

基督徒品格：课程大纲

第一课：

- I. 基督徒品格引言
- II. 服事
- III. 谦卑：谦卑引言

第二课：

- III. 谦卑（摩西生平的研究）

第三课：

- IV. 领导（尼希米生平的研究）——引言
 - 领袖在与神关系上的品格
 - 领袖在与其他人关系上的品格

第四课：

- IV. 领导——领袖在自身关系上的品格
 - 附录：尼希米的领袖品格特征
- V. 无私的品格特征（阿西西的弗兰西斯）

第五课：

- VI. 纪律（约翰卫斯理）。
 - 考试。

考试

每题 20 分

- 1) 叙述成为仆人与仅仅服事之间的区别。
- 2) 讨论有关谦卑本质的两条重要原则。
- 3) 从摩西怎样不看自己，讨论谦卑。
- 4) 讨论作为领袖的尼希米激励民众的三种方法。
- 5) 讨论作为领袖的尼希米如何处置反对意见。
- 6) 解释自由和喜乐如何是阿西西所带领无私生活的结果。

每题 10 分

- 1) 简单描述“洗脚”的文化背景。
- 2) 指出拒绝从事“低级”的服事为什么是偶像崇拜。
- 3) 什么是假谦卑？
- 4) 祷告和谦卑如何彼此相关？
- 5) 简短描述《尼希米记》的历史背景。
- 6) 指出尼希米如何有本能的信心，如何信靠神。
- 7) 解释尼希米如何避免在权柄与职责之间不平衡的问题。
- 8) 解释尼希米激励其他人的过程。
- 9) 指出尼希米通过自我牺牲带领人的方式。
- 10) 举出尼希米的一种品格特质（见附录），并作解释。
- 11) 定义无私这一概念。
- 12) 简要解释纪律与律法主义之间的区别。

I. 基督徒品格引言。

A. 品格：实际上就是“你是谁”与“你做什么”。

1. 品格这个词不同于“个性”和“外观”等词。品格即“你是什么”。是在外观的后面，在个性前面的实实在在的东西。
2. 有这样的说法：

你的理想就是你希望自己是什么样的。

你的声誉就是别人说你是什么样的。

你的品格却是你真是什么样的。
3. 我们的品格产生了我们生活的方向。也有这样的说法：

如果我们种下思想，我们就收获行动。

如果我们种下行动，我们就收获习惯。

如果我们种下习惯，我们就收获品格。

如果我们种下品格，我们就收获命运。

B. 本课程的内容。

1. 本课程学习基督徒品格最重要的几个方面。通过本课程的学习，我们将更清楚地看到，基督徒是什么以及基督徒做什么。
2. 我们将学习下列品格特征：
 - a. 服事（通过对耶稣与门徒的学习）。
 - b. 谦卑（通过对摩西的学习）。
 - c. 领导（通过对尼希米的学习）。
 - d. 无私（通过对阿西西的弗兰西斯的学习）。
 - e. 纪律（通过对约翰卫斯理的学习）。

II. 服事。

A. 耶稣在约翰福音 13 章中给门徒洗脚，从而设立了基督徒服事的标准。

1. 约翰福音 13 章的文化背景：洗脚是当时中东地区的普通习俗，这种习俗一直可以上溯到亚伯拉罕的时代（创 18:4;19:2）。

- a. 该地区的干燥气候使得路上有很多尘土。人们出门时脚上穿着敞开的凉鞋。因此洗脚是实际的服事。
 - b. 在希伯来文化中，洗脚也是最低级的服事形式。
 - 1) 希伯来人甚至不让他们的希伯来佣人作这样的服事。他们让最低级的外邦奴仆为客人洗脚。
 - 2) 仅有的例外是门徒为先生洗脚，作为对先生忠诚的表示。
2. 耶稣如何设立基督徒服事的新标准？
- a. 在约 13 章，作为先生的耶稣为他的门徒洗脚。信息很清楚。
 - 1) 因着我作为领袖的地位，你理应服事我（13 节）。
 - 2) 相反，我服事你（14a 节）。
 - 3) 因此，我们至少要乐意彼此服事（14b，15 节）。
 - a) 因为比我们都大的那一位，乐意使他整个生命都是服事我们的生命，我们应该乐意彼此服事。
 - b) 尤其，当我们将自己与耶稣作比较，并认清我们在耶稣面前的光景，我们就不会说我们有什么权利，不会说我们不必去作某些服事。
 - (1) 当我们因服事太“卑微”而加以拒绝时，我们将自己放在比耶稣更高的地位，耶稣曾作当时最卑微的服事。所以，我们在拒绝时，就是在偶像崇拜。
 - (2) 通过象征性地作最卑微的服事，耶稣将标准定得这样的低，因此，如果我们不去作一些帮助人的服事，哪怕这样的服事看起来多么的卑微，那末我们的骄傲也不能让我们心安理得。

作者的说明：

牧师不可仅仅因他们从事圣经教导而声称不必在教会中做卑微的工作。

同样，教会的专职人员也不可仅仅因为觉得打扫教会厕所是“太低下”的服事而拒绝之。

填入你的说明：

讨论要点

根据下图，讨论并应用这一概念。

我—————水平 1—————

偶像崇拜

耶稣—————水平 0—————

我认为这个服事水平对我来说太卑微了，我不愿意做。我在它的上面。

耶稣作当时最低下的服事而设立的标准。

记住：当一项事奉在我以下，我就将耶稣放在我以下，因为我说我不必做耶稣所做的。把自己放在耶稣以上。这就是偶像崇拜。

B. 在事奉的人与仆人之间是有区别的。

1. 真正的服事与真正的爱。

- a. 关于服事，耶稣给了门徒十分清楚的教训（参见上述），然后他告诉他们，他将差遣他们到世界中去（约 13:16）。
 - 1) 我们受差遣，是作为耶稣的门徒。我们必须具备他的服事精神，并接受与他的选择相一致的生活方式。
 - 2) 我们必须记住，耶稣不仅仅提供终极的服事，他成为终极的仆人。
 - 3) 所以，我们不可以只有服事的行动，我们必须是仆人。
- b. 我们可以看到，真正的服事是真正的爱的结果。
 - 1) 有些人有服事的行动，可能是出于隐秘的动机。作为仆人的人，其服事是出于纯正的动机。
 - 2) 在 MOTMOT 关于“婚姻”的课程中，比较了两种类型的爱。
 - a) “属世的”爱被称作“50 / 50”的爱。这意味着，每个成员给出其全部所有的一半，或给出 50% 他们在婚姻中所作的努力。每个成员在给出的同时，期望收到对方给出的相同的份额。
 - b) “基督的”爱是无条件的爱，或“100 / 100”的爱。这意味着，每个成员给出其全部所有，或给出 100% 他们在婚姻中所作的努力。每个成员即使付出高昂的代价，也愿意帮助对方而不期望回报。
 - c) 与这些各种类型的爱一样，也有“50 / 50”服事和“100 / 100”服事。
 - (1) “50 / 50”服事是自私的服事，是假服事。
 - (2) “100 / 100”服事是无私的服事，是真正的服事，是无条件的服事。

