

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Le Caractère Chrétien: Programme

Remarques —

CLASSE #1:

- I. Introduction au Caractère Chrétien.
- II. Service

CLASSE #2:

- III. Humilité (Une Étude de la Vie de Moïse).

CLASSE #3:

- IV. Dirigeant (Une Étude de la Vie de Néhémie).

CLASSE #4:

- IV. Dirigeant (à suivre).
 - Appendice des Attributs du Dirigeant de Néhémie.
- V. Attribut du Désintéressement (La vie de François d'Assise).

CLASSE #5:

- VI. Discipline (La vie de John Wesley). Examen.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

Le Caractère Chrétien: Examen

Questions: 20 Points Possibles

- 1) Décrivez la différence entre être un serviteur et simplement faisant du service (pp. 6-8).
- 2) Discutez deux principes importants de l'essence d'humilité (pp. 11-13).
- 3) Discutez l'humilité quant à comment Moïse détournait ses regards de lui-même (pp. 18-19).
- 4) Discutez trois méthodes que Néhémie le dirigeant a employé pour motiver son peuple. (pp. 29-31).
- 5) Discutez comment Néhémie le dirigeant a gouverné et a répondu à l'opposition (pp. 31, 32).
- 6) Expliquez comment la liberté et la joie étaient les résultats du désintéressement dans la vie de François d'Assise (pp. 36,37).

Questions: 10 Points Possibles

- 1) Donnez une description brève de la culture des "lavage de pieds" (p. 4).
- 2) Montrez comment un refus de faire les genres "humbles de service" est l'idolâtrie (pp. 5-6).
- 3) Qu'est-ce l'humilité fausse (pp. 10, 11)?
- 4) Comment est-ce que la prière et l'humilité se racontent l'une à l'autre (p. 13)?
- 5) Décrivez brièvement le contexte historique du livre de Néhémie (p. 22).
- 6) Montrez comment Néhémie a possédé une confiance et assurance innées dans Dieu (p. 23).
- 7) Expliquez comment Néhémie a évité le problème de déséquilibre entre l'autorité et la responsabilité (p. 28).
- 8) Expliquez la technique de Néhémie pour motiver les autres (p. 29).
- 9) Montrez une manière dans laquelle Néhémie a guidé par la abnégation le sacrifice de lui-même (p. 33).
- 10) Nommez un des attributs de Néhémie (voyez l'appendice) et donnez des références (p. 35).
- 11) Définissez l'idée de la générosité (P. 36).
- 12) Donnez une explication brève de la différence entre la discipline et la légalité (p. 39).

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

I. Introduction au Caractère Chrétien.

Remarques —

A. Caractère: La Réalité de Qui Vous Êtes et ce qui Vous Faites.

1. Le caractère est un mot qui va au-delà de tels mots comme "personnalité" et "apparence." Le caractère est ce qui vous êtes. Il est la réalité de ce qui est derrière l'apparence. Il est la réalité de ce qui est devant la personnalité.

2. On a dit:

Votre idéal est ce que vous souhaitez que vous soyez.
Votre réputation est ce que personnes disent que vous êtes.
Votre caractère est ce qui vous êtes vraiment.

3. Notre caractère forme la direction de nos vies. On a dit aussi:

Si nous semons une pensée, nous récoltons un acte.
Si nous semons un acte, nous récoltons une habitude.
Si nous semons une habitude, nous récoltons de le caractère.
Si nous semons le caractère, nous récoltons un destin.

B. Les Contenus de Ce Cours.

1. Ce cours étudie quelques des plus importants aspects du caractère chrétien. Au travers cette étude, nous verrons plus clairement ce qui est un chrétien et ce qui un chrétien fait.
2. Les traits de caractère suivants seront étudiés:
 - a. Service (à travers une étude de Jésus et les disciples).
 - b. Humilité (à travers une étude de Moïse).
 - c. Dirigeant (à travers une étude de Néhémie).
 - d. Générosité (à travers une étude de François d'Assise).
 - e. Discipline (à travers une étude de John Wesley).

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

II. Service.

A. Jésus a Établi la Modèle pour le Service Chrétien en Lavant les Pieds des Disciples dans Jean Chapitre 13,

1. Le fond culturel de Jean chapitre 13: Le lavage des pieds était une habitude commune dans le Proche-Orient depuis le temps d'Abraham (Gen 18.4; 19.2).
 - a. Le climat sec de cette région a fait les routes sales très poussiéreuses. Le peuple portaient des sandales ouvertes sur leurs pieds quand ils voyageaient. Donc, le lavage des pieds était un service pratique.
 - b. Le lavage des pieds était aussi le forme le plus humble de service dans la culture hébraïque.
 - 1) Les Hébreux ne permettrait pas même leurs ouvriers hébreux de faire ce service. Ils forçaient les plus basses de leurs esclaves gentiles de laver les pieds des invités.
 - 2) L'exception unique c'était quand un disciple laverait les pieds d'un maître comme une démonstration de la fidélité à lui.
2. Comment Jésus a-t-Il établis une nouvelle modèle pour le service Chrétien?
 - a. Dans Jean 13, Jésus, qui était le maître, a lavé les pieds de ses disciples. Le message est clair.
 - 1) Vous me servez a cause de ma place comme Seigneur et Maître (vs.13).
 - 2) Au contraire, je vous sers (vs. 14a).
 - 3) Par conséquent, vous devriez au moins être disposé à servir les uns les autres (vs. 14b, 15).
 - a) Nous devrions être disposés à servir les autres parce que Celui qui est plus grand que nous était disposé à faire Sa vie entière un service pour nous.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

b) Spécifiquement, quand nous nous comparons à Jésus et rendons compte de notre rang relatif à lui, nous n'essaierons pas de dire que nous avons des droits particuliers et ne devons pas faire des formes particuliers de service.

(1) Quand nous nions le service parce qu'il est trop "servile," nous nous plaçons plus haut de Jésus qui faisait les actes de service les plus serviles de Son jour. Nous nous engageons de l'idolâtrie quand nous faisons cela.

(2) En nous montrant une illustration d'un acte de service le plus servile, Jésus a établi un standard si bas que notre orgueil ne pourrait pas nous retenir d'aucun service qui aide à quelqu'un, n'importe comment "de domestique" il pourrait paraître.

Remarques —

Illustration l'Auteur:

Les pasteurs ne devraient pas dire qu'ils ne doivent pas faire des tâches serviles dans l'église seulement parce qu'ils ont de l'instruction biblique.

De la même façon, les chrétiens du métier ne doivent pas refuser de nettoyer les toilettes dans l'église simplement parce qu'ils sentent qu'il est un acte de service "trop vulgaire."

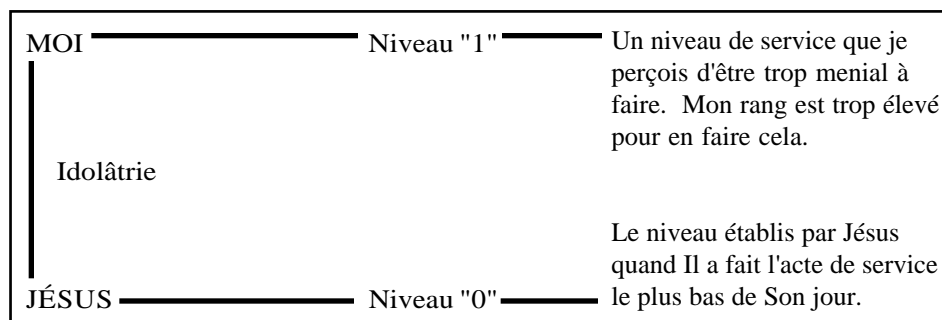
Ajouter Votre Illustration:

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

Discussion

Maintenant utilisez le diagramme suivant pour discuter et appliquer ce concept.



Souvenez-vous que quand un acte de service est au-dessous de moi, alors je mets Jésus au-dessous de moi aussi parce que je dis que je ne dois pas faire ce qu'Il a fait. Ce me place au-dessus de Lui. C'est l'idolâtrie.

