上所列举的问题？

IV. 关于教会移植的基本圣经经文与概念。

A. 有关移植教会的经文。

1. 箴 24:10。
2. 亚 4:10。
3. 加 6:9。

B. 默想与讨论的概念。

1. 祷告，就好象凡事要依靠神。工作，就好象凡事要依靠团队。
2. 常常回顾并记住神已经做成的。这将帮助你在将来有得胜的信心。

V. 移植教会的六个阶段（Glen Yoden）²。

A. 第一阶段：孕育。

1. 这是开始。这一教会移植阶段发生在你出发去目的地之前。
2. 在这一阶段，异象与策略是在孕育与形成之中。
3. 团队花很多时间在一起，开始形成牢固的关系。

B. 第二阶段：诞生以前。

1. 这一阶段是教会成为“公共”敬拜场所之前的阶段。
2. 教会移植团队在社区之中与人接触。他们进行个人的与公开的传福音。
3. 第一批门徒组成小组。在不同人的家中可以有几个小组聚会。
4. 形成事奉的基础。教导基本的教义。

C. 第三阶段：诞生。

1. 只要有可能，教会开始成为进行公共敬拜的地方。在受限制的文化中，必须要有智慧与胆量。
2. 敬拜的哲学与方法得以贯彻。
3. 邀请社区里的人来参加星期日的公开聚会。

D. 第四阶段：早期的生活。

1. 最强烈委身于基督的皈依者，开始对于教会的决定与教会的活动承担越来越多的责任。
2. 开始权柄的交接。开始重新产生领袖与恩赐。

E. 第五阶段：青春期到成熟期。

1. 形成持久与成熟的意识。
2. 重点在领袖的培训。
3. 教会的领导与事奉有明显的倍增过程。
4. 在信徒组成的身体中越来越显得有条理。

F. 第六阶段：繁殖。

1. 教会自身开始繁殖自己——移植其他的教会，事奉当地的社区。
2. 开始强调传福音与宣教。
3. 教会差遣宣教士，移植新教会。

讨论要点

学习并讨论以下移植教会六个阶段的图表（Glen Yoder）。

- 什么是移植教会的六个阶段？
- 为了移植教会，每个阶段必须做什么？
- 相应于每个阶段的是什么样的培训？
- 举实例解释每个要点。



作者的评述：

以下所列举的，是吸引更多的人来到教会的方法。这个一览表仅仅提出一些建议，不可能包含所有可能的方法。根据你的实际情况，创造性地写出你自己方法的一览表。

1. 向庄稼的主祈求（太 9:38）。
2. 操练你的好客。邀请人们到你家来。与邻居去野餐。
3. 在家中举办有兴趣的专题圣经学习，这些专题与小组成员有特别的关联（婚姻、养育孩子、经济上的成功等）。
4. 为孩子举办特别的活动。
5. 做广告（无线电广播、电视、海报、散发单张等）。
6. 向个人发出邀请，邀请他们参加星期日上午的服事或特别的聚会。
7. 实行个人福音布道。向那些在很自然的场合遇见的人传福音。
8. 挨家挨户传福音。
9. 实行街道传福音（公园、街角、帐篷）。
10. 随访跟进。发信给第一次来教会的人，访问他们。

VI. 使徒团队与“去/给/离开”的哲学。

A. 使徒团队。

1. 建立使徒团队是根据弗 4:11 中的五种事奉。
 - a. 使徒——奉差遣组织安排新事工的人（不要与新约中最初的 12 使徒相混淆）。
 - b. 先知——他们的信息呼召神的百姓回到他们宣讲的核心原则上。
 - c. 传福音的——有着独特的呼召建立教会的人。

- d. 牧师——有着独特的能力培养门徒在各个方面进入基督徒生活以及进入教会。
 - e. 教师——有能力在基督徒实际生活与服事上用智慧使信徒刚强起来。
2. 在建立教会时，这五种事工都必须发挥其功用。
- a. 使徒与先知的焦点在于奠定基础，指出方向。
 - b. 传福音的将焦点集中在传福音上。
 - c. 牧师的焦点在于牧养事工上。
 - d. 教师的焦点在于教导。
3. 这不是说，教师不能传福音，或牧师不能教导。我们这里所说的，只是强调或焦点。
4. 教会在某些类型上的增长，将导致着重某些事奉。

讨论要点

思想并讨论以下有关教会中不同类型增长的图表。

增长的类型	专门的人才
初期的增长	使徒、先知、传福音的
内在的增长（质量）	牧师、教师
扩张性增长（数量）	传福音的
拓展性增长（组成新的姐妹教会）	传福音的、教师、使徒
跨越性增长（宣教）	使徒、先知
异象的增长（总的）	先知

5. 在教会移植以后，各种事奉应该把注意力放在训练与繁殖上。
- a. 传福音者训练别人成为传福音者。
 - b. 牧师训练别人成为牧师。
 - 1) 主导思想是繁殖你的恩赐。
 - 2) 目标是让你自己离开这个工作（使得别人可以来做这项