讨论要点

根据以下图表，讨论前面的概念。

服事类型	意味着什么	评述
有条件服事 50_____50 给出的百分比	如果你服事，我也将服事。我服事一半。（如果我能得到回报，我才服事）	在这种哲学中，没有真正的服事。你的眼睛注视着别人。只有在你已经被别人服事时，你才服事。别人在等待你的服事。
无条件服事 100_____100 给出的百分比	无论你做什么，我都服事。如果有必要，我就做全部的服事。	在这种哲学中，有真正的、自由的、持久的服事。你的眼睛注视着自己的责任。你的服事不取决于别人。

- c. 要成为仆人，你必须先忘掉自己的意愿，记住别人的意愿。
 - 1) 你也必须记住自己的责任，忘掉别人的责任。
 - 2) 换句话说，你必须向着自己死去，而向神活着，向别人活着。
- 2. 选择服事与选择作仆人。
 - a. 当我们选择服事时，我们常常会想，我们要服事何人，何时服事，为何服事，何处服事，以及如何服事。这必然限制了我们的服事，并有可能感到被别人操纵利用了。
 - b. 当我们选择作仆人时，我们放弃“权利”去考虑那些事情。在基督里我们的服事就有限制，并不会感到被操纵利用，因为我们已放弃我们的权利（这样，就没有什么可被操纵或侵犯的权利）。
 - 1) 成为仆人的态度，出于纯正的动机，并在耶稣基督里产

生无条件服事。

- 2) 保罗说他自己为基督的缘故成为奴仆（罗 1:1; 腓 1:1; 等）。耶稣说，最大的将是奴仆（太 20:27）。
 - a) 这种纯正的仆人如同奴仆一样，放弃他们所有的权利。
 - b) 放弃权利与抓住权利，是服事的人与成为奴仆的人之间的区别。

讨论要点

根据腓 2:6,7，讨论此概念。

- c. 耶稣采用仆人的比喻作为这些原则很明白的例子，那仆人从田里回来继续在家中服事（读路 17:7-10）。
 - 1) 在这个比喻中，奴仆没有权利。他做工时不争权利或名声，因为他仅仅做了期望他做的。耶稣说，我们应当有同样的态度。

讨论要点

根据以下图表扩展上述概念。

属世的服务态度			神国度的服务态度		
伤害他人 消极的立场 (惩罚)	不服事 / 不伤害 中立的立场 (不奖赏 / 不惩罚)	服事他人 积极的立场 (奖赏)	不服事 / 不伤害 消极的立场 (惩罚)	服事他人 中立的立场 (不奖赏 / 不惩罚)	神的恩惠 积极的立场 (奖赏)

- 2) 世界教导人，不服事是中立的立场。在神的国度里，不服事的结果就是惩罚（忽视的罪）。此外，在神的国度里，服事仅属中立。服事被认为是义务。它得不到奖赏，而奖赏却是神恩惠的结果。

讨论要点

根据以下图表扩展我们先前关于两种人差别的概念，
一种人选择服事，另一种人选择成为仆人。

服事的人	仆人
服事谁 — 有条件	谁 — （按神的命令，无论是谁）
做什么 — 有条件	什么 — （按神的命令，无论做什么）
何处服事 — 有条件	何处 — （按神的命令，无论在何处）
为何服事 — 有条件	为何 — （按神的命令，无论为什么）
何时服事 — 有条件	何时 — （按神的命令，无论在何处）
如何服事 — 有条件	如何 — （按神的命令，无论怎样服事）
如果违反这些条件，就结束服事。	不存在可以违反的条件，而导致结束服事。
服事者的服事是暂时的。问题在于他所做的。你所做的，会有终结的一天。	仆人服事，因为是仆人。问题在于他是仆人。你是什么人，不会有终结的一天。

III. 谦卑。

A. 谦卑引言。

1. 耶稣的首次公开教训（称作登山宝训）强调了神国中人的许多品格特征。第一个品格特征就是有关谦卑，这决不是偶然的（太 5:3）。
 - a. 在许多方面，实现第一个品格特征的程度，决定了实行耶稣在这第一教训中所强调的其他品格特征的能力。

- b. 谦卑是基督徒的一个品格特征，它打开了通向许多人的门，是建造属神品格的先决条件。
- 2. 要学习谦卑，我们要将焦点集中在摩西的生平与品格上。圣经告诉我们，他是世上最谦卑的人（民 12:3）。所以，对他生平的研究，将给我们一个很好的大纲，有助于我们理解“谦卑”。
- 3. 这一大纲有三个要点：
 - a. 谦卑的本质。
 - b. 达到谦卑的道路。
 - c. 谦卑的标记。

B. 谦卑的本质。

- 1. 首先让我们来思想，什么不是谦卑，什么是假谦卑。
 - a. 第一个念头我们可以想到，民 12:3 是言过其实的描述，描述了摩西在突如其来的名望与重要性面前所作**反应**。
 - 1) 一些作者这样描述摩西的谦卑，摩西竭力向别人表白，为了防止自己变得骄傲。
 - 2) 他们把他的谦卑描述成对人的反应，而不是对神的回应。而对神的回应正是摩西努力想达到的。
 - b. 这种描述是假谦卑的描述，与我们在摩西生平中所看到的谦卑毫无关系。
 - 1) 学习西 2:18-23。
 - 2) 假谦卑与那“因神大得长进”的（19b 节），完全相反。它导致“在克制肉体的情欲上是毫无功效”（23b 节）。
- 2. 现在，让我们思想真谦卑的本质。
 - a. 谦卑是由三条重要原则组成。
 - 1) 谦卑不寻求伟大，而是寻求神。
 - a) 另一种说法是，谦卑不力求去领导，而是力求被神引领。
 - b) 摩西的一生全都是在做神要他做的。这是被神引领的一生。