B. Il y a une Différence l'Entre Quelqu'un Qui Sert et Quelqu'un Qui est un Serviteur

1. Véritable Service et Véritable Amour.

- a. Après que Jésus a donné un message très clair à Ses disciples au sujet de service (voir ci-dessus), Il les a dit qu'ils seraient envoyés à toute la création par Lui (Jn 13.16).
 - 1) Nous sommes envoyés dehors pour être les disciples de Jésus. Nous devons prendre part avec Son esprit de service et accepter une manière de vie qui conforme à la manière qu'Il a choisi pour Lui-même.
 - 2) Nous devons nous souvenir que Jésus n'a pas fourni simplement le service ultime. Il est devenu le serviteur ultime.
 - 3) Donc, nous ne devons pas faire simplement des actes de service. Nous devons être serviteurs.
- b. Nous pouvons voir que le véritable service est le résultat de véritable amour.
 - 1) Quelqu'un qui fait des actes de service pourrait les faire de motifs cachés. Quelqu'un qui est serviteur fait des actes de service de motifs purs.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

2) Dans le cours MOTMOT Le Mariage, deux types d'amour sont comparés.

Remarques —

- a) L'amour mondial s'appelle l'amour "50/ 50". Cela veut dire que chaque époux donne le moitié de leur existence totale, ou donne 50% de leur effort dans le mariage. Chaque personne donne avec l'attente que l'autre personne donnera une part égale.
 - b) "L'amour agape" est l'amour sans conditions ou "l'amour 100/ 100". C'est à dire, chaque époux donne toute leur existence totale, ou donne 100% de leur effort dans le mariage. Chaque époux désire aider l'autre époux sans l'attente d'un retour, même quand le donnant est à leur propre dépense, ou coute très cher.
 - c) Semblable à ces types d'amour est "le service 50/ 50" et "le service 100/ 100."
- (1) "Le service 50/50" est un service égoïste et faux.
 - (2) "Le service 100/100" est un service désintéressé et véritable qui est fait sans conditions.

Discussion

Utilisez le diagramme suivant pour discuter le concept antérieur:

TYPE DE SERVICE	CE QU'IL DIT	COMMENTAIRES
Service conditionnel 50_____50 pour cent de donner	Je servirai si vous servez. Je ferai la moitié (je servirai si j'obtiens quelque chose).	<i>Dedans cette philosophie il n'y a pas de vrai service. Vos yeux sont concentrés sur l'autre personne. Vous ne servirez que quand vous avez été servi. L'autre personne vous attend.</i>
Service inconditionnel 100_____100 pour cent de donner	Je servirai n'importe ce que vous faites. Je ferai tout si nécessaire	<i>Dedans cette philosophie il y a du service vrai, libre et constant. Vos yeux sont concentrés sur vos propres responsabilités. Votre service ne dépend pas sur l'autre</i>

- c. Pour Être un serviteur il faut que vous oubliiez vos propres désirs et que vous reconnaissiez les désirs d'autres.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

1) Vous devriez se souvenir aussi de vos propres responsabilités et oublier les responsabilités d'autres.

2) En d'autres termes, on devrait mourir à soi-même et vivre pour Dieu et d'autres.

2. Choisir de servir et choisir d'être un serviteur.

a. Quand nous choisissons de servir, nous restons souvent en contrôle de qui, quand, pourquoi, où, et comment nous servirons. Ce limite nécessairement notre service et aussi le fait possible de sentir manipulé et maltraité par autres personnes.

b. Quand nous choisissons d'être serviteurs, nous abandonnons le "droit" être en contrôle de ces choix. Il n'y a pas de limites à notre service en Christ et nous ne pouvons pas sentir manipulé ou maltraité parce que nous avons déjà abandonné nos droits (donc, il n'y a pas de droits qui restent à manipuler ou violer).

1) L'attitude d'être un serviteur est naît de motifs purs et aboutit au service inconditionnel en Jésus-Christ.

2) Paul se décrit comme un esclave pour le Christ (Rom 1.1; Phil 1.1; etc.). Jésus a dit que le plus grand sera l'esclave (Mt 20.27).

a) Ce type de serviteur pur abandonne tous de ses droits comme un esclave.

b) Abandonner les droits et garder les droits est la différence entre celui qui sert et celui qui est un serviteur.

Discussion

Utilisez Phil 2.6, 7 pour discuter ce concept.

c. Jésus a utilisé la parabole du serviteur qui revient des champs à continuer à servir dans la maison comme un exemple clair de ces principes (Lk 17.7-10).

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- 1) Dans la parabole, un esclave n'a pas de droits. Il ne gagne pas de droits ou de crédit quand il fait son travail, parce qu'il fait uniquement ce qui est attendu de lui. Jésus a dit que nous devons avoir la même attitude.

Remarques —

Discussion

Utilisez le diagramme suivant pour amplifier sur le concept antérieur:

Attitude de Service Mondiale			Attitude de Service du Royaume de Dieu		
Blesser Autres	Ne Servir Pas/ Ne Blesser Pas	Servir Autres	Ne Servir Pas/ Ne Blesser Pas	Servir Autres	La grâce de Dieu
Attitude Négative (Punition)	Attitude Neutre (pas de Récompense/ pas de Punition)	Attitude positive (Récompense)	Attitude négative (Punition)	Attitude Neutre (pas de Récompense/ pas de Punition)	Attitude positive (Récompense)

- 2) Le monde enseigne que pas servir est une position neutre. Dans le royaume de Dieu, un manque de service aboutit à la punition (péchés de négligence). D'ailleurs, dans le Royaume de Dieu, servir est d'être neutre. Il est une obligation supposée. Il ne gagne pas de récompense. La récompense est le résultat de la grâce de Dieu.

Discussion

Utilisez le diagramme suivant pour amplifier nos pensées antérieures à propos de la différence entre ceux qui choisissent de servir et ceux qui choisissent d'être serviteurs.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

UNSERVEUR	UNSERVITEUR
Qui servir - Conditionnel	Qui - (comme Dieu commande)
Quoi faire - Conditionnel	Quoi - (comme Dieu commande)
Où servir - Conditionnel	Où - (comme Dieu commande)
Pourquoi servir - Conditionnel	Pourquoi - (comme Dieu commande)
Quand servir - Conditionnel	Quand - (comme Dieu commande)
Comment servir - Conditionnel	Comment - (comme Dieu commande)
Si ces conditions sont violées, le service finit.	Il n'y a pas de conditions qui pourraient être violées qui finiraient le service.
Un serveur fait des actes de service pour le moment. C'est quelque chose qu'il fait. Quelque chose qu'on fait, viendra à une	Un serviteur fait des actes de service car il est un serviteur. C'est tel qu'il est. Qui vous êtes ne viendra jamais à une fin.

III. Humilité.

A. Introduction à l'Humilité,

1. Le premier sermon public de Jésus (le Sermon sur la Montagne) a accentué beaucoup de qualités de caractère importantes des personnes dans le royaume. Il n'est pas de coïncidence que la première qualité de caractère s'occupe de l'humilité (Matthieu 5.3).
 - a. À certaines points de vue, la capacité de faire le reste de ce que Jésus a accentué dans ce premier sermon dépend sur le degré dans lequel cette première qualité de caractère est accomplie.
 - b. L'humilité est un trait de caractère chrétien qui ouvre la porte à beaucoup d'autres. Elle est une condition préalable pour bâtir un caractère dévoué.
2. Pour étudier l'humilité, nous concentrerons sur la vie et la personnage de Moïse. La Bible dit qu'il était l'homme le plus humble dans le monde (Nombres 12.3). Donc, une étude de sa vie nous fournit avec un bon contour qui nous aidera à comprendre "l'humilité."
3. Le contour inclut trois points majeurs:
 - a. La nature de l'humilité.
 - b. Le chemin à l'humilité.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

c. Les "indices" de l'humilité.