事奉)。

6. 当恩赐已经繁殖，并且在明显地感到这一点以后，为了在另一个福音未传到的地区发生同样的事，团队应该离开。
7. 教导已移植的教会，差遣他们自己的“使徒团队”，去另一个福音未传到的地区。
 - a. 同样的繁殖恩赐的过程将发生在教会之中。
 - b. 结果应该是几个可以被差遣的“使徒团队”。
 - c. 这就是教会自然倍增的开始。

讨论要点

这些使徒的团队如何不同于传统的教会移植团队？
为什么使徒团队一般更为成功？

B. “去/给/离开”的哲学。

1. 使徒团队必须有事奉的哲学。我们可以将这种哲学称为“去/给/离开”。
 - a. 去（见太 28:19; 创 12:1）。
 - 1) 宣教士顺服基督的命令，必须“去”。
 - 2) 宣教士必须离开自己的家，到普天下去。
 - b. 给（见太 28:19,20; 创 12:2,3; 太 10:8; 提后 2:2）。
 - 1) 宣教士必须将他们白白得来的，白白地给出。
 - 2) 最伟大的宣教故事是在约 3:16。神赐给。耶稣去。
 - c. 离开（见约 16:7; 提后 2:2; 徒 14:23; 腓 1:6; 徒 20:32; 徒 20:29,30）。
 - 1) 宣教士也必须离开。耶稣离开了，圣灵就可以完成这工作。保罗为了同样的理由也离开了。他知道，自然的过程是为了让圣灵使教会成熟。离开是繁殖这一主导思想必要的一部分（见提后 2:2）。
 - 2) 其中会有风险（见徒 20:29,30）。那就是我们为什么要有

信心的理由。离开是为了让其成长。离开是宣教的必要的一部分。

2. “离开”常常是这里所讲的哲学中最困难的部分。它也是最多被违犯的。许多宣教士从来不开他们所去的地方。为什么？
 - a. 当宣教士试图建立自己的国度时，就发生这样的事。
 - b. 当宣教士轻视当地人的能力（偏见）时，就发生了这样的事。他们感到当地人不能做好工作。
 - c. 当宣教士过高估计自己的能力（骄傲）时，就发生了这样的事。没有其他的人能做得象他们那样好。
 - d. 当宣教士缺少信心时，就发生了这样的事。他们作了这样的选择，将更多的信心放在他们自己身上，于是建立了一个控制系统，这才有安全感。
 - e. 当宣教士偷懒时，就发生了这样的事。他们安于宣教士的生活方式。
 - f. 当宣教士的头脑里失去了宣教工作的目标时，就发生了这样的事（太 24:14；罗 15:20,21）。
 - g. 当宣教士试图建立各种机构以及制订各种计划来代替神的国度时，就发生了这样的事。于是，他们花许多时间在那些常常是没有持久价值的计划上。
 - h. 当宣教士认为“慢慢来”意味着“我们正在产生更高质量的果子”时，就发生了这样的事。他们认为在同一个地方“牺牲”他们自己达 20 年之久，是很有价值的。保罗却不这样认为。他会说“强烈的感情”意味着质量（见徒 20:31）。
 - i. 当宣教士不明白自然增长的原则时，就发生了这样的事。当教会得着自由可以自然地成长时，就会自然地成长。当教会受到控制或“被人用勺子喂食”时，就不会自然地成长。依赖于宣教士的教会是不健康的教会。
 - j. 宣教士要教导人如何为他们自己捕鱼（不是为宣教士捕鱼）。当宣教士仅仅是说说而已时，就发生了这样的事。不幸的