- (1) 我们甚至可以看到,摩西被引领,直到他死(出 32:48-52)。
- (2) 读申命记 34 章,看摩西如何遵循引领。
- 2) 谦卑使人在伟大之中不注意自己。
 - a) 当我们谈到我们的成功与胜利时,我们常常想要把焦点集中在我们自己身上,而谦卑使我们注意神。
 - b) 象其他许多属神的谦卑人一样,摩西在他的伟大之中注意神。
 - (1) 思想创 41:16 中约瑟的话,以及但 2:27-30 中但以理的话。
 - (2) 摩西躲避因成功带给他荣誉的诱惑。注意在出 18:18 中,当摩西向叶忒罗谈到出埃及诸事时,如何将焦点集中在耶和华身上。
 - c) 这个原则也包括这样的想法,谦卑不是自私自利地从成功中得到好处。
 - (1) 例如,在摩西的成功中,他可以有成为“民族的伟人和强有力的统治者”。然而,他更加关心神在“已听见你名声的列邦”中的名声(见民 14:12-17)。
 - (2) 思想但以理如何努力不从自己的名声中得到好处(但 5:17)。
 - d) 谦卑的本质引导人仰望神的名声,神的荣耀,而不去看他们自身的利益。
- 3) 真谦卑使人几乎不意识到自己的重要性。
 - a) 象施洗约翰(1:21)和保罗(提前 1:15)一样,摩西也没有意识到自己的形象。请注意,摩西与神同在后,怎样不知道自己的面皮发光(出 34:29)。
 - b) 我们必须强调,谦卑不是缺少尊重或信任,谦卑导致高度的“尊重神”和“信任神”,而不是高度的“自

尊”或“自信”。

- (1) 这样的信任是来自对神的信靠和信赖。尊重是来自对神的顺服以及明白神是谁。
- (2) 记住，象低估自己一样，假谦卑实际上是骄傲的表现。它有时象是谦卑，但实际上是骄傲的反映，因为其焦点也在于自身。诸如说“我不能做”那样的低估自己，常常是骄傲的结果，是将注意力集中在自己，而不集中在神的结果。
 - (a) 看来即使是地上最谦卑的人，也必须克服这种假谦卑。摩西低估自己，表现出他的骄傲，因为他将焦点放在自己的能力上，而不是在神的能力上。
 - (b) 见出 4:10-14，请注意为了这个缘故“耶和华向摩西发怒”。

b. 谦卑的本质也包括信心和祈祷。

1) 信心。

- a) 摩西是有信心的人，因为他懂得如果没有神，他便孤立无援，一无所有。
- b) 信心开始于接受约 15:5 中的真理。谦卑能使你接受这个真理。
- c) 所以，信心与谦卑自然彼此联系。
 - (1) 谦卑的反面（骄傲）是丢弃信心。当我们向着自己的信心（骄傲）死去时，我们就将对自己的信心换成对神的信心，并且开始“存谦卑的心，与我们的神同行”（弥 6:8）。
 - (2) 要成为信心的伟人，首先要成为谦卑的伟人。摩西因为是谦卑的伟人，所以是信心的伟人。

2) 祈祷。

- a) 祈祷是在神面前使你谦卑下来。“合宜”的说法是向

神说，“我不能，但你能”。祈祷会引导你放弃你自己，并单单信靠神。

- b) 所以，毫不奇怪，世上谦卑的人也是伟大的祈祷战士。摩西对神讲话是出于依靠，虚己和谦卑。

C. 摩西生平中谦卑的发展。

1. 特别的事件与情景。

a. 流亡中的四十年。

- 1) 摩西在发展成谦卑之人最初的过程，开始于最能突出他里面骄傲的场合。

- a) 在出 22:11-14，我们看到一个走在神前面的人，将事情握在自己的手中。摩西缺少谦卑，使得他企图以杀死监督希伯来奴隶的米甸人来帮助以色列人。他这样做是忽视了神的时间安排和神至高无上的权威。

- b) 具有讽刺意义的是，神利用了这种骄傲的表现，迫使摩西进入特定的环境之中，摩西在这环境中学习谦卑。

- 2) 在以后的四十年中，摩西这位埃及的伟人，变成了在旷野为叶忒罗放牧羊群的谦卑的牧羊人。毫无疑问，神用了摩西一生中第二个四十年教导他学习谦卑。

b. 神对摩西生命的呼召。

- 1) 从出埃及 3 章和 4 章中神对摩西的呼召，我们可以看到四十年谦卑训练的结果。摩西在自己的眼中，不再是法老宫廷中具有特殊身份的养子，不再是能拯救以色列人脱离他们敌人的人。他成为另一种人，当神差他去拯救以色列人时，他说：“我是什么人？”（出 3:10,11）。

- a) 摩西也认识到自己不能胜任。

- b) 思想其他接受伟大呼召的人（耶 1:6；撒下 9:21；士 6:15）。摩西了解到并感到，在他个人的能力与所接

受的使命之间，存在着一条无法逾越的鸿沟。

- 2) 我们必须提醒我们自己，在摩西生命的这一阶段中，他的谦卑需要更趋成熟（参见以上有关低估自己的论述）。
 - a) 对于谦卑，仅仅说“我不能够做”是不够的。谦卑必须有“神能够做”这样的话才得以完全。
 - b) 摩西还不够谦卑，不足以不看自己的软弱和自己的不足，不能仰望神的刚强和充足。这样，耶和华的怒气向他发作（出 4:14）。

注意：摩西的谦卑成熟了。他学会了仰望神的充足。因此，神不在怒中看摩西，以恩惠看顾他（见 3:12-17）。

c. 摩西在利非汀的谦卑功课。

- 1) 摩西要在谦卑上成熟起来，这是迫在眉睫的。在埃及的神迹与过红海等重大事件之后，摩西很容易犯骄傲和自信的错误。
- 2) 有趣的是，神将摩西带入利非汀（出 17:1），显然是迫使摩西记住自己的不足。
 - a) 实际上，在几乎被石头打死的过程中（出 17:4），摩西被提醒，要完全依靠神。当他见到他是多么需要神，他在谦卑里得以成长。
 - b) F. B. Meyer 写道：“当我们来到自己的尽头时，我们已经到达神工作的开始。”¹

2. 成为谦卑的一般过程。

- a. 所有的以色列人都经历了成为谦卑的过程。摩西也不例外。
 - 1) 神使以色列人威信扫地（申 8:3），并试验他们（申 8:16）。
 - 2) 一般来说，在旷野漂流，并处于完全孤立无援的境地，整个的过程必然在以色列人中产生谦卑。
 - a) 经历过在旷野漂流年代的人们，很熟悉苦难。
 - b) 许多学者将民 12:3 中译作“谦和”的希伯来词语，定义为与受苦直接有关，其意思是受苦产生谦卑。