Remarques —

B. La Nature de l'Humilité,

1. D'abord, nous allons considérer ce qui n'est pas l'humilité (l'humilité fausse).
 - a. Un peut penser à premier coup d'oeil que Nombres 12.3 est une description exagérée de la **réaction** de Moïse à sa célébrité et de son importance soudaine.
 - 1) Quelques auteurs décrivent l'humilité de Moïse comme quelque chose qu'il essayait de communiquer aux autres pour se protéger de devenir fier.
 - 2) Ils décrivent son humilité comme une réaction aux hommes au lieu d'une réponse à Dieu. C'était quelque chose qu'il essayait d'atteindre.
 - b. Cette description-la est une description de l'humilité fausse et elle n'a rien à faire avec l'humilité que nous voyons dans la vie de Moïse.
 - 1) Étudiez Colossiens 2.18-23.
 - 2) L'humilité fausse est en contraste à celle qui "tire l'accroissement que Dieu donne" (vers. 19b). Elle aboutit à être "sans aucun mérite et contribue à la satisfaction de la chair" (vers. 23b).
2. Maintenant, nous allons considérer la nature de la vraie humilité.
 - a. L'humilité consiste de trois principes essentiels.
 - 1) L'humilité ne cherche pas après la grandeur, elle cherche après Dieu.
 - a) C'est à dire cette humilité n'efforce pas de mener, elle s'efforce d'être menée par Dieu.
 - b) La vie de Moïse était une vie pleine de faire tout ce que Dieu l'a dit de faire. C'était une vie d'être mené.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

- (1) Nous voyons même que Moïse a été mené à sa mort (Deutéronome 32.48-52).
- (2) Lisez Deutéronome 34 pour voir comment Moïse a suivi ces directions.
- 2) L'humilité dirige une personne au loin de lui-même au milieu de la grandeur.
 - a) Souvent nous voulons concentrer sur nous-mêmes quand nous discutons nos triomphes et nos victoires, mais l'humilité nous pointe à Dieu.
 - b) Moïse, comme beaucoup d'autres hommes humbles de Dieu, se tourne vers Dieu au milieu de sa grandeur.
 - (1) Considérez les paroles de Joseph dans Genèse 41.16 et aussi les paroles de Daniel dans Daniel 2.27-30.
 - (2) Moïse a évité la tentation d'accepter pour lui-même le crédit pour son succès. Remarquez comment dans Exode 18.8, Moïse a concentré sur le Seigneur en parlant à Jéthro à l'égard de l'Exode.
 - c) Ce principe aussi inclut l'idée que l'humilité ne profite pas d'une manière égoïste du succès.
 - (1) Par exemple, au milieu du succès de Moïse, il a été offert une occasion de devenir "une nation plus grande et plus puissante." Cependant, il était plus inquiet avec la réputation de Dieu parmi "les nations qui ont entendu parler de Lui" (voir Nombres 14.12-17).
 - (2) Considérez aussi comment Daniel n'a pas essayé de profiter de sa célébrité (Daniel 5.17).
 - d) La nature de l'humilité mène le peuple à regarder à la célébrité de Dieu, Son honneur, Sa réputation, et Sa gloire, au lieu de regarder à leur propre intérêt.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

3) La vraie humilité aboutit à être presque inconscient de votre importance.

Remarques —

a) Comme Jean-Baptiste (Jean 1.21) et Paul (1 Timothée 1.15), Moïse était inconscient de sa propre taille. Remarquez comment Moïse était ignorant que son visage brillait après ayant été dans la présence de Dieu (Exode 34.29).

b) Nous devrions accentuer que l'humilité n'est pas un manque de l'estime ou de la confiance. L'humilité mène à une "Estime de Dieu" élevée et une "Confiance de Dieu" au lieu d'un "amour-propre" élevé et "confiance en soi."

(1) Ce type de confiance vient d'une confiance et d'un soutien en Dieu. L'estime vient d'une obéissance à Lui et un entendement de qui Il est.

(2) Souvenez-vous que comme l'estime basse, la fausse humilité est réellement une manifestation d'orgueil. Elle rassemble quelquefois l'humilité, mais elle est réellement une réponse égoïste parce ce qu'elle concentre sur soi-même. Une estime basse qui dit "Je ne peux pas le faire" est souvent le résultat de l'orgueil qui est concentré sur soi-même au lieu de Dieu.

(a) Il paraît que même l'homme le plus humble du monde avait vaincu cette sorte de la fausse humilité. L'estime basse de Moïse a montré son orgueil dans ce qu'il a concentré sur ses propres capacités au lieu des capacités de Dieu.

(b) Voyez Exode 4.10-14 et remarquez que "la colère de l'Éternel s'enflamma contre Moïse" pour cette raison.

b. La nature de l'humilité inclut aussi la foi et la prière.

1) Foi.

a) Moïse était un homme de foi parce qu'il a compris sa impuissance et son néant sans Dieu.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

b) La foi commence avec une acceptation de la vérité qui se trouve dans Jean 15.5. L'humilité est la chose qui vous permettra d'accepter cette vérité.

c) Donc, la foi et l'humilité sont conçues naturellement l'une à l'autre.

(1) Le contraire de l'humilité (l'orgueil) est le refus de la foi. Comme nous mourons à la foi en nous-mêmes (l'orgueil), nous la remplaçons avec une foi en Dieu, et nous commençons à marcher humblement avec notre Dieu (Michée 6.8).

(2) Pour être un grand homme de foi, il est nécessaire d'abord d'être un grand homme d'humilité. Moïse était un grand homme de foi parce qu'il était un grand homme d'humilité.

2) Prière.

a) Prier est s'humilier avant Dieu. Il est "juste" dire à Dieu. "Je ne peux pas mais vous pouvez." La prière vous mène à céder et avoir confiance uniquement en Dieu.

b) Donc, ce n'est pas une surprise que l'homme le plus humble dans le monde était aussi un grand guerrier de la prière. Moïse a parlé à Dieu avec dépendance, vide, et humilité.

C. Le Développement de l'Humilité dans la vie de Moïse.

1. Événements et situations spécifiques.

a. Quarante années dans l'exil.

1) Le développement initial de Moïse comme un homme humble, a commencé avec une situation qui a mis en valeur son égoïsme.

a) Dans Exode 2.11-14, nous voyons un homme qui est allé en avant de Dieu et qui a pris les affaires dans ses propres mains. Le manque de l'humilité de Moïse a résulté dans sa tentative de délivrer Israël par le meurtre d'un Égyptien qui a surveillé les esclaves hébreux. En faisant cela, il a négligé le réglage et la Souveraineté de Dieu.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- b) Ironiquement, Dieu a utilisé cette démonstration de l'orgueil pour forcer Moïse à entrer dans une situation qui lui enseignera l'humilité.
- 2) Pour les 40 prochaines années, Moïse, le grand homme de l'Égypte, est devenu un berger humble du troupeau de Jéthro dans le lieu désert. Indubitablement, Dieu a utilisé une deuxième période de 40 années dans la vie de Moïse, pour lui enseigner l'humilité.
- b. L'appel de Dieu sur la vie de Moïse.
- 1) À l'appel de Moïse par Dieu dans Exode 3 et 4, nous voyons le fruit de ces 40 années de formation en l'humilité. De ses propres yeux Moïse n'était pas le fils spécial adopté du court de Pharaon, qui était capable de délivrer Israël de leurs ennemis. Il est devenu celui qui a dit, "Qui suis-je?", quand Dieu l'a commissionné à faire sortir d'Égypte les enfants d'Israël (Exode 3.10,11).
- a) Moïse a rendu compte aussi de sa propre insuffisance.
- b) Considérez les autres qui ont reçu les grands appels (Jérémie 1.6; 1 Samuel 9.21; Juges 6.15). Moïse a compris et a senti la faiblesse et l'insuffisance de l'intervalle qui a existé entre sa capacité personnelle et la mission qui lui a été donnée.
- 2) Nous devons nous rappeler qu'à ce temps dans sa vie, l'humilité de Moïse a eu besoin de mûrir encore (voir les commentaires au-dessus au sujet de la confiance basse en soi-même).
- a) Ce n'est pas assez que l'humilité dit, "Je ne peux pas le faire." L'humilité devrait compléter cette pensée avec les paroles "Dieu peut le faire."
- b) Moïse n'était pas encore assez humble de se détourner de sa propre faiblesse et propre insuffisance, pour regarder à la puissance et la suffisance de Dieu. Donc, la colère du Seigneur brûlait contre lui (Exode 4.14).
- NOTEZ:** L'humilité de Moïse a mûri. Il a appris à regarder à la suffisance de Dieu. Alors, au lieu de Dieu ayant regardé à Moïse en colère, Il l'a regardé avec faveur (voir Exode 33.12-17).

Remarques —

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

c. Une leçon de l'humilité pour Moïse à Rephidim.