是，许多人没有实施这条原则。

讨论要点

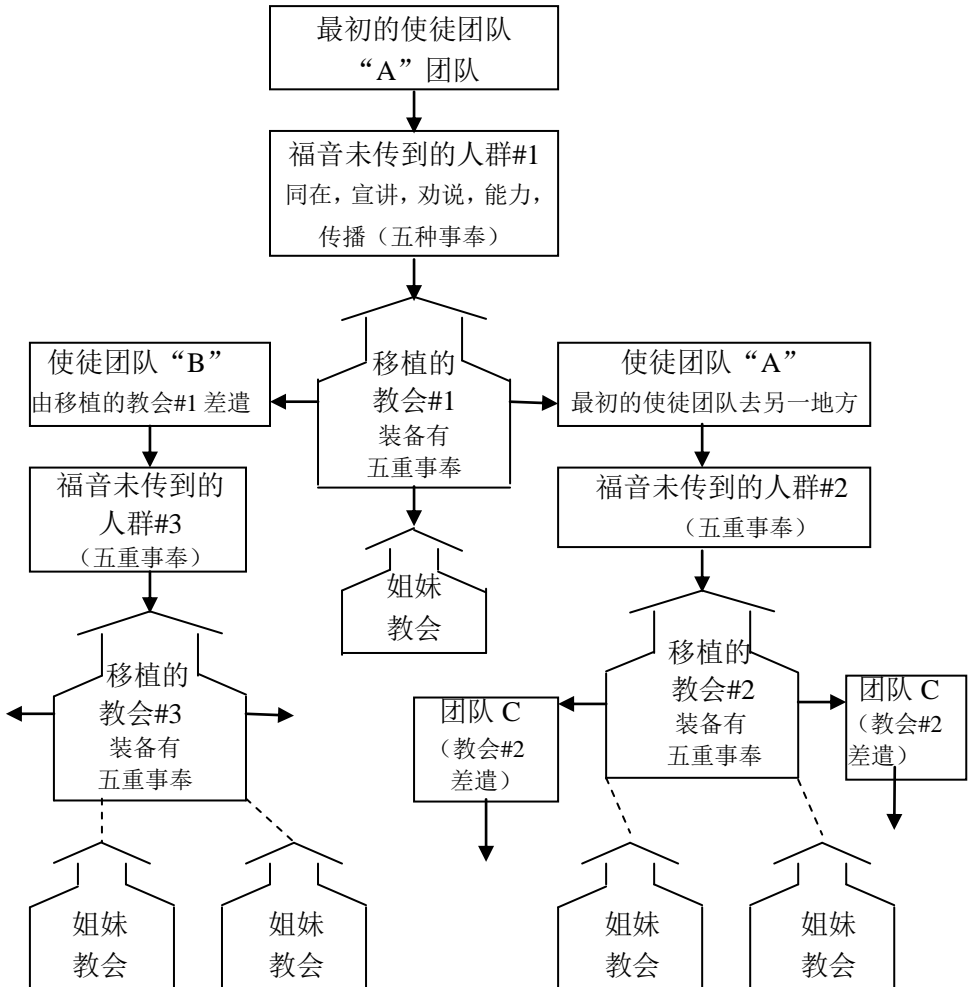
关于“去/给/离开”的宣教原则，你有什么样的经验？

讨论并加以说明。

3. 宣教中“**离开**”这一部分，常常是最困难的，因为宣教士必须放弃他们如此辛劳才得以开展的工作。在这意义上，“**离开**”这一阶段实际上只是“**给**”这一阶段的第二部分。宣教士为了“**放弃**”，必须“**给**”。
4. 宣教中“**离开**”这一部分，常常是最重要的，因为它让年轻的教会自然成长。“**去**”与“**给**”让教会自然地诞生。“**离开**”让教会自然地成长。
5. 请记住，保罗与他的团队是为了“**离开**”而“**去**”。他们不是为了留下来而“**去**”。他们通过倍增事奉来倍增神的国度。他们开始事奉。因此，他们尽可能早地把事奉给那些住在那里的当地人，这些当地人实际上能比他们做得更好，因为当地人能做得更自然。他们住在那里。他们是自然的领袖，了解他们的人民与他们的文化。
 - a. 使徒团队必须尽可能早地离开（但是在确立好基础前不要匆匆离去）。这是因为两个理由：
 - 1) 让教会在当地人领导下自然地增长。教会必须是本土化的。
 - 2) 继续使徒的工作。团队必须离开，在其他福音未传到的地区移植教会。
 - b. 保罗能够有这样的哲学，是因为他信靠圣灵。他相信神必成全这工作（腓 1:6）。

讨论要点

以下图表有助于解释“使徒团队”的事奉以及所谓“去/给/离开”的事奉哲学。关键是繁殖。讨论这些概念并回答问题。



VII. 移植教会的 12 个活动。

作者的评述：

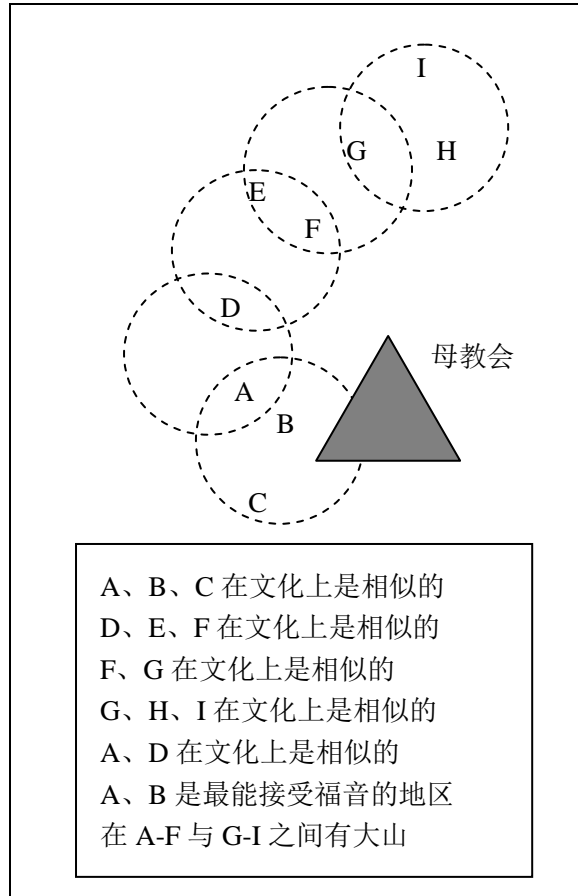
以下 12 个活动引自乔治·帕特森 (George Patterson) 的《教会移植指南》一书。¹ 经允许使用。