- b. 当我们仔细阅读对摩西最后四十年的描述，我们可以看到，他如何对他自己和他自己的意愿变得越来越不感兴趣，他只是对神的旨意以及服事以色列人越来越感兴趣。摩西所经历的失去自身利益与自己意愿的过程，正是他所经历的使谦卑长进的过程。

D. 谦卑的标记。

1. 引言。

- a. 本节中我将思想一些态度与行动，这些态度与行动成为谦卑的标记。
- b. 本节提出谦卑的三个主要方面。
 - 1) 摩西不看自己。
 - 2) 摩西看别人。
 - 3) 摩西尊重别人。

2. 摩西不看自己。

- a. 缺少谦卑会导致自夸
 - 1) 人们自夸，他们是什么人及他们做了什么事。
 - 2) 人们也自夸，他们不是什么人及他们没有做什么事（他们对自己的错觉）。
 - 3) 摩西没有在这个试探中跌倒。他的谦卑使他不接受自己的荣耀，这些荣耀显然是属于神的。
 - a) 例如，过红海以后，摩西高唱美丽的胜利之歌。我们可以提出问题：歌中摩西的名字在哪里？回答是那里没有摩西的名字（见出 15 章）。
 - (1) 在摩西之歌中有 46 次提到神，没有一次提到摩西。
 - (2) 摩西对他自己有恰当的（谦卑的）看法。他已懂得人是神手中的器皿。这个器皿仅在神的允许和帮助下才能起作用。在林前 4:7 详细阐述了这个原则。

- b) 在原本很容易看自己的时候，摩西不看自己而仰望神。
- b. 缺少谦卑会导致接受自己的荣耀。
 - 1) 在出 34:34,35 我们看到，摩西在与神同在以后本来可以炫耀他发光的面皮。相反，当他需要与别人说话时，他蒙上脸。
 - a) 谦卑促使他不接受荣耀。
 - b) 谦卑促使他对别人敏感。
 - 2) 我们再次看到，摩西不看自己。
- c. 缺少谦卑会企图从任何得益的机会为自己谋利益。
 - 1) 摩西有许多机会可以从他的深得人心、影响力和名声中获得。他原本有可能尝试获得对埃及整个国家的控制（思想出 11:3）。
 - 2) 若不是真正的谦卑，任何事都会使得他试图从这种情形中获得。然而，摩西遵照神的指引，在这样的试探中没有跌倒。
- d. 缺少谦卑会导致很容易被别人激怒。
 - 1) 摩西的生活在不断的不公正谴责之中。他没有忽视这些谴责，但他的谦卑使他不致于被激怒。他不想报复谴责他的人。
 - a) 思想出 14:11-13; 16:2-8 和民 12:1-5。
 - b) 摩西象基督那样，把必要的辩护留给神。他被咒骂，但他祝福那些咒骂他的人（见林前 4:12）。
 - 2) 谦卑的人不论断别人。他们相信，神会正确审判。
 - a) 因此，谦卑与“安息”、和平的概念紧密相关。谦卑能使人把每一件事都交给神（包括痛苦）。
 - b) 或许怀着那样的想法，我们可以较好地理解谦卑与“你们要将一切的忧虑卸给神”（彼前 5:5-7）之间的联系。

3. 摩西看别人，而不看自己。
 - a. 缺少谦卑就会选择接受荣耀，并对别人不予考虑。
 - 1) 在出 32:10-12，摩西以牺牲他自己的荣耀为代价，为以色列民的利益呼求神。摩西的谦卑让他忽视自己的满足，而期望别人的满足。
 - 2) 思想在民 14:12-19 中的类似情况。
 - b. 缺少谦卑就期望得到所有的祝福，而不是分享祝福。
 - 1) 读民 11:29 和 12:1,2。
 - a) 谦卑产生分享祝福的真诚愿望。谦卑就是使人想看到别人成功。

讨论要点

在腓 2:3,4 的语境中，思想上述要点。

- b) 骄傲产生一种隐秘的愿望，想看到别人的失败。它导致对别人的能力与天赋产生嫉妒与苦毒。

讨论要点

讨论上述要点与罗 12:3-6 有怎样的关联。

- c. 缺少谦卑就不能交出事工，不能倍增事工。
 - 1) 摩西的谦卑使得他交出事工，而不是将事工抓住不放。他很乐意交出他的事工。请观察在申 31:7 与民 27:16-23 中摩西委任约书亚时，如何没有挣扎的意识。
 - 2) 为了倍增事工，你必须乐意交出。摩西乐意这样做。在今天的教会中你需要更多这一方面的谦卑。
4. 摩西尊重别人。

- a. 缺少谦卑会导致缺少对别人的尊重。
 - 1) 摩西的谦卑使他尊重别人。
 - 2) 思想摩西与他岳父（叶忒罗）之间的关系。
 - a) 在出 4:18 中，我们看到摩西刚刚从神接受神亲自的引领。然而，他并不以为自己特殊的地位而不必向长者表示尊重。摩西与叶忒罗有个约定（出 2:21），摩西在原本很容易忽视这个约定时，却很谦卑地尊重这个约定。
 - b) 在出 18:17-27，我们看到摩西是出埃及这一奇迹的领袖。在整个地区他非常有名。但他还是能够接受叶忒罗的建议，而当时叶忒罗看来与要处理的问题没有任何关系。
 - c) 谦卑能使摩西尊重叶忒罗。这个尊重使他能接受叶忒罗的建议，并从中得到好处。
- b. 缺少谦卑常常导致抱怨生活。
 - 1) 虽然摩西有许多抱怨的机会，但他不是个抱怨的人。他的谦卑不允许他抱怨。
 - a) 谦卑包括接受这样一个事实，即你无权拥有什么。这可解释为你不应得到任何东西。神按他的意愿赏赐和收取，因为他是神。他有权按他的意愿做任何事。谦卑的人接受这一原则。结果是，他不抱怨。
 - b) 谦卑倾向于减少一个人对自己“权利”的考虑。骄傲倾向于一个人增加对自己所应得权益的期望，并最终导致抱怨。
 - 2) 摩西甚至在未能进入那应许之地时也不抱怨。
 - a) 如果有人“有权”在神面前抱怨的话，那就是摩西。他为带领以色列人进入应许之地献上他全部的生命。然而，神却决定不让摩西进入应许之地。
 - b) 摩西不抱怨。他的谦卑使他能接受这个决定，甚至