- 1) La maturité de l'humilité de Moïse était une nécessité immédiate. Après les grands événements à propos des miracles en l'Égypte et la traversée de la Mer Rouge, Moïse était très vulnérable à l'orgueil et à la confiance en soi.
- 2) D'une façon intéressante, Dieu a apporté Moïse à une situation à Rephidim (Exode 17.1) qui évidemment a forcé Moïse de se rappeler de sa propre insuffisance.
 - a) En effet, en train d'être presque lapidé à la mort (Exode 17.4), Moïse a été rappelé de sa dépendance totale sur Dieu. Il a grandi dans l'humilité comme il a vu combien il a eu besoin de Dieu.
 - b) F.B. Meyer écrit, "Quand on a atteint la fin de soi-même, on est venu au commencement de Dieu." ¹

2. Processus Général de l'Humiliation.

- a. Toute Israël est allée à travers un processus d'être humilié. Moïse n'était pas une exception.
 - 1) Dieu a humilié les israélites (Deutéronome 8.3) et les a éprouvés (Deutéronome 8.16).
 - 2) En général, le processus entier d'errer partout dans le lieu désert et étant complètement impuissant auraient dû produire certainement l'humilité dans les israélites.
 - a) Ceux qui ont éprouvé les années d'errer partout dans le lieu désert étaient très familiers avec la souffrance.
 - b) Beaucoup de savants définissent le mot hébreu qui est traduite comme "humble" dans Nombres 12.3 en étant associé directement avec la souffrance. L'idée est que la souffrance produit l'humilité.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- b. Comme nous avons lu à travers le compte des 40 dernières années de la vie de Moïse, nous pouvons voir comment il est devenu plus et plus désintéressé dans lui-même et ses propres désirs. Plus et plus il était intéressé uniquement dans les désirs de Dieu et en servant le peuple d'Israël. Le processus qui Moïse est allé à travers en perdant l'intérêt en lui-même et ses propres désirs était le même processus qu'il est allé à travers en croissant en l'humilité.

Remarques —

D. Signes de l'humilité.

1. Introduction.

- a. Dans cette section nous considérerons quelques des attitudes et des actions qui montrent l'humilité.
- b. Cette section présente trois aspects principaux de l'humilité.
 - 1) Moïse a détourné de lui-même.
 - 2) Moïse a regardé vers les autres.
 - 3) Moïse a respecté les autres.

2. Moïse a détourné de lui-même.

- a. Un manque de l'humilité aboutit à se vanter de soi-même.
 - 1) Les personnes se vantent de ce qu'ils sont et de ce qu'ils ont fait.
 - 2) Les personnes se vantent aussi de ce qu'ils ne sont pas et de ce qu'ils n'ont pas fait (leurs fausses perceptions).
 - 3) Moïse n'est pas tombé à cette tentation. Sa humilité l'a gardé d'accepter la gloire pour lui-même quand elle a appartenu évidemment à Dieu.
 - a) Par exemple, après la traversée de la Mer Rouge, Moïse a chanté une belle chanson de victoire. Nous pouvons demander la question: Où est le nom de Moïse dans la chanson? La réponse est qu'il n'est pas là (voir Exode 15).

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

- (1) Il y a 46 références à Dieu dans la chanson de Moïse. Il n'y a pas de références à Moïse.
- (2) Moïse avait une perspective juste (humble) de lui-même. Il avait appris que l'homme est un instrument dans les mains de Dieu. Cet instrument ne peut pas fonctionner sans l'autorisation et l'assistance de Dieu. Ce principe est développé dans 1 Corinthiens 4.7.
- b) À un temps quand il aurait été très facile à se regarder, Moïse a détourné de lui-même et a tourné vers Dieu.
- b. Un manque d'humilité aboutit à accepter la gloire pour vous-même.
 - 1) Dans Exode 34.34, 35, nous voyons que Moïse a pu faire parade de son visage luisant après être été dans la présence de Dieu. À la place, il l'a couvert quand il a eu besoin de parler aux autres.
 - a) L'humilité l'a motivé de ne pas accepter la gloire.
 - b) L'humilité l'a motivé d'être sensible aux autres.
 - 2) Encore, nous voyons que Moïse a détourné de lui-même.
- c. Un manque d'humilité essaie de prendre avantage de l'occasion pour se bénéficier.
 - 1) Moïse avait beaucoup d'occasions pour prendre avantage de sa popularité, son influence, et sa célébrité. Probablement il a pu entrepris de gagner contrôle du pays entier d'Égypte (considérer Exode 11.3).
 - 2) N'importe quoi autre que la vraie humilité l'aurait pu causer Moïse d'essayer de prendre avantage de la situation. Moïse, cependant, a obéi les directions de Dieu et n'est pas tombé à telle tentation.
- d. Un manque d'humilité aboutit à être offensé facilement par les autres.
 - 1) Moïse vivait au milieu des accusations injustes constantes. Il n'a pas ignoré ces accusations, mais son humilité l'a gardé d'être offensé. Il n'a pas cherché la vengeance contre ses accusateurs.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- a) Considérez Exode 14.11-13; 16.2-8; et Nombres 12.1-5.
- b) Moïse, semblable à Jésus, a laissé aucune défense nécessaire à Dieu. Il a été injurié, mais il a béni ceux qui l'ont injurié (voir 1 Corinthiens 4.12).
- 2) Ceux qui sont humbles ne jugent pas les autres. Ils ont confiance que Dieu est capable de juger correctement le cas.
 - a) Donc, l'humilité est fortement racontée au concept de "repos" et de "paix." L'humilité permet une personne de donner tout à Dieu (y compris l'amertume).
 - b) Peut-être avec cette pensée dans notre esprit, nous pouvons mieux comprendre le rapport entre l'humilité et "déchargez-vous sur lui de tous vos soucis" (1 Pierre 5.5-7).
- 3. Moïse a regardé vers les autres, pas à lui-même.
 - a. Un manque d'humilité choisit d'accepter la gloire et l'honneur et ne donne pas la considération vers les autres.
 - 1) Dans Exode 32.10-12, Moïse a imploré avec Dieu de la part des enfants d'Israël, à la dépense de recevoir la gloire pour lui-même. L'humilité de Moïse l'a permis de nier son propre contentement et de désirer le contentement des autres.
 - 2) Considérer aussi une situation semblable qui est dans Nombres 14.12-19.
 - b. Un manque d'humilité désire avoir toute la bénédiction. Il ne partage pas.
 - 1) Lisez Nombres 11.29 et Nombres 12.1, 2.
 - a) L'humilité produit un sincère désir à partager les bénédictions. La personne qui est humble voudrez voir le succès d'une autre personne.

Remarques —

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

Discussion

Considérez le point antérieur dans le contexte de Philippiens 2.3, 4.

- b) L'orgueil produit un désir secret de voir échouer l'autre personne. Il mène à la jalousie et l'amertume en ce qui concerne les capacités et les talents des autres.

Discussion

Discutez comment le point antérieur se rapporte à Romains 12.3-6.

- c. Un manque d'humilité ne peut pas donner et multiplier les ministères.
 - 1) L'humilité de Moïse l'a permis de donner le ministère sans essayer de la conserver. Il a donné joyeusement son ministère. Observez comment il n'y a pas de sens de lutte comme Moïse a commissionné Josué dans Deutéronome 31.7 et Nombres 27.16-23.
 - 2) Pour multiplier le ministère, vous devriez être disposé de le relâcher. Moïse était disposé de faire cela. Nous avons besoin de beaucoup plus de cet aspect de l'humilité dans l'Eglise aujourd'hui.
- 4. Moïse a respecté les autres.
 - a. Un manque d'humilité aboutit à un manque de respect pour les autres.
 - 1) L'humilité de Moïse l'a permis de respecter les autres.
 - 2) Considérez l'interaction de Moïse avec son beau-père (Jéthro).
 - a) Dans Exode 4.18, nous voyons que Moïse vient de recevoir la direction divine de Dieu Lui-même. Cependant, il n'a pas estimé lui-même comme étant si spécial qu'il ne devait pas montrer du respect à son aîné. Moïse et Jéthro avaient un accord (Exode 2.21) et Moïse était assez humble de le respecter à un temps quand il l'a pu ignorer facilement.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- b) Dans Exode 18.17-27, nous voyons que Moïse était le dirigeant d'un Exode miraculeux. Il était célèbre partout la terre. Cependant, il était encore capable de recevoir le conseil de Jéthro, qui au temps, a semblé d'avoir rien à faire avec le problème actuel.
 - c) L'humilité a permis Moïse de respecter Jéthro. Ce respect l'a permis d'être capable de recevoir et profiter de son conseil.
- b. Un manque d'humilité aboutit souvent à vivre en murmurant et en portant plaintes.
- 1) Moïse n'était pas quelqu'un à mumurer bien qu'il avait beaucoup d'occasions dans lesquelles il a pu murmuré. Son humilité ne l'a pas permis de mumurer.
 - a) L'humilité inclut accepter le fait qui vous n'avez pas de droits à persévérer. Elle comprend que vous ne méritez pas n'importe quoi. Dieu donne et enlève comme Il veuille, parce qu'Il est Dieu. Il peut faire comme Il se plaît. Un homme humble accepte cela. Le résultat est qu'il ne mumure pas.
 - b) L'humilité tend à réduire la considération d'une personne de ses "droits." L'orgueil tend à augmenter l'attente d'une personne de ce qu'il mérite. En fin de compte, cela mène à porter plaintes.
 - 2) Moïse n'a pas mumuré même quand il n'a pas pu entrer dans le pays promis.
 - a) Si aucun homme avait jamais un "droit" de faire une réclamation devant Dieu, il était Moïse. Il avait donné sa vie entière à mener les israélites dans le pays promis. Cependant, Dieu a décidé de ne pas permettre Moïse d'entrer dans le pays promis.
 - b) Moïse n'a pas mumuré. Son humilité l'a permis d'accepter son jugement sans même poser des questions à Dieu. Il s'est pas rebellé. Il n'a pas essayé de "réclamer" ses droits. Il n'a pas questionné la justice de Dieu. À la place, il a loué Dieu (voir Deutéronome 32.48-52; Deutéronome 33).