A. 活动#1：寻求主的带领。

1. 开始。
 - a. 祷告是教会移植中最重要的活动（见箴 3:5,6）。
 - 1) 耶稣在去新地方以前祷告（可 1:35-39）。
 - 2) 神向彼得显明他计划时，彼得正在祷告（徒 10:9）。
 - b. 在这个活动中，我们要：
 - 1) 为了决定在什么地方移植新教会而祷告。
 - 2) 为教会的自然倍增制订计划。
2. 我在哪里移植教会？
 - a. 祈祷并求神给你一个异象以及对一个具体地方的负担。
 - b. 会见其他对教会移植感兴趣的领袖。祈求神组建一个团队。
 - 1) 定期一起祷告。
 - 2) 接受其他人的忠告。
 - 3) 竭力保守小组里的合一。神会祝福合一的（诗 133:1-3）。
 - 4) 如果有可能，访问正在考虑中的地区。
 - c. 要考虑的问题。
 - 1) 那个地方有多远？
 - 2) 那里是不是已经传过福音？
 - 3) 那里有多少个基督徒？
 - 4) 生活在那里的人们在怎样的程度上接受福音？
 - 5) 那里的教会是不是积极作见证，积极传福音？

- 6) 有没有其他基督徒的朋友或亲戚住在那里？他们是不是与我們一起去访问？
 - 7) 有没有新近迁入那个地区的人？
 - 8) 那里的人做什么样的工作？
 - 9) 那里的人有什么样的问题？
 - 10) 他们的经济状况怎样？他们是否贫穷？
 - 11) 这些人以什么作为娱乐？
 - 12) 生活在同一地区的人里面，有没有不同的人群？
3. 我如何能为教会的倍增制订计划？
- a. 画一张你所选择地区的简单地图。
 - b. 决定移植第一个教会的战略性地点。
 - c. 决定应该移植教会其他几个战略性地点。
 - d. 考虑如何从第一个教会开始形成一连串的教会。
 - 1) 委身于培训的哲学，培训当地领袖来事奉。
 - 2) 制订训练当地领袖的计划，这些人将要到其他地区去移植教会。
 - 3) 考虑地理、文化以及对接受福音能力等因素。为地理上与文化上最接近目的地的教会制订计划，在该地区移植教会。
 - 4) 按照地图上见到的情况以及地图下面所提供的信息，回答以下问题。
 - a) 你要在哪里移植第一个教会（每个字母代表一个需要移植教会的地点）？
 - b) 你要从母教会差遣训练有素的工人进入哪个地区？
 - c) 你如何制订计划将福音传到所有的地区？

地理、文化以及对福音的接受能力



- e. 宣教团队应该一起立一个约。在扩展教会一事上，他们要委身于神，并要彼此委身。
- f. 祷告与禁食（徒 13:1-3）。
- g. 招募别人为团队祷告（帖后 3:1）。

讨论要点

以上叙述的活动与你文化与环境有怎样的关系？

B. 活动#2：组织你的团队。

1. 组织团队引言。
 - a. 新约的模式是通过团队来移植教会。
 - 1) 彼得与其他人一起去该撒利亚传福音（徒 10:23）。
 - 2) 保罗与巴拿巴（还有马可、路加及其他人）组成了团队（徒 13:2）。
 - b. 在这个活动中我们要：
 - 1) 组成一个团队。
 - 2) 聚集在一起制订计划。
2. 组成团队。
 - a. 为教会移植团队祷告。耶稣在拣选他团队成员之前整夜祷告（路 6:12,13）。
 - b. 确立一种策略，保证对该任务的强烈委身。
 - 1) 这样做的最好方法是，激励对耶稣的强烈委身，以及对团队其他成员的强烈委身。
 - 2) 这是通过形成牢固的关系而实现的。
3. 计划。
 - a. 在聚会中要问的问题。
 - 1) 团队向谁负责？这一责任如何付诸实践？
 - 2) 团队需要哪些经费？团队如何得到这些经费？
 - 3) 如何组成所移植教会的领导班子？
 - b. 聚会中要做的事？
 - 1) 祷告。
 - 2) 决定并回顾将要使用的教会移植的哲学与策略。
 - 3) 在讨论策略时研究地图。
 - 4) 设法得到以传福音对象之语言写成的文字资料。

- 5) 讨论有关团队日常生活的具体细节（住房、食物、家庭时间、工作日程）。
- 6) 考虑每个团队成员的恩赐。根据这些恩赐划定各人的责任。
- 7) 最后一次的聚会应该是团队委派任务的聚会（徒 13:1-3; 15:40）。
 - a) 可以向支持宣教的上一级基督身体递交一份报告。
 - b) 团队成员可以再次确认他们对宣教的委身以及彼此之间的委身。
 - c) 派遣的教会可以为团队按手祷告。

讨论要点

以上所描述的活动与你的文化与环境有什么关系？

C. 活动#3：熟悉当地人。

1. 熟悉当地人引言。
 - a. 保罗与人们建立关系。例如，保罗观察雅典的人与环境。然后，他以与雅典人相关联的方式讲话（见徒 17:16-34）。
 - b. 在这个活动中我们要：
 - 1) 决定首先向谁传福音。
 - 2) 熟悉这些人。
2. 我们应该首先向谁传福音？
 - a. 当教会按照相同的种族与阶层组成教会时，教会有较好的增长（这被称为“同质单位”的教会增长原则）。焦点在于十分明确的人群。
 - b. 首先，利用你具有的任何“联系”。访问团队成员或差派教会成员的家庭成员或朋友。
 - c. 开始时在自然的场合中传福音。访问邻居。在市场、公园、公交车里与人谈话。