没有向神提出问题。他不背叛。他没有对他的权利“提出要求”。他不怀疑神的公正。相反，他赞美神（见申 32:48-52；申 33 章）。

E. 结论。

1. 谦卑是基督徒品格中极重要的部分。关于神如何在属他的人中形成这一品格，摩西的生平为我们提供了极好的范例。
2. 建议每个基督徒，为有摩西那样的谦卑而祈求，并以此作为有规律祈祷生活的一部分。
 - a. 祈祷应包括求神使我们认识到在我们思想、言语、态度及行动中骄傲的罪。
 - b. 如果我们愿意，并且这样祈祷，圣灵就会在我们生命中开始做工。他会使我们认识到骄傲的罪，他将用他的能力将骄傲换成谦卑。

IV. 领导。

A. 引言。

1. 在申 28:13 中，神给他选民一个重要的应许。他告诉他们，如果他们顺服他，他就使他们“作首不作尾”。
 - a. 因为亚当犯罪堕落，基督徒生活在一个受其影响的世界。然而，他们被告知，他们必须作世界的盐。他们必须是光（太 5:13,14）。他们必须作罪恶世界的首领，带领那些跌倒被掳的领走向自由。
 - b. 当基督徒不是首领的时候，世界就会有“瞎子领瞎子”的悲惨结局（太 15:14）。
2. 在这个有关基督徒品格的课程中，学习领袖各个方面的品格，是十分重要的。最好的学习方法，就是学习尼希米的品格。
 - a. 尼希米记的背景是围绕一个国家的建立。
 - 1) 公元前 587 年，犹大国为巴比伦人所掳。波斯人推翻巴

比伦以后，古列改变了以前巴比伦人的政策，于公元前 538 年允许犹太人回到耶路撒冷。第一批回到耶路撒冷的犹太人建立了祭坛，并重建圣殿（拉 1-6）。然而，圣城还未设防。它没有城墙。

- 2) 公元前 445 年，尼希米回到耶路撒冷重建城墙。在 52 天以内完成主体工程（尼 6:15）。神使用尼希米领导以色列民完成这一伟大的任务。
- b. 特别在前六章中，我们可以看见尼希米明显的领导才能。更重要的是，我们可以通过对这几章的学习，开始形成领袖品格的模式。
3. 以下的学习包括大纲中的三个要点：
 - a. 与神关系上的领袖品格。
 - b. 与他人关系上的领袖品格。
 - c. 与自身关系上的领袖品格。

注：除非另有说明，所有参考经文都是尼希米记。

B. 在与神关系上的领袖品格。

1. 领袖出于本能信赖神。
 - a. 在问题的出现时，尼希米的第一个反应就是立刻寻求神。（思想在 1:5 中尼希米如何寻求神。）
 - b. 在需要作决定时，尼希米立刻想起神。（思想在 2:4 中尼希米如何想起神。）
2. 领袖是祈祷的人。
 - a. 正如我们从摩西的生平所学到的，领袖的品格包括想要被神引导的愿望。被神引导的人必须常常等候神。
 - 1) 尼希米在行动前等候祷告了四个月（从基斯流月（1:1）到尼散月（2:1），相当于从十二月到四月）。
 - 2) 领袖的品格必须使他能够坚持。因为神并不总是象我们那样快速行动，他必须常常等候。
 - b. 领袖不要企图完成他自己的计划，必须寻求神的计划。因此，

他不是按他自己的意思和意愿来决定怎样祈祷。在专门为一些事祈祷之前，他首先要祈祷，**接受**神的指引，他该为什么祈祷以及相信什么。

- 1) 我们可以说，领袖在做信心的祈祷之前，要先做寻求神旨意的祈祷（这样，他的信心就有根基）。
 - 2) 尼希米在 1:11 中做信心祈祷以前，化了四个月的时间为寻求神的旨意而祈祷。
- c. 在祈祷中，领袖不是把神领向领袖自己所带领的，而是把领袖所带领的领向神。领袖不告诉神去做什么。他将其他的人交在神的面前，为他们代求，求神帮助他们，带领他们。他为他百姓的利益来到神的面前。
- 1) 这里我们必须提到认同你所带领人群的重要性。如果你不能认同你所带领的人群，为那些人的利益来到神的面前就十分困难。
 - 2) 认同包括“共同责任”的意识。领袖必须认同他百姓的罪恶与过犯。新约告诉我们，我们必须一同受苦，（林前 12:26），互相担当重担（加 6:2），为弟兄的罪哀痛（林前 5:2）。
 - a) 学习 1:6,7。看尼希米如何作为他百姓的代言人，向神呼求。
 - b) 其他伟大的领袖，如亚伯拉罕、摩西、耶利米和但以理等，也这样呼求神。
 - （1）他们对神的名都绝对忠实和尊重（领袖与神的关系）。
 - （2）他们对他人都有着深沉和真挚的爱（领袖与他人的关系）。
 - （3）他们不关心自己的生命，他们是无私的（领袖与自身的关系）。
3. 领袖是信心的人。

- a. 在 1:5 我们看见，尼希米是积极思考的人。他是一个信心的人。这种积极思考与信心基于什么之上？它基于三件事。
 - 1) 它基于他坚定的信心，他的神能满足他的需求。信心开始于神是谁。他的祈祷开始于对神是谁的陈述，焦点集中在神的能力上：“耶和华天上的神，大而可畏的神啊！”
 - 2) 它基于他坚定的信念，他的神是信实的，并愿意回答他的祈祷。信心使人继续有这样的信念，相信神不是与你为敌，而是代表了你的利益。他的祈祷不断提醒人，神是公义的，慈爱的，是“守约施慈爱”的神。
 - 3) 它基于相信自己站在公义之中。信心包括了解你自己是什么人。尼希米的祈祷结束于对百姓的描述，这百姓是神愿意帮助的。他们是与神有关系的人，是顺从他的人，是“爱他，守他诫命的人”。
- b. 这里的“积极思考”的定义，多少不同于现代流行的关于积极思考的教导。在圣经中的定义，是将焦点集中在神的应许及神所说的。而现代的教导常常竟焦点放在人的意愿和人所说的。
- c. 请记住，信心可以等候神。现代关于信心的教导，常常强调即时满足感。关于祈祷的需要或来自神的应许，现代的教导声称，我们可以“指名索取”。
 - 1) 圣经对信心的教导，常常强调所涉及的信心与等候（以及常常受苦）的过程（通读希伯来书第 11 章）。关于来自神的应许，圣经的教导认为，我们必须“接受它并相信它”。
 - 2) 在等候时，信心可以预先看见而不必否认眼前的现实（这与当前流行有关信心的“积极宣告”神学的某些观点是不同的）。
- 4. 领袖认识神。
 - a. 尼希米是认识神和他应许的人（见 1:8,9）。我们可以看到一