Remarques —

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

E. Conclusion.

1. L'humilité est une partie essentielle du caractère chrétien. La vie de Moïse nous fournit avec un exemple excellent de comment Dieu peut former cette partie de caractère dans Son peuple.
2. On pourrait suggérer que chaque chrétien le fasse une partie régulière de sa vie de prière à prier pour l'humilité de Moïse.
 - a. Cette prière devrait inclure une demande que Dieu nous convainc de l'orgueil qui est dans nos pensées, nos paroles, nos attitudes, et nos actions.
 - b. Si nous désirons et demandons cela, le Saint-Esprit commencera alors à travailler dans nos vies. Il convaincra nous de l'orgueil, et par Son pouvoir Il remplacera cet orgueil avec l'humilité.

IV. Le Dirigeant.

A. Introduction.

1. Dans Deutéronome 28.13, Dieu a fait une promesse très importante à Son peuple. Il leur a dit que s'ils L'obéiraient, alors Il les ferait "la tête et non la queue."
 - a. Les chrétiens vivent dans un monde affecté par la chute d'Adam. Cependant, la bible dit qu'ils devraient être le sel du monde. Ils devraient être la lumière (Matthieu 5.13,14). Ils devraient être les dirigeants dans ce monde du péché pour mener ses captifs à la liberté.
 - b. Quand les chrétiens ne sont pas les dirigeants, alors le monde souffre des résultats tragiques des "aveugles qui conduisent des aveugles" (Matthieu 15.14).
2. Dans ce cours, en ce qui concerne le caractère chrétien, il est essentiel d'étudier les aspects variés du caractère d'un dirigeant.
 - a. La meilleure manière d'en faire cela est par l'étude du caractère de Néhémie. Le milieu du livre de Néhémie retourne autour l'établissement d'une nation.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- 1) Dans l'année 587 Av. J-C., les babyloniens ont envoyé Juda dans l'exil. Après la chute de Babylone au roi de Perses, Cyrus a renversé la politique antérieure babylonienne et a autorisé des juifs à retourner à Jérusalem dans l'année 538 Av. J-C. Les premiers juifs qui ont retourné à Jérusalem ont construit un autel et ont reconstruit le Temple (Esdras 1-6). Cependant la Ville est restée sans protection. Il n'avait pas de mur.
- 2) Dans l'année 445 Av. J-C., Néhémie est venu à Jérusalem à reconstruire les murs de la ville. Dans 52 jours, le projet massif a été complété (Néhémie 6.15). Dieu a employé Néhémie à mener le peuple d'Israël à compléter cette grande tâche.
- b. Surtout dans les six premiers chapitres, nous pouvons voir les habiletés évidentes du dirigeant de Néhémie. Plus important, nous pouvons étudier ces chapitres pour commencer à former un modèle du caractère d'un dirigeant.
3. L'étude suivante inclut trois points majeurs dedans son contour:
 - a. Le caractère du dirigeant comme il se rapporte à Dieu.
 - b. Le caractère du dirigeant comme il se rapporte aux autres.
 - c. Le caractère du dirigeant comme il se rapporte à lui-même.

NOTÉ: Toutes les références bibliques se rapportent au livre de Néhémie sauf on indique autrement.

B. Le Caractère d'un Dirigeant comme il Se Rapporte à Dieu.

1. Le Dirigeant a une confiance naturelle sur Dieu.
 - a. La réponse immédiate de Néhémie à l'existence d'un problème était de chercher Dieu. (Considérez comment Néhémie a fait cela dans 1.5.)
 - b. Néhémie a considéré immédiatement Dieu quand c'était nécessaire de faire une décision. (Considérez comment Néhémie a fait cela dans 2.4.)
2. Le Dirigeant est un homme de prière.

Remarques —

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

- a. Comme nous avons appris de la vie de Moïse, le caractère d'un dirigeant inclut le désir d'être mené par Dieu. Une personne qui est menée par Dieu doit Le servir souvent.
 - 1) Néhémie a attendu et a prié depuis quatre mois avant qu'il a agi (le mois de Chislev (1.1) et le mois de Nisan (2.1) sont analogues aux mois de décembre et avril).
 - 2) Le caractère d'un dirigeant doit le permettre de persévérer. Il doit attendre souvent parce que Dieu n'est pas toujours aussi rapide à agir que nous en sommes!
- b. Un dirigeant devrait chercher le plan de Dieu au lieu d'essayer de rendre effectif son propre plan. Donc, sa prière n'est pas laquelle qu'il détermine dans son propre esprit et sa propre volonté. Avant de prier pour n'importe quoi spécifique, il prie premièrement pour **recevoir** la direction de Dieu au sujet de comment prier et croire.
 - 1) Nous pourrions dire que le dirigeant prie la prière de chercher la volonté de Dieu avant qu'il prie la prière de foi (afin que sa foi pouvoir tenir ferme).
 - 2) Néhémie a passé quatre mois en priant la prière de chercher la volonté de Dieu avant qu'il a prié la prière de foi dans 1.11.
- c. En priant un dirigeant ne conduit pas tellement Dieu vers ceux qu'il mène plutôt il conduit ceux qu'il mène vers Dieu. Il ne dit pas à Dieu ce qui faire. Il présente les autres devant Dieu, intercède pour eux, et demande Dieu de les aider et les diriger. Il va à Dieu de la part de ses personnes.
 - 1) Ici nous devrions mentionner l'importance de l'identification avec les personnes qui vous menez. C'est très difficile d'aller à Dieu de la part des personnes si vous n'êtes pas identifiés avec ces personnes.
 - 2) L'identification inclut un sens de la "responsabilité collective." Un dirigeant devrait identifier avec le péché et la culpabilité de ses personnes. Le Nouveau Testament nous montre que si un membre souffre, tous les membres souffrent avec lui (1 Corinthiens 12.26), de porter les fardeaux les uns les autres (Galates 6.2), et pleurer pour les péchés d'un frère (1 Corinthiens 5.2).

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- a) Étudiez 1.6, 7 pour voir comment Néhémie a imploré avec Dieu comme un avocat pour les enfants d'Israël.
- b) Autres grands dirigeants tel qu'Abraham, Moïse, Jérémie, et Daniel ont fait cette façon d'implorer avec Dieu.
 - (1) Tous ont été jaloux pour la réputation de Dieu (le dirigeant par rapport à Dieu).
 - (2) Tous ont eu un amour profond et sincère pour les autres (le dirigeant par rapport aux autres).
 - (3) Tous n'ont pas été intéressés de leurs propres vies. Ils ont été désintéressés (le dirigeant par rapport à lui-même).

Remarques —

3. Le dirigeant est un homme de foi.

- a. Dans 1.5, nous voyons que Néhémie était un penseur positif. Il était un homme de foi. Sur quoi sa foi et ses pensées positives étaient-elles fondées? Elles étaient fondées sur trois choses.
 - 1) Elles étaient fondées sur sa croyance ferme que son Dieu était capable de pourvoir à son besoin. La foi commence avec qui est Dieu. Sa prière a commencé avec une affirmation de qui est Dieu, laquelle a concentré sur la capacité de Dieu "O Éternel, Dieu des cieux, Dieu grand et redoutable..."
 - 2) Elles étaient fondées sur sa croyance ferme que son Dieu était fidèle et disposé de répondre à sa prière. La foi continue avec la croyance qui Dieu est pour toi, pas contre toi. Sa prière a continué avec un rappel que Dieu est un Dieu de justice et amour qui garde son alliance et qui fait miséricorde.
 - 3) Elles étaient fondées sur sa confiance d'être juste. La foi inclut un entendement de qui vous êtes. La prière de Néhémie a fini avec une description des personnes qui Dieu était disposé d'aider. Ils étaient ceux qui avaient un rapport avec Dieu et qui L'aimaient et observaient ses commandements.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

- b. Cette définition de la "pensée positive" est différente que quelques enseignements populaires modernes, au sujet de la pensée positive. La définition biblique concentre sur les promesses de Dieu et ce que Dieu a déjà dit. L'enseignement moderne souvent centre sur les désirs de l'homme et ce qui dit l'homme.
- c. Souvenez-vous, la foi peut attendre Dieu. L'enseignement moderne au sujet de la foi quelques fois emphase l'idée de la satisfaction immédiate. Les paroles de Dieu exécuteront Sa volonté et Ses desseins. Mais, il faut qu'on attende Son réglage.
 - 1) L'enseignement Biblique sur foi souvent emphase le processus de la foi et l'attente (et souvent la souffrance) qui sont impliquées (lire à travers Hébreux 11). En concernant une promesse de Dieu, il dit que nous devrions "la recevoir et la croire."
 - 2) En attendant, la foi peut voir en avant sans devoir nier la réalité du présent.