- d. 参与社区活动。开始与那些可能导致作见证的人谈话。通过关系网传福音，是最自然的。加入当地的组织，这甚至是可能的，且是有益的。
 - e. 谁是社区的领袖？谁是能影响别人的人？首先向领袖传福音，这有许多战略性的益处。他们可以提供更多的联系，也能给教会领袖提供自然的基础。
 - f. 总之，要成为观察者，成为学生。
 - g. 如果做得更灵巧些，可以使用问卷表，与人们联络，了解人们。团队成员可以挨家走访。
3. 与当地人熟悉起来。
- a. 了解当地人是非常重要的。如果你了解当地人的信仰与需要，你就会成为一个很好的传福音者。
 - b. 应该考虑以下的问题。运用机智，获得必要的信息。
 - 1) 他们的宗教是什么？
 - 2) 他们实行什么宗教习俗？
 - 3) 他们为什么实行这些习俗？
 - 4) 关于神，他们所相信的是什么？
 - 5) 他们如何敬拜神？
 - 6) 关于耶稣，他们所了解的与所相信的是什么？
 - 7) 关于天堂与地狱，他们所相信的是什么？
 - 8) 关于永恒，他们所相信的是什么？
 - 9) 关于创造，他们所相信的是什么？
 - 10) 关于邪灵，他们所相信的是什么？
 - 11) 他们相信在死后什么将发生在他们身上？
 - 12) 关于罪与拯救，他们所相信的是什么？
 - 13) 他们对于教会了解多少？他们对于教会的看法是不是积极的？什么是他们对教会消极的看法？
 - 14) 关于祷告，他们所相信的是什么？
 - 15) 这些人最常见的问题与需要是什么？

- 16) 他们从事什么样的工作?
- 17) 他们的经济状况怎样?

讨论要点

以上叙述的活动与你的文化及环境有怎样的关系?

D. 活动#4: 宣告基督得胜。

1. 宣告基督得胜引言。
 - a. 花时间与你的团队一起学习以下经文。
 - 1) 圣经讲到许多在禁食祷告以后取得的胜利。
 - 2) 学习并讨论弗 6:10-20。重点在 12,13 节。
 - 3) 思想,学习并讨论林后 4:4; 启 12:11; 西 2:15; 来 2:14,15; 罗 1:4; 林后 10:3,4; 但 9:1-3。
 - b. 在整个教会移植的过程中,要开展这个活动。然而,我们在准备更多地传福音时,我们要将焦点放在激烈的属灵争战。
2. 制订计划,有更多禁食祷告的时间。
 - a. 为辨别力祷告。这个地区有哪些属灵的坚固营垒需要攻破?
 - b. 为彰显神的大能而祷告。
 - c. 为需要得救的灵魂祷告。
 - d. 宣告耶稣基督对于这个地区属灵势力的权柄与耶稣基督的得胜。
 - e. 继续祷告,直到你感到你已经得胜。

讨论要点

以上叙述的活动与你的文化及环境有怎样的关系?

E. 活动#5: 寻找能接受福音的人。

1. 寻找能接受福音的人的引言。
 - a. 在这个阶段我们应该与尽可能多的人接触(约 1:41,42)。
 - 1) 我们应该将焦点集中在各家族的首领上。

- 2) 我们应该象渔夫一样，撒开我们的渔网，以便捕得最多的鱼。然后，我们收网，抓住那些对福音最感兴趣的人（太 4:19; 徒 17:34）。
 - 3) 我们也象农夫一样，把种子撒在各种土地上，但是把注意力集中在最有潜力的土地上（太 13:3-7,18-23）。
 - 4) 至于那些对福音不感兴趣的人以及表现出强烈反感的人，不要在他们身上花费很多时间（太 7:6）。
 - 5) 优先考虑那些更能接受福音的人。例如，保罗到外邦人中去，因为他们比犹太人更容易接受福音。
- b. 在这个活动中，我们要努力与那些能接受福音的人保持联系。
2. 为“神的指定”祷告。圣灵会引导你到能接受福音的人那里（见太 13:3-7,18-23）。确定一个目标。你要与多少人保持联系？你要与多少人保持进一步的联系？
 3. 思考有果效与有效率的传福音方法，并达成一致的意见。你将如何与人保持联系？制订一个计划。复习你从活动#3 得到的信息。这将帮助你作出明智的决定。
 4. 把计划付诸于行动。行动吧！
 5. 评价你的工作。
 - a. 你有没有达到你的目标？
 - b. 什么计划是起作用的？
 - c. 什么计划发生了改变？
 - d. 人们对所使用的方法是怎样回应的？
 6. 为了与更多的人保持联系，使用倍增原则。与那些已经表示兴趣的人一起去，访问他们的家人与朋友。
 7. 使用“社会福音”（出于怜悯的需要），与“传福音”（属灵的需要）一起发挥作用。对物质上的迫切需要作出回应。
 - a. 警告：不要让社会工作削弱了传福音工作。向那些来寻求帮助的人传福音。
 - b. 当你努力吸引新的人群时，只制订新教会能承担并能事奉的