个人如何能很好地认识神，知道神是真正的领袖，这决定了他如何能很好地领导别人。

作者的说明：

足球场上得力的四分卫知道他的教练在边线上想什么。事实上，正是这个四分卫，是其他球员所注意，并带领的其他球员，因为他比任何人能更好地知道在边线上的教练发出的信号。

填入你的说明：

- b. 同样，一个属神的领袖知道神的声音和神的方法。
- 5. 领袖敬畏神。
 - a. 尼希米乐意丢弃当时领袖的传统（见 5:15）。
 - 1) 有时丢弃传统的动机是背叛权威，苦毒，或想得到追随者。
 - 2) 然而，尼希米的动机是纯正的。他丢弃当时领袖的传统，是因为敬畏神。
 - a) 他只想讨神的喜欢。他不想讨自己或其他人的喜欢。
 - b) 所以，从神的意愿来看，他的“极端”行动就变成正常的行动（罗 12:2）。
 - b. 属神的领袖必须亲近神。

- 1) 他对神的奉献和热忱必须激发并影响他人，吸引他们更加靠近神。
- 2) 当尼希米激励受压迫的百姓努力完成几乎不可能完成的任务时，通过他的领导显然使人民更加靠近神了。

C. 在他人关系上的领袖品格。

1. 一个有能力的领袖懂得管理和组织。
 - a. 管理的基本原则是在制定计划之前决定什么是需要的。
 - 1) 尼希米遵循了这条原则，他询问了重要问题，这些问题的焦点在百姓身上（1:2）。
 - 2) 一个有能力的领袖首先估计需要，然后根据需要制定策略。

作者的说明：

一个教练如果不首先考虑他球员的力量和弱点，就不制定策略。他首先评价球员的能力，然后围绕他们制定策略。

填入你的说明：

- b. 组织的基本原则是根据现存的社会网络或社会结构来组织人民。
 - 1) 尼希米遵行这条原则，他组织工人是根据家族单元（3:1,3），城镇（3:2,13），行业（3:8），职业（3:1,28），

支派（3:17），以及官职（3:9,12,15-17）。

- 2) 尼希米显然是熟练的组织者。在他的修建计划中至少涉及 39 个不同的工人组合。
- c. 良好管理的关键部分是权柄的委派。不作委派的领袖，实际上根本不是领袖。他最终会毁掉他所领导的，反过来毁掉他自己的领导地位。
 - 1) 称职的领袖因为愿意信靠别人而分派权柄和职责。他们在他们的职位、能力和权柄上有安全感。记住太 16:25 中的圣经原则，如果你想保住什么东西，你就会失去它。
 - 2) 在拣选，培训与激励其他人的过程中，能清楚地显明真正的领袖。第三章中的修建者名单表明了尼希米乐意委派权柄和职责。
- d. 称职的管理者应当避免权柄和职责之间的不平衡。
 - 1) 一个工作人员如果给予权柄多于职责，他将会遭到挫折，感到厌烦。
 - 2) 一个工作人员如果给予职责多于权柄，他将会不知所措和不称职。
 - a) 尼希米避免了这种不平衡。每个人都分配了他负责修建城墙的具体范围。他也被授予在此范围工作的权柄（见 4:15）。
 - b) 结果是因为修建者确切地知道对他们的期望，他们就更加被激励，更加称职。
2. 称职的领袖能激励其他人。
 - a. 沮丧可能是领袖的大敌。如果你追求一个目标却没有动力，就好比开动一辆轮胎没有气的汽车。
 - 1) 在尼希米时期，因着缺乏力量、异象和信心（4:10），因着失去安全感（4:11），沮丧临到他的工人。
 - 2) 尼希米对沮丧如何反应？
 - a) 他将工人的努力统一起来，向着一个共同目标

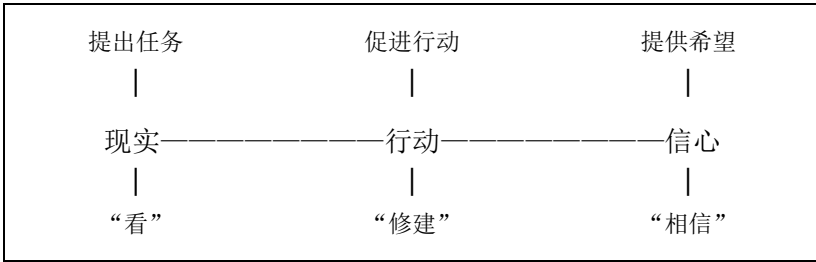
(4:13)。

- b) 他将他们的注意力引向神 (4:14)。
 - c) 他在思想和行动之间保持平衡 (4:15,16)。
 - d) 他为每个人规定了聚集的地点 (4:20)。
 - e) 他鼓励众人互相帮助，并策划了方法 (4:21,22)。
- b. 称职的领袖树立良好的榜样来激励其他人。
- 1) 好领袖不是推，他们通过提供可以效法的好榜样来拉。
思想 5:14-19。
 - a) 尼希米树立怜悯的榜样，他放弃了他的权益 (5:14,15)。
 - b) 他树立牺牲的榜样 (5:16)。
 - c) 他树立努力工作的榜样 (4:23)。
 - 2) 榜样没有被效法时，领袖必须有所准备，也必须能够执行有效的纪律。
 - 3) 尼希米在管理贪婪贵胄的事上证明自己是称职的 (5:1-13)。
- c. 称职的领袖通过建立强有力的个人关系来激励人民。
- 1) 尼希米熟悉他下面首领的姓名，“修建一段”之短语的反复出现 (3:11,19-21,24-27,30)，都表明他清楚地知道他的工人所作的努力。
 - 2) 领袖的重视在追随者中产生了归属感和安全感。
 - 3) 称赞和重视是激励的必要因素。
- d. 称职的领袖知道如何进行内在的激励。
- 1) 外在的激励（钱、休假）只是短暂的激励。
 - 2) 内在的激励（工作满意感、目的意识）是持久的激励。
 - a) 实际上，许多业务管理上的研究，表明了内在激励的巨大价值及外在激励的有限价值。
 - b) 在 2:17 中，尼希米在激发工人的民族自豪感时，他使用了内在的激励。

e. 激励的过程。

- 1) 称职的领袖很现实地提出要完成的任务。然后他必须促进行动，最后必须提供希望的前景。这个过程从现实到行动，从行动到信心。
- 2) 用以下框图表示尼希米如何使用这种激励过程。