4. Le Dirigeant connaît Dieu.

- a. Néhémie était un homme qui connaissait Dieu et ses promesses (voir 1.8, 9). Nous pouvons voir que le mieux on connaît Dieu, qui est le vrai dirigeant, le mieux on peut mener les autres.
- b. De la même façon, un dirigeant dévot connaît la voix de Dieu et Ses chemins.

5. Le dirigeant a la crainte de Dieu.

- a. Néhémie était disposé de réjeter la tradition des dirigeants de son jour (voir 5.15).
 - 1) Quelquefois le rejet de la tradition est motivé par une rébellion contre l'autorité ou l'amertume.
 - 2) Cependant, le motif de Néhémie était pur. Il a repoussé la tradition des dirigeants de son jour parce qu'il avait une crainte de Dieu.
 - a) Il voulait plaire uniquement à Dieu. Il n'était pas intéressé à ses propres désirs ou ceux des autres.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

b) Donc, son action "radical" de ne conformer pas est devenue normale action en concernant le désir de Dieu (Romains 12.2).

Remarques —

b. Un dirigeant dévot doit être près de Dieu.

- 1) Son dévouement et zèle pour le Seigneur devraient motiver et influencer les autres de s'approcher plus proche à Dieu.
- 2) Évidemment cela s'est passé à travers la direction de Néhémie comme il inspirait un peuple opprimé à entreprendre et compléter une tâche à peu près impossible.

C. Le Caractère d'un Dirigeant comme Il Se Rapporte aux Autres.

1. Un Dirigeant efficace comprend l'administration et l'organisation.

a. Un principe élémentaire de bonne administration est déterminer le besoin avant de faire un plan.

- 1) Néhémie a suivi ce principe à travers demander les questions importantes qui ont concentré sur les personnes (1.2).
- 2) Un dirigeant efficace évalue les besoins premièrement, et alors construit une stratégie d'après ces besoins.

Illustration de l'Auteur:

Un entraîneur ne fait pas une stratégie sans étant donné premièrement les forces et les faiblesses de ses joueurs. Il évalue premièrement les capacités des joueurs et alors forme une stratégie autour de ses capacités.

Ajouter Votre Illustration:

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

- b. Un principe élémentaire d'organisation est organiser des personnes d'après les réseaux sociaux ou les structures qui sont déjà en existence.
 - 1) Néhémie a suivi ce principe et a organisé ses ouvriers d'après les unités de famille (3.1, 3), les villes (3.2, 13), les habiletés (3.8), les vocations (3.1, 28), les tribus (3.17), et les rangs officiels (3.9, 12, 15-17).
 - 2) Néhémie était évidemment un organisateur adroit. Au moins 39 groupes différents d'ouvriers ont été entraînés dans son programme de réparation.
- c. Une part critique de la bonne organisation est la délégation de l'autorité. Un dirigeant qui ne fait pas le délégué n'est vraiment point du tout un chef. Il détruira finalement ceux qu'il mène, et détruira ironiquement sa propre direction.
 - 1) Les dirigeants efficaces délèguent l'autorité et la responsabilité parce qu'ils sont disposés de se confier en les autres. Ils sont solides dans leurs rangs, leur pouvoir et leur autorité. Souvenez-vous le principe biblique de Matthieu 16.25, "Celui qui voudra sauver...perdra...celui qui la perdra...la trouvera."
 - 2) Plusieurs indications du vrai dirigeant sont évidentes dans la sélection, la formation, et la promotion des autres. La liste des constructeurs dans chapitre trois révèle la bonne volonté de Néhémie à déléguer la responsabilité et l'autorité.
- d. Un directeur efficace évite un déséquilibre entre l'autorité et la responsabilité.
 - 1) Un ouvrier qui est donné plus d'autorité que de responsabilité sera frustré et ennuyé.
 - 2) Un ouvrier qui est donné plus de responsabilité que d'autorité sera accablé et inefficace.
 - a) Néhémie a évité ce déséquilibre. Chaque personne a été assignée à une région spécifique de la muraille qu'elle était responsable de construire. Chacune a été donné l'autorité sur le travail de cette région (voir 4.15).

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- b) Le résultat était que les constructeurs étaient plus motivés et efficaces parce qu'ils savaient exactement ce qui était attendu d'eux.
2. Un Dirigeant efficace est capable de motiver les autres.
- a. Le découragement pourrait être l'ennemi le pis d'un dirigeant. Si on enlève la motivation pour poursuivre l'objectif, c'est comme conduire une voiture ou tirer un wagon avec un pneu plat.
- 1) Dans le cas de Néhémie, le découragement est tombé sur ses ouvriers à travers un défaut de force, de vision et de confiance (4.10), et un défaut de sécurité (4.11).
- 2) Comment Néhémie a-t-il répondu au découragement?
- a) Il a unifié les efforts de ses ouvriers vers un objectif commun (4.13).
- b) Il a dirigé leur attention au Seigneur (4.14).
- c) Il a maintenu une balance entre la pensée et l'action (4.15,16).
- d) Il a déterminé et a défini un endroit pour le rassemblement (4.20) de tous les ouvriers dans le cas d'une attaque.
- e) Il a encouragé et a organisé des chemins pour les personnes aider l'un l'autre (4.21,22).
- b. Un dirigeant efficace motive les autres par montrer un bon exemple.
- 1) Les bons dirigeants ne poussent pas. Ils tirent par fournir un bon exemple à suivre. (5.14-19)
- a) Néhémie a donné un exemple de la compassion et l'abandon de ses droits (5.14, 15).
- b) Il a donné un exemple du sacrifice (5.16).
- c) Il a donné un exemple du travail dur (4.23).

Remarques —

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

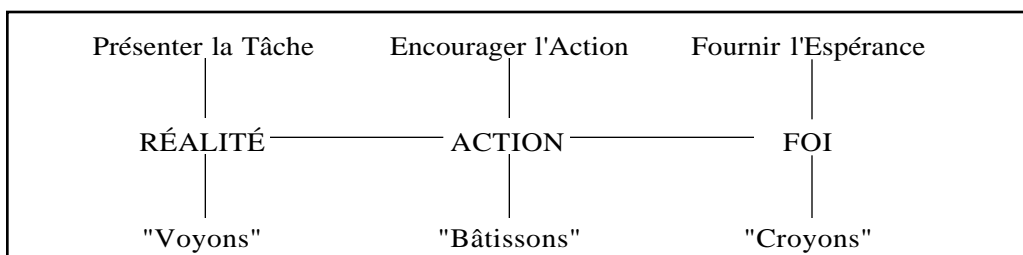
- 2) Quand l'exemple n'est pas suivi, le dirigeant devrait être prêt et capable à faire une mise en vigueur de la discipline efficace.
- 3) Néhémie a prouvé d'être capable dans cette région de l'organisation dans le cas de la cupidité (l'avidité) des grands (5.1-13).
- c. Un dirigeant efficace motive à travers le bâtiment des rapports personnels forts.
 - 1) La connaissance de Néhémie des noms de ses dirigeants, et la répétition de l'expression "répara une autre portion" (3.11, 19-21, 24-27, 30), révèle sa conscience personnelle des efforts de ses ouvriers.
 - 2) La reconnaissance du dirigeant crée un sens d'appartenir et un sens de sécurité dans les partisans.
 - 3) La recommandation et la reconnaissance sont les éléments nécessaires de la motivation.
- d. Un dirigeant efficace apprend comment motiver avec les motivations internes.
 - 1) La motivation externe (l'argent, les vacances) motive uniquement temporairement.
 - 2) La motivation interne (la satisfaction du travail, un sens du but) motive continuellement.
 - a) En effet, beaucoup d'études dans l'administration d'affaires ont révélé la grande valeur de la motivation interne et la valeur limitée de la motivation externe.
 - b) Néhémie a utilisé la motivation interne dans 2.17 quand il a fait appel à l'orgueil national de l'ouvrier.
- e. Le processus de la motivation.
 - 1) Un dirigeant efficace présente avec réalisme la tâche d'être accomplie. Alors il doit encourager l'action. Finalement, il doit fournir un sens d'espérance. Ce processus s'écoule de la réalité, à l'action, à la foi.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- 2) Utilisez le diagramme suivant pour montrer comment Néhémie a utilisé ce processus de la motivation (référer à 2.16,17).