计划，当人们表示出有需要时，尤其是这样。

讨论要点

以上叙述的活动与你的文化及环境有怎样的关系？

F. 活动#6：教导福音。

1. 教导福音的引言。
 - a. 渔夫收网非常小心。他不想只是因为把鱼收进网中的方法不好而损失鱼。
 - b. 传福音也是这样。我们必须保证我们传讲福音十分清楚，从而不会只是因为方法之无效而损失鱼。
 - c. 我们必须在那些感兴趣的人面前为福音争辩，用福音教导他们（徒 19:8）。
2. 祷告。在如何教导那些对福音有兴趣的人，求神赐你智慧与清晰的思路。
3. 安排一个程序。
 - a. 你要教导谁？焦点是在教导人群，而不是个人（家庭、邻居或朋友等）。
 - b. 谁来教导他们？
 - c. 你在什么时候、在什么地方教导他们？
 - d. 你教导他们什么（见路 24:44-48）？也请考虑以下所列举的。
 - 1) 神是谁？
 - 2) 什么是罪？
 - 3) 什么是死？
 - 4) 什么是审判？
 - 5) 耶稣是谁？
 - 6) 什么是永生？
 - 7) 什么是重生？
 - 8) 什么是圣灵的恩赐？

- 9) 什么是悔改与信心?
- 10) 什么是洗礼?
- 11) 什么是教会?
- e. 对于教导的建议。
 - 1) 尽可能早从家庭小组开始。
 - 2) 试将教导与他们已经知道的东西联系起来。
 - 3) 使用圣经。如果可能的话,给每个人一本圣经。鼓励每个人在聚会以前阅读相应的章节。
 - 4) 定期聚会。
 - 5) 解释跟随基督的好处。也解释跟随基督的代价。
 - 6) 鼓励家庭及朋友,考虑一起作出决定。
 - 7) 对于新皈依者生活中的神秘习俗要敏感。
 - a) 新皈依者必须识别并承认所有神秘的习俗,并为之断绝关系。
 - b) 神秘习俗的物品必须销毁。
 - c) 必须在祷告中破除这些物品的能力。
 - 8) 帮助家族的首领教导他们家族的成员。
 - 9) 花时间参加社会活动与娱乐活动。
 - 10) 进行有关洗礼的教导。解释这是一个人公开决定归向基督的方法。
 - 11) 为病人祷告。祈求神的医治。

讨论要点

以上叙述的活动与你的文化及环境有怎样的关系?

G. 活动#7: 评价结果。

1. 评价结果引言。
 - a. 做工作时心中要有目标。焦点在于取得成果(林前 9:22)。
总要乐意作自我评价。这就是我们如何能开始改善我们自己。

- b. 在这个活动中我们要：
 - 1) 向最积极响应的人的朋友与亲戚传福音。
 - 2) 评价我们已经做的工作。
- 2. 考虑谁最有响应。要求他们列出所有家庭成员与朋友的名单。
 - a. 制订计划，什么时候访问、如何访问、以及访问名单上的什么人。
 - b. 要求列名单的人与你一起去，要求他分享为什么他对你所说的感兴趣。
- 3. 评价工作。
 - a. 你有没有把你的焦点集中在一个具体的人群？
 - b. 基督是不是你教导的中心？
 - c. 家庭小组中的人能不能解释福音的基本要点？他们是不是知道如何祷告？他们是不是记得部分的圣经经文？
 - d. 你有没有将焦点放在鼓励新皈依者？
 - e. 你是不是仍然定期传福音？
 - f. 你有没有促进人们之间的关系？开始建立的教会有没有良好的基础？
 - g. 这个地区的人们是不是对福音普遍没有回应？如果是这样，可能是该转移到另一地区的时候（太 10:14）。
 - h. 团队的成员有没有尽到他们的职责？在保证计划的实施上有没有纪律？
 - i. 团队的成员有没有花足够的时间与自己的家人在一起？
 - j. 在团队内有没有很强的合一意识？
 - k. 在团队成员之间有没有需要解决的冲突？
 - l. 下一步我们需要去哪里？我们是不是需要回顾以前的活动？

讨论要点

以上叙述的活动与你的文化及环境有怎样的关系？

H. 活动#8：施洗与接纳成员到新教会里来。

1. 接纳新成员引言。
 - a. 请注意，施洗是大使命的重要一部分（太 28:19）。
 - b. 也请注意，在圣经中施洗没有拖延（徒 16:31-33）。
 - 1) 在新约中，人们不是举手或接受祭坛的呼召。他们是受洗。
 - 2) 洗礼不是一个教会成员长期培训班以后给予的奖励或毕业典礼。它是皈依时立即执行的，代表了基督徒生命的开始。
 - c. 在这项活动中，我们要：
 - 1) 给新皈依者施洗，并且接纳他们为新教会的成员。
 - 2) 作为新教会，举行主的晚餐。
2. 在这一点上，要使洗礼的教导简单易懂（见太 28:19,20；徒 8:35-38；10:47,48；2:41-47；16:31-33）。
 - a. 强调洗礼是合乎圣经的，是公开宣告对基督的信仰以及承认自己属于基督的教会。
 - b. 如果可行，给整个家庭一起施洗（徒 16:15,31-33）。
3. 有关施洗服事的建议。
 - a. 让皈依者作自己的见证，然后给他施洗。
 - b. 按手在他身上，为他被圣灵充满而祷告（徒 8:17）。
 - c. 一起举行主的晚餐。
4. 关于主的晚餐的建议。
 - a. 使场面尽可能自然。如果可能，围在桌子旁。
 - b. 花时间唱赞美的诗歌。
 - c. 花时间祷告。要求每一个人默默祷告，承认自己的罪。让他们确信基督的饶恕。
 - d. 在这时候不要试图解释有关圣餐的教义性问题。要保证表现出对主敬畏的态度。
5. 让这群新皈依者清楚地明白，他们现在就是一个教会。