激励的过程



3. 称职的领袖知道如何恰当地处理反对意见。
 - a. 如果一个领袖从未受到批评，这可能意味着他没有正确地工作（思想路 6:26）。
 - b. 反对常常伴随着成功。成功越大，反对也越大。领袖必须能够用智慧来回应反对他们的意见。
 - c. 在 6:1-8 中，尼希米卓有成效地回应了反对他的意见。
 - 1) 尼希米清楚地看出 6:12 中反对之来源。
 - 2) 尼希米清楚地看出 6:13 中反对之动机。
 - 3) 他不允许反对的行动扰乱他或他的工人。他们盯着目标，奋勇前进，而不理会别人的反对。他们坚定不移，心系使命。
 - 4) 他用祈祷（4:4,5,9），并坚持与反对意见争战（4:6）。他也使用常识（4:9）。

作者的说明：

如果你以为有人会闯入你的汽车，你祈祷，信靠神，以防止事件的发生。你也要锁车门（常识）。

填入你的说明：

- a) 尼希米没有那种自以为是的信心。他是一个祈祷和行动的人。注意在 4:9 中怎样说到“我们祷告，又派人看守。”
- b) 行动不是否定信心。它实际上是信心的一部分。

D. 在自身关系上的领袖品格。

- 1. 基督徒领袖要追求无私。
 - a. 基督徒领袖要以他人的利益为动机，而不是以自己的利益为动机。领袖必须以“他人”为导向，而不是以“自我”为导向。领袖必须将焦点集中在他人的成就上，而不是在自己的成就上。
 - 1) 尼希米在列举他的工人和他们的成就时，没有将焦点放在自己身上。他将焦点放在他人的成就上。
 - 2) 基督徒领袖乐意所接受更多的责备，多于自己应得的，乐意接受较少的赞誉，少于自己应得的。
 - b. 基督徒领袖为了能将眼目放在他人身上，必须将眼目从自己身上移开。如果他过于担心自己和自己的问题，他就不能帮

助他人。他服事必须不受（他自己的）羁绊。他在同情他人上，必须也不受羁绊。

- 1) 因为耶稣能不看自己和自己的需要，而能够看别人和别人的需要，所以他能怜悯众人（思想可 6:31-39）。
- 2) 尼希米也不看自己，并同情他所领导的（见 1:4）。

2. 基督徒领袖要表现出牺牲。

a. 基督徒领袖应该为他的民众牺牲自己。他应该为他所领导的“舍弃自己”。

- 1) 根据圣经，丈夫是妻子的头（领袖）（弗 5:23）。弗 5:25总结了作为头（领袖）的责任，他要“为她舍己”。
- 2) 如果领袖在这上面不真诚，他就不能有效地领导他的民众。如果他不乐意为他所领导的牺牲他的生命，那末他最终因丧失他的目的而丧失动力。

a) 没有一个目的明确的强烈意识，很难成为领袖，这个目的需要将焦点集中在祝福被领导的人。

b) 领袖不可以允许自己因利益上的冲突而受到妨碍。他们不可以在满足民众的利益与愿望的过程中，让自己的利益得到满足。

b. 基督徒领袖必须准备在如何生活上作出牺牲。

- 1) 当他们所领导的民众生活在贫困之中时，他们应当拒绝过奢侈的生活。
- 2) 这一点是很重要的，其最主要的理由或许是，因为这样能证明领袖的真诚（见 5:14,17,18）。

讨论要点

讨论尼希米的行动如何表明他的真诚和正直。

3. 基督徒领袖要表现出谦卑。

- a. 基督徒领袖必须以谦卑的态度看待自己。他们不可以用傲慢、妄自尊大的态度对待自己。谦卑必定导致与民众并肩工作的能力。
 - 1) 在 2:17, 尼希米将自己置身于民众之中。
 - a) 他不说: “这是你们的问题。这是你们必须做的。”
 - b) 他说: “这是我们的问题。这是我们必须做的。”
 - 2) 在 4:23 尼希米将这些话付诸实践。
 - a) 他与民众一起工作。他站在他们的旁边, 也弄脏他的双手。
 - b) 他没有因骄傲而不干活。他十分谦卑, 在他领导普通民众时也参加普通的工作。
- b. 基督徒领袖是在十字架上形成的。
 - 1) 基督徒领袖必须效法耶稣, 耶稣与十字架紧密相关。只有这种方法, 复活的得胜才彰显在领袖的生命和事工中。
 - 2) 这一领袖品格尤其是通过与神牢固和亲密的关系而形成的。
 - 3) 我们可以说, 一个好的领袖能够在公众注意下很好地执行使命。然而, 一个伟大的领袖在完全孤单时也能很好地执行使命。伟大领袖是在与神同在的时候被造就的。

E. 附录: 尼希米的领袖品格特征。

- 1. 信心 (4:14,15,20; 6:16)。
- 2. 祈祷 (1:4-11; 2:4; 4:4,5,9; 5:19; 6:9,14)。
- 3. 敏感性 (2:12)。
- 4. 敬畏神 (5:9,15)。
- 5. 依靠神 (2:8,18)。
- 6. 有知识 (1:2; 2:8,12-15)。
- 7. 明辨 (6:12)。
- 8. 以行动为导向 (2:17)。
- 9. 实践 (3:21-23,28-30)。

10. 坚持不懈（4:21）。
11. 慎重（2:12-16）。
12. 正直（5:9-12,14-19）。
13. 准备（2:6-8,11-16）。
14. 勇气（6:11）。
15. 机智（2:5-8）。
16. 公义的愤怒（5:6）。
17. 弱点的防范（4:13）。

V. 无私的品格。

A. 无私引言。

1. 我们用来定义基督徒品格的最确切的一个词，或许就是“无私”。
 - a. 无私是个人品格的一部分，它能忘记个人的需要和愿望，以便能记住他人的需要和愿望。
 - b. 无私是允许基督住在我们里面的品格。“现在活着的，不再是我（无私），乃是基督在我里面活着”（加 2:20）。
2. 简而言之，我们将思想阿西西的弗兰西斯生平某些方面，更加全面了解基督徒品格中无私的概念。阿西西的弗兰西斯是教会历史上的名人，生活在公元 1200 年。当然，也可在教会历史中选择许多其他领袖作为很好的范例（例如，马丁路德等）。

讨论要点

阿西西的弗兰西斯过着无私的生活。他最大的愿望是通过模仿基督的生平使自己不受自己的羁绊。因为他乐意接受将基督引导到十字架的圣灵（太 16:25），他的生命是复活的生命。他乐意接受无私的灵。你可以用什么方法追求无私？