Remarques —

PROCESSUS DE LA MOTIVATION



3. Un dirigeant efficace sait comment manier l'opposition.
- Si un dirigeant n'est jamais critiqué, probablement cela indique qu'il ne fait pas son travail correctement (considérez aussi Luc 6.26).
 - L'opposition accompagne souvent le succès. Le plus grand le succès, le plus grand l'opposition. Les dirigeants devraient être capables de répondre avec sagesse à leur opposition.
 - Néhémie a répondu efficacement à son opposition dans 6.1-8.
 - Il a discerné la source de l'opposition dans 6.12.
 - Alors il a discerné le motif de l'opposition dans 6.13.
 - Il n'a pas permis les actions de l'opposition de le distraire soit lui soit ses ouvriers. Ils ont avancé en avant avec leurs yeux sur leur objectif et pas sur l'opposition. Ils ont concentré sur la mission.
 - Il a utilisé la prière (4.4, 5, 9) et la persistance (4.6) pour lutter l'opposition. Il a utilisé aussi le sens commun (4.9).

Illustration de l'Auteur:

Si vous pensez que quelqu'un pourrait entrer votre voiture de force, vous prierez et confieriez en Dieu de la protéger. Vous fermeriez à clé les portes aussi (sens commun).

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

Ajouter Votre Illustration:

- a) Néhémie n'avait pas la foi présomptueuse. Il était un homme de prière et d'action. Notez comment dans 4.9 qu'il a dit, "nous avons prié **et** établie une garde."
- b) L'action ne nie pas la foi. Elle est réellement une partie de la foi.

D. Le Caractère D'un Dirigeant Comme il Se Rapporte à Lui-même.

- 1. Un Dirigeant chrétien poursuit le désintéressement.
 - a. Un dirigeant chrétien est motivé par le souci pour les autres, non par le souci pour lui-même. Un dirigeant se concentrera sur les accomplissements des autres et non sur ses propres accomplissements.
 - 1) Néhémie, en listant les ouvriers et leurs accomplissements, n'a pas mis le centre sur lui-même. Il a concentré sur les accomplissements des autres.
 - 2) Un dirigeant chrétien est disposé à prendre plus du blâme qu'il mérite, et moins du crédit qu'il mérite.
 - b. Un dirigeant chrétien devrait être capable de détourner ses yeux de lui-même pour mettre ses yeux sur les autres. S'il est trop inquiet de lui-même et de ses propres problèmes, alors il ne sera pas capable d'aider les autres. Il devrait être libre (de lui-même) pour servir. Il devrait être libre de sentir la compassion pour les autres.
 - 1) Jésus était capable de sentir compassion pour les multitudes parce qu'Il était capable de s'éloigner de Lui-même et de ses propres besoins et veiller aux autres et à leurs besoins (considérez Marc 6.31-39).

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- 2) Néhémie a détourné aussi ses regards de lui-même et a senti compassion pour ceux qu'il menait (voir 1.4).

Remarques —

2. Un Dirigeant chrétien démontre le sacrifice.

- a. Un dirigeant chrétien devrait sacrifier pour ses personnes. Il devrait "se sacrifier" pour ceux qu'il mène.

- 1) D'après la Bible, le mari est la tête (dirigeant) de la femme (Éphésiens 5.23). Sa responsabilité comme la tête (dirigeant) est résumée dans Éphésiens 5.25. "Il s'est livré lui-même pour elle."

- 2) Si un dirigeant n'est pas sincère dans ce chemin, alors il n'est pas capable à mener ses personnes. S'il n'est pas disposé de mettre en bas sa vie pour ceux qu'il mène, alors il perdra finalement la motivation parce qu'il perd finalement son sens du but.

- a) Sans un sens fort d'un but bien défini, c'est difficile d'être dirigeant. Ce but a besoin de concentrer à bénir ceux qui on mene.

- b) Les Dirigeants ne peuvent pas se permettre d'être entravés par un conflit d'intérêt. Ils ne peuvent pas permettre leurs intérêts et propres désires d'entraver des intérêts et des besoins du peuple.

- b. Les Dirigeants chrétiens devraient être prêts de sacrifier en ce qui concerne comment ils vivent.

- 1) Ils devraient refuser de vivre dans luxe quand ceux qu'ils mènent vivent dans la pauvreté.

- 2) Ce point est important, peut-être plus qu'aucun autre raison, parce qu'il prouve la sincérité du dirigeant (voir 5.14, 17, 18).

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

Discussion

Discutez comment les actions de Néhémie ont montré sa sincérité et son intégrité.

3. Les dirigeants chrétiens démontrent l'humilité,

a. Les dirigeants chrétiens devraient se regarder humblement. Ils ne pourraient pas avoir une attitude égoïste ou arrogante. L'humilité devrait aboutir à la capacité à travailler côté par côté avec le peuple.

1) Dans 2.17, Néhémie a inclu lui-même avec le peuple.

a) Il n'a pas dit: "C'est votre problème. C'est ce que vous devriez faire."

b) Il dit: "C'est notre problème. C'est ce que nous devrions faire."

2) Dans 4.23, Néhémie a mis en pratique ces paroles.

a) Il a travaillé avec ses personnes. Il a resté à leur côté et il a sali ses mains aussi.

b) Il n'était pas trop fier pour travailler dur. Il était assez humble de prendre partie dans le travail commun en menant les personnes communes.

b. Les dirigeants chrétiens sont faits à la croix.

1) Un dirigeant chrétien devrait s'identifier avec Jésus, qui s'est identifié avec la croix. Uniquement dans cette façon, pourra venir la victoire de la résurrection dans la vie et le ministère d'un dirigeant.

2) Cet aspect du dirigeant, est formé à travers un rapport fort et intime avec Dieu.

3) Nous pourrions dire qu'un bon dirigeant pourrait agir bien quand il est très en vue. Cependant, un grand dirigeant est capable d'agir bien quand il est tout seul. Les grands dirigeants sont faits pendant leur temps passé avec Dieu.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

E. Appendice des Attributs du Dirigeant de Néhémie.

1. Foi (4.14, 15, 20; 6.16).
2. Prière (1.4-11; 2.4; 4.4, 5, 9; 5.19; 6.9,14).
3. Sensibilité (2.12).
4. Crainte de Dieu (5.9, 15).
5. Sous la Dépendence de Dieu (2.8, 18).
6. Bien informé (1.2; 2.8, 12-15).
7. Discernement (6.12).
8. Agit, prend des mesures (2.17).
9. Pratique (3.21-23, 28-30).
10. Persévérance (4.21).
11. Discrétion (2.12-16).
12. Intégrité (5.9-12, 14-19).
13. Préparation (2.6-8, 11-16).
14. Courage (6.11).
15. Plein de tact, savoir-faire (2.5-8).
16. Colère vertueuse (5.6).
17. Protège des vulnérabilités (4.13).

Remarques —

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

V. L'Attribut de Désintéressement.

A. Introduction au Désintéressement.

1. Peut-être le plus proche que nous pouvons venir à une définition du caractère chrétien d'un seul mot est "**désintéressé**" (l'inverse d'égoïsme)
 - a. Le désintéressement est cette part du caractère d'une personne qui est capable d'oublier ses besoins et désirs personnels pour souvenir les besoins et les désirs des autres.
 - b. Le désintéressement est la qualité qui permet Jésus de vivre en nous. "Ce n'est plus moi qui vis (le désintéressement), c'est Christ qui vit en dans moi (Galates 2.20)."
2. Brièvement, nous considérerons quelques aspects de la vie de François d'Assise, un homme de l'histoire de l'église qui vivait environ 1200 Ap. J.C., pour comprendre plus complètement l'idée du désintéressement dans le caractère d'un chrétien. Bien sûr, beaucoup d'exemples des dirigeants de l'histoire de l'église (tel que Martin Luther, etc.) ont pu être choisis.