- a. 复习关于有关教会定义与教会生活的基本教导。
- b. 开始推行要有地方教会领袖的异象。
- c. 设立一种方法使新成员彼此之间立约。

讨论要点

以上叙述的活动与你的文化及环境有怎样的关系？

I. 活动#9：教导所有的信徒服从基督。

1. 教导所有信徒服从基督的引言。
 - a. 我们作为教会移植者，部分的工作就是教导人们服从基督的命令（太 28:20）。
 - 1) 我们必须生出门徒，这些门徒要愿意服从基督的命令。除此之外，实在没有其他类型的真正门徒。
 - 2) 想要服从基督的命令，对一个基督徒来说是很自然的。如果不服从基督的命令，只有死的信心（雅 2:14-17）。
 - 3) 我们不是靠行为得救（弗 2:8-10）。但是，我们得救，是要有好行为（雅 2 章）。
 - b. 在这个活动中，我们要教导初信的信徒，要服从基督的命令。
2. 以下所列举的是重要的命令，应该在第一次教会聚会中教导。
 - a. 悔改与相信（可 1:15；约 3:16）。
 - b. 受洗（可 16:16；徒 2:38）。
 - c. 爱神，爱邻舍，爱基督里的弟兄姐妹（太 22:37-39；约 13:34）。
 - d. 聚会分享主的晚餐（路 22:17-20）。
 - e. 每天祷告读经（太 4:4；6:5-13；约 14:15）。
 - f. 给出，作出牺牲（太 6:19-21）。
 - g. 向别人传福音并教导他们（太 28:18-20；可 16:15）。
3. 将所有新皈依者列在一张表上。将每条命令写在表的上方。不断记下每个人在服从各条命令上是如何长进的。
 - a. 新皈依者有没有给予有需要的人？他们有没有与人分享，有

没有成为一个好管家？

- b. 他们有没有制订每天敬虔生活的时间表？
- 4. 在新教会中推行团契生活。安排一起娱乐与聚餐的时间。
- 5. 教导十一奉献并接受奉献。举行聚会，祷告并决定如何使用这些钱。

讨论要点

以上叙述的活动与你的文化及环境有怎样的关系？

J. 活动#10：主持敬拜聚会。

- 1. 主持敬拜聚会引言。
 - a. 新皈依者必须知道，他们就是新的教会（不是宣教团队），他们必须在一起聚会（来 10:25）。
 - 1) 新的教会应该有它自己的身份。他们的聚会不应该只是照搬宣教团队通常使用的方式。宣教团队必须将敬拜的风格融入当地的文化背景中。
 - 2) 带领聚会的方式，不要让新皈依者感到难以效仿。
 - 3) 使聚会简单而自然。
 - b. 在这个活动中我们要：以简单的方式开始敬拜聚会，使未来的当地领袖容易模仿。
- 2. 考虑以怎样的方式推行合适的敬拜风格。
 - a. 请记住：这不是宣教团队的教会。这是新信徒的教会。他们想要按照他们自己的文化来敬拜。
 - b. 考虑以下问题。
 - 1) 他们使用什么乐器？
 - 2) 我们能不能使用当地人的音乐来创作新的敬拜歌曲？
 - 3) 如何能使所有的教会成员都来参加敬拜服事？
 - 4) 最好的教导方式可能是什么？
 - a) 简单的圣经学习？

- b) 正式的讲道?
- c) 上演圣经故事的短剧。
- 5) 什么样的祷告形式最符合当地的文化?
 - a) 默默祷告?
 - b) 齐声祷告?
 - c) 跪下?
 - d) 站着?
 - e) 坐着?
 - f) 举手?
- 6) 应该在什么地方聚会? 在什么时候聚会?
 - a) 在家中聚会有其优点(尤其在开始时)。
 - (1) 显然省钱。
 - (2) 有比较非正式的气氛, 可以产生更牢固的关系。
 - (3) 在更大程度上, 有实际事奉的环境。
 - (4) 请记住: 新约教会在家中聚会。
 - b) 在教会建筑物中聚会有以下优点。
 - (1) 总是有更多的空间。
 - (2) 不会给一个家庭带来负担。
 - (3) 较少被打断。
 - c) 聚会的地点应该是:
 - (1) 靠近人们的家。
 - (2) 在需要时就可以使用。
 - (3) 能负担得起(如果要租金、抵押等)。
 - (4) 环境舒适, 人们可以自由地敬拜。
 - (5) 地方大, 足以让每个人都感到方便。
 - (6) 尽可能长期不变。
 - d) 确定聚会的时间, 要考虑到:
 - (1) 工作与吃饭的时间。
 - (2) 当地的习俗。