B. 自由与无私。

1. 自由与无私的关系，正如奴隶制与自私的关系。自私使我们作我们自己的奴仆。无私使我们不受自己的羁绊，并有自由服事神和服事他人。
2. 阿西西的弗兰西斯通过他的无私得到自由。
 - a. 有一次，当他思想一只小鸟的自由，他随它上到屋顶。他慢慢朝着小鸟站立的屋顶边缘走去。小鸟飞去了。小鸟是自由的。
 - b. 弗兰西斯也想飞。他想有自由。他知道，为了要飞，他必须很轻很轻。他必须使自己从他所背负的重担下得到自由。他必须向着自己死去。
 - c. 根据这种对自由的描述，思想太 11:28-30 的含意。
3. 自由将基督送到十字架。在无私中有自由，“主的灵在哪里，哪里就得以自由（林后 3:17）”

讨论要点

就加 5:13 和彼前 2:16 关于自由与无私的概念，
讨论这些经文的意义。

C. 喜乐与无私。

1. 喜乐是无私的结果。沮丧是自私的结果。
 - a. 弗兰西斯告诉他的追随者，充满喜乐和提升他人的心是他们的责任。
 - b. 因为弗兰西斯的无私是真的，所以他是个喜乐的人。他不强迫他自己向自己死去。因为他想要与基督一样，他乐意死。因此，他在喜乐中受苦，在喜乐中执行纪律。
2. 喜乐的灵证明真诚的无私。
 - a. 弗兰西斯喜爱禁食。这对他来说不是负担。如果他是个受虐

狂（从惩罚自己中享受乐趣的人），他不能从禁食中得到享受。因为他禁食的动机是真诚的，他能从中得到享受。

- b. 宗教的灵或自私的灵导致沮丧，真诚的灵或无私的灵导致喜乐。

讨论要点

讨论在下列经文中，上述观点为什么是正确的？

太 13:44；林后 8:2；腓 2:17,18。

注意：以下是弗兰西斯关于无私的语录。

D. 阿西西的弗兰西斯语录。

1. “在所有基督给教会的圣灵的恩惠与恩赐之中最高的，是克服自我，且乐意为基督的爱忍受痛苦、辱骂、羞辱和贫困（见路 6:22,23）。 ”²
2. 弗兰西斯将智慧、朴实、贫困、谦卑、爱以及顺服，都归作为美德，他说：“你们所行的，都是从至圣至善的神而来。你们之中无一善行，可以不向自己死而能行之。”³

VI. 纪律

A. 纪律引言。

1. 要学习基督徒品格，我们应该思想纪律的概念。基督徒的生命应该是有纪律的生命。纪律应该以对基督的爱作为动力。
2. 门徒（disciple）与纪律（discipline）这两个词就是由同一个词根派生出来的。基督的门徒就是跟随基督耶稣的人，并且以耶稣所给出的模式来约束其生命。
3. 约翰·卫斯理是卫理公会的创建人。他是个守纪律的人。他在与神同行中很有秩序（卫理公会的名称（methodists）是从有秩

序的（methodical）派生出的。）

- a. 然而，他不是一个律法主义者（行为得救论者）。他的基督教教义不是强加在他自己身上的东西。
 - b. 他是真诚与虔诚的基督徒。他的基督教教义（及由此得出的纪律）是他出于自由和喜乐而实行的。
 - c. 他的纪律只是一种安排他充沛的精力方法，其焦点在于委身、以及对基督的渴慕。
4. 我们将利用卫斯理的生平，简短地研究纪律如何是基督徒品格一个重要的方面。并且选用了历史上其他许多很好的榜样（如约翰·加尔文）。

B. 圣洁俱乐部。

1. 早年的卫斯理，曾领导了一个称作“圣洁俱乐部”的小组，这个俱乐部实行一些纪律。
 - a. 他们每周禁食两次。
 - b. 他们每天上午从 5:00 到 9:00，一起赞美，祈祷，学习圣经。
 - c. 他们每天傍晚从 6:00 到 7:00 为穷人祈祷。
 - d. 他们每星期有五个晚上从 7:00 到 9:00 一起读属灵书籍和神学书籍。
2. 圣洁俱乐部的成员是很守纪律的。然而，有着简单纪律的自己的生活，他们却没有遵守纪律。他们遵守纪律的动机在于他们对神的爱以及要认识神的炽烈愿望。

C. 自由不是律法主义（靠行为得救）。

1. 早期的卫理公会井井有条的纪律可能被人误认为是律法主义（行为得救论）。
 - a. 然而，卫理公会运动不是出自人遵守纪律的能力，而是出自圣灵的感动以及与神有亲密的交往。
 - 1) 纪律由于圣洁的愿望而被实施。这不是目标，仅仅是达到目标的途径。目标是更加充分认识神。
 - 2) 纪律的焦点不在于迫使人们作一些事，而是在于邀请人

们进入与基督更加始终如一、更有果效的关系之中。

- b. 强制的纪律会导致律法主义。然而，如果纪律是作为圣灵感动和个人自愿抉择的结果，纪律将导致自由和生命。
2. 纪律不是导致得救的原因，而是结果。
- a. “我想将我整个生命给你，因为你将你整个的生命给了我。”说这样的话，正是对神的回应。纪律能够，也必须是用来作为“作成你们得救的工夫”的工具（腓 2:12）。
 - b. 因此，纪律与其说与得救相关联，不如说与成圣相关联。但我们顺服圣灵的工作使我们成圣的时候，我们将在我们生活的所有领域中越来越有纪律。
 - c. 纪律在基督徒的品格中的焦点应该在圣洁以及与神的关系上。
 - 1) 基督徒必须要有纪律，从而能够控制他的肉体（林前 6:12-20）。
 - 2) 纪律不仅仅是“身体上的纪律”。它必须在敬虔的环境中得以实施（提前 4:7,8）。
 - 3) 包括纪律的基督徒品格，尤其应该注重花时间在神的面前。我们应该约束我们的思想，不断与神同在。我们应该约束我们自己，按照每天的日程表制定计划和生活。日程表应优先考虑花时间在神的面前。

讨论要点

讨论早期的基督徒如何在他们的品格中显出纪律。

讨论徒 2:42 的含意及挑战。

基督徒品格：注释

1. F. B. Meyer, 《摩西》(宾夕法尼亚州 Fort Washington: 基督徒文字布道团, 1978 年) 101 页。
2. D. K. Chesterton, 《阿西西的圣弗兰西斯》(纽约州 Garden City: Image Books, 1957 年)。
3. 出处同上。