Discussion

François d'Assise a mené une vie de désintéressement. Son plus grand désir était d'être libre de lui-même à travers une imitation de la vie du Christ. Sa vie était une vie renouvelée parce qu'il a embrassé l'esprit le quel a mené Jésus à la croix (Matthieu 16.25). Il a embrassé l'esprit de désintéressement. Dans quel chemins est-ce que vous pourriez poursuivre le désintéressement?

B. Liberté et Désintéressement.

1. La liberté est au désintéressement ce que l'esclavage est à l'égoïsme. L'égoïsme nous fait les esclaves de nous-mêmes. Le désintéressement nous fait libre de nous-mêmes et libre à servir Dieu et les autres.
2. François d'Assise a gagné la liberté à travers son désintéressement.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- a) Une fois, comme il regardait la liberté d'un oiseau, il l'a suivi sur le toit d'une maison. Il a marché lentement vers le bord du toit où l'oiseau était debout. Alors l'oiseau s'a envolé. L'oiseau était libre.
 - b) François voulait voler aussi. Il voulait être libre. Il a compris que afin de voler il devait être très léger. Il devait se libérer du fardeau lourd qu'il portait. Il devait mourir à lui-même.
 - c) Considérez la signification de Matthieu 11.28-30 en ce qui concerne cette description de la liberté.
3. La liberté a envoyé Jésus à la croix. Il y a la liberté dans le désintéressement et "là où est l'Esprit du Seigneur, là est la liberté (2 Corinthiens 3.17)."

Remarques —

Discussion

Discutez la signification de Galates 5.13 et 1 Pierre 2.16 comme ils se rapportent à ces idées au sujet de la liberté et le désintéressement.

C. Joie et Désintéressement.

- 1. La joie est un résultat du désintéressement. La dépression est un résultat de l'égoïsme.
 - a. François a dit à ses partisans que c'était leur propre responsabilité d'être pleins de joie et de réjouir les coeurs des autres.
 - b. François était un homme de joie parce que son désintéressement était vrai. Il ne se forçait pas à mourir à lui-même. Il est mort de bon coeur parce qu'il voulait être à semblable Jésus. Donc, sa souffrance et sa discipline ont été faites avec joie.
- 2. Le désintéressement sincère est prouvé par un esprit joyeux.
 - a. François aimait jeûner. Il n'était pas un fardeau à lui. Il ne l'a pas aimé parce qu'il était un masochiste (celui qui aime punir lui-même). Il l'a aimé parce que ses motifs à jeûner étaient sincères.
 - b. Un esprit religieux ou égoïste mène à la dépression. Un esprit sincère ou désintéressé mène à la joie.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

Discussion

Discutez comment cela est vrai dans les passages suivants:
Matthieu 13.44; 2 Corinthiens 8.2; Philippiens 2.17,18.

NOTER: Les suivant sont les citations attribués à François qui se rapportent au désintéressement.

D. Citations De François d'Assise.

1. "Au-dessus de toutes les grâces et les cadeaux du Saint-Esprit qui Jésus a donné à l'Église, est de vaincre soi-même et endurer les douleurs et les insultes et l'honte et les désirs, volontiers pour l'amour du Christ(voir Luc 6.22, 23)." ²
2. Au sujet de la sagesse, la simplicité, la pauvreté, l'humilité, l'amour, et l'obéissance comme vertus, François a dit: "Car il est du Seigneur, les vertus sacrées, que vous continuez. Et il n'y a pas une seule vertue qu'on pratique sans être mort à soi-même." ³

VI. Discipline.

A. Introduction à la Discipline.

1. Pour bien étudier le caractère chrétien, nous devrions considérer aussi l'idée de la discipline. Une vie chrétienne devrait être une vie disciplinée. Cette discipline devrait être motivée par un amour pour Jésus.
2. Le mot disciple est dérivé du même mot de base qui crée le mot discipline. Un disciple chrétien est celui qui suit Jésus-Christ et régle leur vie après le modèle donné par Lui.
3. John Wesley, le fondateur du mouvement méthodiste, était un homme de discipline. Il était très méthodique (d'où est venu le nom "méthodiste") dans son chemin avec Dieu.
 - a. Cependant, il n'était pas légaliste. Son christianisme n'était point quelque chose qu'il a forcé sur lui-même.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- b. Il était un chrétien sincèrement dévot. Son christianisme (et la discipline qui l'a accompagné) était quelque chose qu'il faisait librement et avec joie.
 - c. Sa discipline était, plus que n'importe quoi autrement, un chemin à concentrer et organiser l'énergie surabondante, l'engagement, et le désir qu'il avait pour Jésus.
4. Nous utiliserons la vie de Wesley pour étudier brièvement comment la discipline est un aspect important du caractère chrétien. Beaucoup d'exemples de l'histoire de l'église (tel que John Calvin) ont pu être choisis aussi.

Remarques —

B. Le Club Sacré.

- 1. Tôt dans la vie de Wesley, il a mené un groupe appelé le "Club Sacré." Ce club ont pratiqué certaines disciplines ensemble.
 - a. Ils ont jeûné deux fois par semaine.
 - b. Ils ont eu un temps d'éloge, de la prière, et de l'étude de la Bible ensemble de 5.00 heures du matin jusqu'à 9.00 heures du matin tous les jours.
 - c. Ils ont prié pour les pauvres de 18.00 heures de à 19.00 heures tous les jours.
 - d. Ils ont lu ensemble les livres théologiques et spirituels de 19.00 heures à 21.00 heures cinq nuits par semaine.
- 2. Les membres du Club Sacré étaient très disciplinés. Cependant, ils n'étaient pas disciplinés dans leurs vies simplement pour être disciplinés. Leur discipline a été motivé par leur amour pour Dieu et leur désir brûlant à Le connaître.

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

C. Liberté non Légalité.

1. La discipline structurée dans les premiers jours du Méthodisme pourrait être vue comme presque légale (de loi).
 - a. Cependant, le mouvement méthodiste n'a pas été basé sur la capacité disciplinée de l'homme, mais sur l'inspiration du Saint-Esprit et un désir d'avoir une camaraderie et un rapport intime avec Dieu.
 - 1) La discipline était pratiquée à cause d'un désir pour la sainteté. Elle n'était pas une fin. Elle était uniquement un moyen à une fin, laquelle était de connaître Dieu plus complètement.
 - 2) Le centre de la discipline n'était pas sur forcer le peuple à faire quelque chose. Il était sur inviter les personnes à un rapport plus uniforme et fructueux avec Jésus.
 - b. La discipline forcée peut mener à la légalité. Cependant, la discipline qui est le résultat de l'inspiration de l'Esprit et la décision volontaire de l'individu mènera à la liberté et la vivacité.
2. La discipline n'est pas une cause du salut. Elle est un effet.
 - a. Elle est cette réponse à Dieu qui dit, "Je veux vous donner ma vie entière parce que vous m'avez donné votre vie entière." La discipline est un outil qui pourrait et devrait être utilisée à travailler à votre salut (Philippiens 2.12).
 - b. Donc, la discipline est associée plus avec la sanctification qu'elle est avec le salut. Comme nous soumettons au travail de l'Esprit pour nous sanctifier, nous deviendrons plus et plus disciplinés dans toutes les régions de nos vies.
 - c. Le centre de la discipline dans le caractère chrétien devrait être sur la sainteté et un rapport avec Dieu.
 - 1) Un chrétien devrait être discipliné est capable de commander sa chair (1 Corinthiens 6.12-20).
 - 2) Cette discipline devrait être plus que "l'exercice corporel." Elle devrait être faite dans le contexte de la piété (1 Timothée 4.7, 8).

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

- 3) Plus que n'importe quoi autre, le caractère chrétien qui inclut la discipline devrait être pointé vers passer le temps avec Dieu. Nous devrions discipliner nos esprits à être constamment dans la présence de Dieu. Nous devrions nous discipliner à organiser et vivre d'après un programme journalier qui donnera la priorité à passer le temps avec Dieu.

Discussion

Discutez comment les chrétiens dans le monde antique ont manifesté la discipline dans leur caractère. Discutez les implications et les défis d'Actes 2.42.

Remarques —

LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

Remarques —

Le Caractère Chrétien: Bibliographie

¹F.B. Meyer, Moses (Fort Washington, PA: Christian Literature Crusade, 1978), p. 101.

²D.K. Chesterton, St. Francis of Assisi (Garden City, N.Y.: Image Books, 1957).

³Ibid.