- (3) 公共交通时间表。
- (4) 集市的时间。
- c. 使服事是自然而然的（林前 14:26）。
 - 1) 聚会给人的感觉是很自然的，也应该是有次序的。要让教会成员十分投入。向他们表明，这是他们的教会。促使领袖自然而然地产生。
 - 2) 关于新教会服事的建议。
 - a) 开始与结束要让人十分清楚。
 - b) 焦点放在耶稣身上。
 - c) 设法使所有的成员投身于聚会。
 - d) 促成一种气氛，人们感到可以无拘无束彼此认罪（雅 5:16）。
 - e) 强调可以得到神的赦免。
 - f) 使主的晚餐成为服事的中心。
 - g) 为病人祷告。
 - h) 给予简明的教导。
 - i) 给会众一个机会，可以以某种方式对信息作出回应。
 - j) 推动服事前后的团契生活。你在这样做的时候要有创意。
 - k) 以适合于当地文化的方式接纳奉献。
 - l) 为孩子组织一些特别的活动。
 - m) 允许一些有恩赐的成员作特别的音乐事奉。
- d. 在当地领袖能够带领敬拜服事之前，敬拜服事不应该向“公众”开放（服事应该在较小的团体里举行）。

讨论要点

以上叙述的活动与你的文化及环境有怎样的关系？

K. 活动#11：动员初信者。

1. 动员初信者引言。
 - a. 所有的基督徒必须是基督的见证人。当初信者开始作见证时，新教会开始成长。
 - 1) 他们必须学习如何作见证。
 - 2) 必须动员并教导他们（见太 4:19）。
 - b. 在这一活动中，我们必须帮助新皈依者传福音。
2. 开始将你的教导集中在传福音上。解释传福音与宣教的目的与重要性。
 - a. 要求每一个新皈依者列出他们朋友与家人的名单。名单上住在其他地区的人，可以在移植其他新教会时作为联系对象。
 - b. 教导他们每天为名单上所有的人祷告一遍。
 - 1) 用信心祷告。神能拯救最坏的罪人。
 - 2) 祷告求神预备他们的心，接受神的话，并且得救。
3. 每当一个团队成员外出传福音时，他应该带一个新皈依者一起去。他们应该到皈依者名单上的人那里去。
 - a. 团队成员应该带领谈话，直到新皈依者有足够的信心，能够带领。
 - b. 鼓励新皈依者在讲解福音时要有创意。向他解释，只要他认为他自己的方法是有效的，他就可以使用。然而，要强调神的话的重要性及其拯救的本质。
 - c. 鼓励新皈依者进入其他地区，移植新教会。不要等！尽快倍增教会移植的异象。
4. 在这一阶段，教会移植团队的成员应该积极装备新皈依者。他们应该教导新皈依者如何教导，传福音，制订计划，带领聚会，为别人施洗，等等。
 - a. 必须开始形成当地人领导。
 - b. 如果要这样做的话，将注意力集中在征求潜在领袖的意见，这是很重要的。必须让他们参与工作，必须要遵循他们的建

议。

1) 通过这样的方法，他们将参与教会的工作。

2) 他们也将学习团队工作的重要性。

讨论要点

以上叙述的活动与你的文化及环境有怎样的关系？

L. 活动#12：培训领袖。

1. 培训领袖引言。
 - a. 为了实现倍增，必须有一个清楚的繁殖过程。领袖必须认同并培训领袖（多 1:5）。
 - b. 在这个活动中，我们将形成新教会的领导。
2. 当地领袖必须受培训，以帮助新教会成员成长，发展各种事工，移植新教会。
 - a. 关于谁应该作为领袖接受培训，要禁食祷告（见徒 14:23；使用提前 3:1-7 及多 1:5-9 作为指南）。
 - b. 选择你可以用来培训领袖的培训教材（你可以使用 MOTMOT 中的课程）。
 - c. 从基础开始，焦点在于如何做以下的事。
 - 1) 传福音。
 - 2) 门徒培训。
 - 3) 祷告。
 - 4) 教会的领导原则。
 - 5) 洗礼。
 - 6) 赞美敬拜。
3. 关于你什么时候离开以及如何离开，制订具体的计划。
 - a. 什么时候你能“将他们交托给主”（徒 14:23）。
 - 1) 要保证有一个有信心与有能力的领袖团队。
 - 2) 不要等待太久而不离开。不要等到新领袖与新教会“完

善”以后才离开。要乐意承担风险。

- b. 团队现在要去哪里？它如何与新教会保持联系？团队会不会保持不变？

讨论要点

以上叙述的活动与你的文化及环境有怎样的关系？

教会移植：注释

1. George Patterson, 《教会移植指南》。Grand Rapids: Baker House, 1989

年。这部分课程大纲要点的思路直接选自 George Patterson 的教导，经允许使用。

2. Larry Tomczak 编,《认识教会移植的事奉》(Gaithersburg, MD: People of Destiny International, 1987)。本课程前四页的一些主要观点选自 Tomczak 的文章。
3. Glen J. Yoder, “教会增长原则”课程的课堂笔记, Regent University, 1987 年。“教会移植的六个阶段”以及相关的图表选自 Yoder 的教导。